

# Reunião Comitê de Gestão de Pessoas

20/10/2023 – 14 horas



# PAUTA

- **Apresentação**
- **Plano Diretor de Gestão de Pessoas**
  - Proposta de Projeto
  - Banco de Talentos
- **Resultados obtidos em 2023 e metas para 2024**
- **Próximas ações**

# PLANO DIRETOR DE GESTÃO DE PESSOAS

- **Proposta de Projeto**

- <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSe4JakxW7JgbdgS22ctj8vcF8G8xpPblfbuAc5A-YX2rmSI6A/viewform>



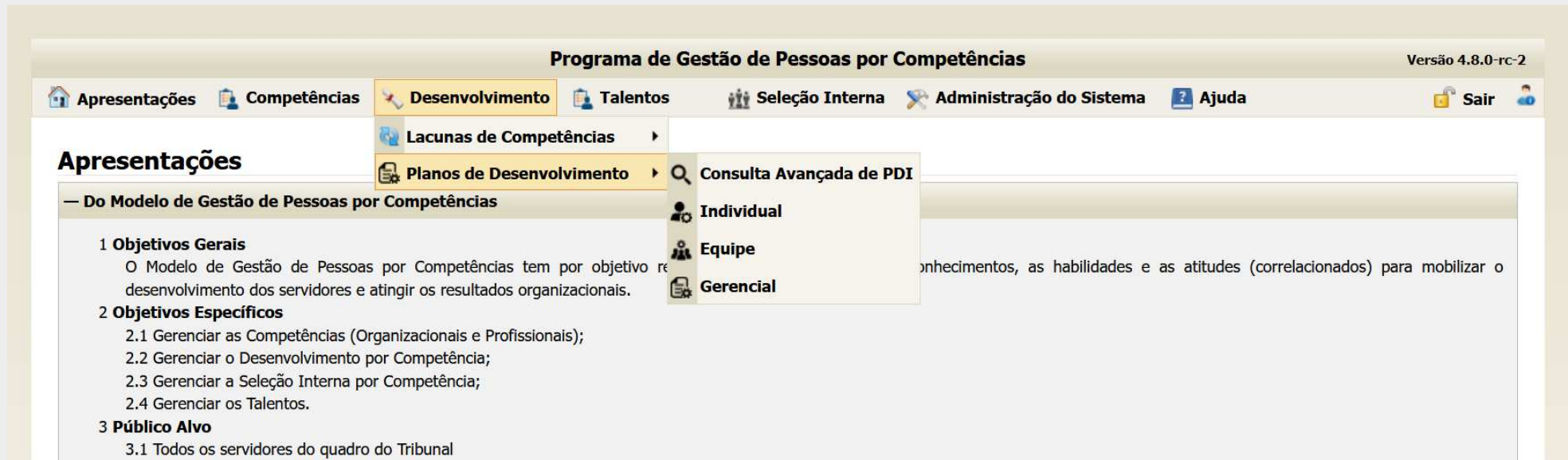
## Proposta de Projeto para o Plano Diretor de Gestão de Pessoas (PDGP) - 2023/2024

O presente formulário é destinado aos membros do Comitê de Gestão de Pessoas do Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região, para apresentar proposta de projeto que integrará o PDGP. Essas iniciativas têm como objetivo maior a consecução da estratégia institucional, estabelecida no PEI 2021/2026, e devem estar alinhadas com os objetivos ali previstos e com as diretrizes definidas no Plano Intraorganizacional de Gestão de Pessoas da Justiça do Trabalho, aprovado pela Ato CSJT n.º 84/2022.

# PLANO DIRETOR DE GESTÃO DE PESSOAS

- Banco de Talentos

- <https://sigep-k8s-hml.trt2.jus.br/progecom/>



Programa de Gestão de Pessoas por Competências

Versão 4.8.0-rc-2

Apresentações Competências Desenvolvimento Talentos Seleção Interna Administração do Sistema Ajuda Sair

**Apresentações**

— Do Modelo de Gestão de Pessoas por Competências

**1 Objetivos Gerais**  
O Modelo de Gestão de Pessoas por Competências tem por objetivo o desenvolvimento dos servidores e atingir os resultados organizacionais.

**2 Objetivos Específicos**

- 2.1 Gerenciar as Competências (Organizacionais e Profissionais);
- 2.2 Gerenciar o Desenvolvimento por Competência;
- 2.3 Gerenciar a Seleção Interna por Competência;
- 2.4 Gerenciar os Talentos.

**3 Público Alvo**

- 3.1 Todos os servidores do quadro do Tribunal

Consulta Avançada de PDI

- Individual
- Equipe
- Gerencial

...nhcimentos, as habilidades e as atitudes (correlacionados) para mobilizar o

# RESULTADOS OBTIDOS EM 2023 E METAS PARA 2024



- **Centro de Excelência**
  - 110 servidores (re)qualificados
  - Expansão para todas as jurisdições do TRT2
- **Lotação de Novos Servidores e Estagiários**
  - 279 (Analistas, Técnicos, Especialistas)
  - 135 estagiários
- **Sindicâncias/PADs**
  - 33 procedimentos instaurados

# RESULTADOS OBTIDOS EM 2023 E METAS PARA 2024



- **Aquisições e Ações**

- Capacitação de Legislação de Pessoal
- Consultoria 10º Programa de Preparação para a Aposentadoria TRT-2
- Plano de saúde ou seguro privado de assistência à saúde
- Ciclo de Palestras sobre Qualidade de Vida do TRT2:
  - A importância do entusiasmo e bom humor no dia a dia
  - Síndrome de Burnout: O impacto para a qualidade de vida
  - Rótulos: Aprenda e Escolha

# RESULTADOS OBTIDOS EM 2023 E METAS PARA 2024



- **PDGP**
  - Aprovação
  - Revisão, execução e acompanhamento de metas
- **Desenvolvimentos**
  - Ciclo de formação de gestores
  - Gestão por competências
  - Revisão/Atualização de normativos
  - Implantação de inteligência artificial

# PRÓXIMAS AÇÕES?

- **Reuniões 2024**

- Março (15/03/2024)
- Junho (21/06/2024)
- Setembro (20/09/2024)

- Unidade de Apoio Executivo – Secretaria de Gestão de Pessoas
- Telefone: (11) 3150-2308
- E-mail: [comite-pessoas@trt2.jus.br](mailto:comite-pessoas@trt2.jus.br)