



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Nome do Colegiado
Biênio 2022/2024

Ata de reunião n. 01/2024

1. Informações da reunião

Data: 30/01/2024

Hora: 10h

Tipo: ordinária

Formato: virtual

Plataforma: Google Meet

2. Participantes

Integrantes (membros)	
Excelentíssimo Desembargador	Paulo José Ribeiro Mota
Diretor da Coordenadoria de Estatística e Gestão de Indicadores	Gustavo Miranda Silva
Diretora da Coordenadoria de Governança e Projetos	Patrícia Andrade Castro Carvalho

Convidados(as)	
Magistrado(a)	
Servidor(a) lotação	

Ausências justificadas		
Atribuição	Nome	Motivo

3. Pauta	
Item	Assunto
I	Apresentação do Painel de Gestão de Metas do CSJT
II	Acompanhamento das Metas Nacionais 2023

4. Breve relato
<p>O Des. Paulo Mota, Gestor de Metas Regional, iniciou a reunião agradecendo a presença dos participantes e passou a palavra para o Diretor Gustavo.</p>





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

O Diretor apresentou o Painel de Gestão de Metas do CSJT, destacando que a ferramenta consolida todas as informações das metas de todos os Tribunais, bem como o detalhamento das metas por órgão Julgador. Este painel é utilizado para o cálculo de cumprimento das Metas 01 e 02, conforme art. 2º da Resolução CSJT nº 372/2023.

Em seguida, apresentou os resultados das Metas, salientando que este Regional cumpriu todas metas estabelecidas, exceto a Meta 12 - Promover a saúde de magistrados e servidores (Meta específica da Justiça do Trabalho em 2023).

- Meta 9 (Estimular a Inovação no Poder Judiciário) – 100%

O Diretor Gustavo esclareceu que a meta foi cumprida, uma vez que o Projeto Argos foi cadastrado no Renovajud dentro do prazo determinado e que o percentual de execução do projeto atingiu 100%. A Diretora Patrícia salientou que o “Argos” é um projeto desenvolvido pelo TRT-2 e foi elaborado com o objetivo de melhorar a etapa de execução trabalhista. A ferramenta visa selecionar e apoiar o desenvolvimento de projetos de inovação e automação capazes de impactar e gerar melhorias no dia a dia de servidores(as) e magistrados(as), que aprimorem o trabalho das unidades judiciárias dos Tribunais Regionais do Trabalho, Tribunal Superior do Trabalho e CSJT, na busca pela eliminação ou redução de tarefas repetitivas, antiprodutivas e dispendiosas. A ferramenta Argos Poupa Convênios já está em funcionamento nos TRTs do Amazonas (AM), Santa Catarina (SC), São Paulo (SP) e Rio Grande do Sul (RS) e segue avançando de forma produtiva. O desenvolvimento de melhorias no PJe para integração com o novo sistema e o cumprimento do cronograma planejado para implantação do projeto foram algumas conquistas.

- Meta 11 (Promover os Direitos da Criança e do Adolescente) – 100%

O Diretor Gustavo esclareceu, com o apoio do Dr. Fábio Augusto Branda, representante da Equipe de Trabalho do Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, o plano de ação deste Regional foi elaborado, disponibilizado no Portal do CNJ e cumprido. Desta forma, a meta foi totalmente cumprida.

- Meta 12 - Promover a saúde de magistrados e servidores (Meta específica da Justiça do Trabalho em 2023) – 66,67%

O Diretor Gustavo esclareceu que para o cumprimento da Meta 12 era preciso realizar exames periódicos de saúde em 15% dos(as) magistrados(as) e 15% dos(as) servidores(as) e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior. Ao final de 2023, o TRT-2 realizou 68 ações para redução de doenças mais frequentes ou que contribuem para o absenteísmo e superou o percentual de servidores(as) que realizaram exame médico para o atingimento da meta. No entanto, o percentual de magistrados(as) que realizaram exame médico ficou em 6%, comprometendo o alcance da meta.

Ato contínuo, o Diretor Gustavo afirmou que a 1ª Instância atingiu todas metas estabelecidas:

- Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos: 106,37% de cumprimento da meta.
- Meta 2 - Julgar processos mais antigos: 106,08% de cumprimento da meta.
- Meta 3 – Estimular a conciliação: 47,42% referente ao índice de Conciliação. Gustavo pontuou que a meta está sendo cumprida devido à cláusula de barreira de 40%.
- Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento: 123,42% de cumprimento da meta.





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Afirmou que, quanto à 2ª Instância, houve o cumprimento da Meta 2 - Julgar processos mais antigos, com o percentual de 101,95% de cumprimento da meta. No entanto, não houve o cumprimento das metas:

- Meta 1 - Julgar mais processos que os distribuídos: O Diretor pontuou que 22.446 processos ficaram pendentes de julgamentos ao final de 2023, tendo cumprido 89,35% da meta.
- Meta 5 - Reduzir a Taxa de Congestionamento: O Diretor Gustavo esclareceu que o objetivo era atingir 35,57% e que a taxa de congestionamento líquido ficou em 43,85%, tendo cumprido 81,13% da meta.

O Desembargador agradeceu a presença de todos e encerrou a reunião.

5. Deliberações

Após exposição e discussão a respeito dos assuntos da pauta, foram tomadas as seguintes deliberações:

Descrição	Responsável pelo cumprimento
Expedição de Ofício à Presidência com relatório resumido do cumprimento de Metas	Gustavo Miranda Silva

6. Próxima reunião

Data: *a definir.*

7. Assinatura do(a) coordenador(a) do colegiado

PAULO JOSE RIBEIRO MOTA:56693

Assinado de forma digital por PAULO JOSE RIBEIRO

MOTA:56693

Dados: 2024.02.02 08:23:01 -03'00'

Assinatura eletrônica, conforme selo de autenticidade.

