



PODER JUDICIÁRIO FEDERAL
Tribunal Regional do Trabalho – 2ª Região

ATA DE REUNIÃO Nº 05/2022

1. IDENTIFICAÇÃO DO COMITÊ/COMISSÃO/GRUPO

Nome: Grupo Técnico de Integridade

Coordenador: Márcio Vinicius Gimenes Milan

2. INFORMAÇÕES DA REUNIÃO

Data: 28/09/2022 **Hora:** 14h30 **Local:** Videoconferência **Tipo de reunião:** Ordinária

3. PARTICIPANTES

Nome	Lotação
Camila Almeida Neves de Carvalho	Secretaria de Processamento e Acompanhamento de Contratos e Licitações
Claudia Polachini Kayatt	Secretaria da Ouvidoria
Eliana Maria Damaceno Velkis	Secretaria da Corregedoria
Fabiana Catafesta Veríssimo	Secretaria de Comunicação Social
Fernanda Machado Martins	Divisão de Gestão Socioambiental
Filipe Vieira de Lima	Seção de Riscos e <i>Compliance</i>
Gabriela Madalena Milagres Coleti	Seção de Riscos e <i>Compliance</i>
Hussein Augusto Mohamad Said Cavalcante	Secretaria de Gestão de Pessoas
Luiz Fernando de Paula Pereira	Seção de Acessibilidade e Inclusão
Narjara Jacó da Silva e Silva	Secretaria de Saúde
Patrícia Andrade Castro Carvalho	Coordenadoria de Governança e Projetos
Thays Martinez	Seção de Acessibilidade e Inclusão
Ausências justificadas	
Leila Dantas Pereira	Secretaria de Gestão Jurisprudencial, Normativa e Documental
Márcio Vinicius Gimenes Milan	Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos

4. PAUTA

- Acompanhamento dos encaminhamentos da última reunião.
- Acompanhamento do status das atividades do Plano de Ação.
- Proposta: alteração de critérios de avaliação de nível de Riscos de Integridade.



PODER JUDICIÁRIO FEDERAL
Tribunal Regional do Trabalho – 2ª Região

5. DISCUSSÕES

A diretora da *Coordenadoria de Governança e Projetos (CGP)* iniciou a reunião agradecendo a presença de todas e todos e explicou que o objetivo da reunião seria o acompanhamento dos encaminhamentos da última reunião, o acompanhamento do status das ações *Plano de Ação de Integridade* e a deliberação para autorização de desenvolvimento de novos critérios de análise do nível dos Riscos de Integridade. Em seguida, justificou a ausência do diretor da *Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos* e da diretora da *Secretaria de Gestão Jurisprudencial, Normativa e Documental (SGJND)*, que foram convocados a participar de evento organizado pelo Tribunal no mesmo dia e horário da reunião.

Os(as) participantes passaram a discutir os encaminhamentos da última reunião. A diretora Patrícia Andrade lembrou que o Plano de Ação de Integridade atualizado foi compartilhado com todos(as) e informou que foi encaminhado e-mail solicitando a inserção do Código de Ética como conteúdo dos concursos de ingresso de servidores(as) e como tema de palestra nas turmas de formação inicial dos(as) servidores(as) ingressantes à *Secretaria de Gestão de Pessoas*, a qual acatou as sugestões. Em relação à verificação da possibilidade legal da vinculação do progresso na carreira dos(as) servidores(as) à realização do curso sobre o Código de Ética (disponibilizado pela EJUD-2), a diretora informou que, de acordo com informações da SGJND, não haveria óbice, desde que fosse alterado o Ato relativo ao Programa de Avaliação de Desempenho dos Servidores do Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região.

Em seguida, foi sugerida uma nova ação, relacionada à tomada de ciência do Plano de Integridade e Código de Ética por todos(as) os servidores(as) via intranet, o que foi aprovado pelo Grupo. A servidora da Seção de Acessibilidade e Inclusão, Thays Martinez, solicitou atenção às questões de acessibilidade na ferramenta a ser utilizada para a ciência, o que foi endossado por todo o Grupo.

Após, o Grupo analisou e atualizou o andamento de todas as iniciativas do *Plano de Ação de Integridade* programadas para o segundo semestre de 2022.

Depois, a diretora Patrícia apresentou a sugestão de estudo para a reformulação dos critérios para medição do nível dos Riscos de Integridade, de forma a ampliar as dimensões, analisar e detalhar a escala dos critérios, com o objetivo de buscar a melhoria contínua do processo. Apresentou ainda uma proposta para o fluxo de aprovação e explanou suas implicações. A chefe da *Seção de Riscos e Compliance (SRCOM)*, Gabriela Coleti, informou que a proposta de análise multidimensional está baseada em modelos fornecidos em capacitações da Controladoria Geral da União e que, caso os membros aprovassem o estudo, a SRCOM criaria um modelo inicial a ser remetido para o Grupo para discussão e aperfeiçoamento, de forma a customizá-lo ao contexto do TRT2. A proposta foi aceita pelo Grupo.

Por fim, a diretora da CGP agradeceu a presença e o engajamento de todas e todos, e ficou combinado que a próxima reunião seria marcada oportunamente para acompanhamento do andamento do Plano de Ação e das demais demandas discutidas na reunião.



PODER JUDICIÁRIO FEDERAL
Tribunal Regional do Trabalho – 2ª Região


6. ENCAMINHAMENTOS

Ação/medida a ser tomada	Responsável	Data
Inserir nova ação no Plano de Ação de Integridade (Ciência do Plano de Integridade e do Código de Ética pelos dos(as) servidores(as)). Compartilhar o documento atualizado do <i>Plano</i> com os membros do Grupo	SGEP	10/10/2022
Estudo e elaboração de modelo para a reformulação dos critérios para medição do nível dos Riscos de Integridade (análise multidimensional)	SGEP (SRCOM)	Nov/2022

7. FECHAMENTO

Data, hora e local da próxima reunião: a ser combinada oportunamente.

8. ASSINATURA

Nome	Assinatura
Patrícia Andrade Castro Carvalho	Patrícia Andrade Castro Carvalho  Assinado de forma digital por Patrícia Andrade Castro Carvalho Dados: 2022.10.11 18:44:15 -03'00'