



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

ROBERTO
VIEIRA DE
ALMEIDA
REZENDE
25/03/2024 12:19

Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro Grau

Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Segundo Grau

Biênio 2022/2024

Ata de reunião n. 1/2024

1. Informações da reunião

Data: 15/03/2024

Hora: 17 horas

Tipo: ordinária

Formato: virtual

Plataforma: Meet

2. Participantes

Integrantes (membros)	
Juiz Titular de Vara do Trabalho (coordenador do Comitê de 1º Grau)	Exmo. Sr. Roberto Vieira de Almeida Rezende
Servidor Titular da Secretaria de Gestão de Pessoas (vice-coordenador dos Comitês de 1º e 2º Graus)	Oswaldo José Costa da Silva Leme
Servidora indicada pela Presidência	Daniele de Jesus Andrade
Servidora indicada pela Presidência	Fernanda Izidio de Oliveira Cimino
Servidora indicada pelo Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão	Adriana Domanoski Gurniak

Ausências justificadas		
Atribuição	Nome	Motivo
Desembargadora Presidente do Tribunal (coordenadora do Comitê de 2º Grau)	Exma. Sra. Beatriz de Lima Pereira	Outros compromissos institucionais.
Servidora indicada pelo Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão	Thays Martinez	
Servidor indicado pelo Sintrajud	Fabiano dos Santos	
Servidor indicado pelo Sintrajud	Ismael da Silva de Souza	
Colaborador(a) terceirizado(a) indicado(a) pelo respectivo sindicato ou associação.	Diego Gomes da Silva	
Colaborador terceirizado indicado pelo SINDSUP	Vanderlan Manoel Barros	



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

3. Pauta	
Item	Assunto
I	Assuntos diversos

4. Breve relato

A reunião foi realizada de forma conjunta com os(as) integrantes dos Comitês de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro e no Segundo Graus.

Os principais assuntos abordados foram:

1. Capacitações

Para realizar a capacitação dos integrantes dos Comitês, em atendimento ao Item 2 do Plano de Trabalho, sugeriu-se as seguintes pessoas/instituições:

- Patrícia Pinto Fonseca (TJSP) - psicóloga com vasto trabalho na área do assédio moral e sexual e poderia compartilhar experiências no que se refere à escuta ativa e ao acolhimento;
- Elisama Santos - psicanalista e comunicadora especialista em saúde mental. Profere palestras sobre comunicação não violenta;
- Lis Soboll - professora, pesquisadora e palestrante sobre os temas de assédio moral, assédio organizacional e saúde mental;
- Juíza Patrícia Maeda (auxiliar da Presidência do CSJT) - atua diretamente nas questões de assédio e poderia compartilhar suas experiências, especialmente no que refere ao fluxo das notícias de assédio e discriminação;
- Desembargadora Eleonora Coca (TRT15) - integra a Comissão de Enfrentamento do Assédio Moral e Sexual do TRT15 e poderia contribuir com suas experiências e com os aspectos práticos do trabalho, como o fluxo das notícias e o formulário, por estarem avançados nessa temática.
- Centro de Valorização à Vida (CVV) - a sugestão é realizar um curso mais prático, adaptado às necessidades do Tribunal, com o intuito de exercitar a escuta ativa. Pode-se verificar junto à Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos a possibilidade de firmar parceria. Após esse curso os(as) integrantes da Comissão ficarão habilitados(as) a fazer os atendimentos, já que são abordadas técnicas simples que surtem grande efeito. Com isso, já conseguirão, minimamente, atender às disposições da norma.
- Curso sobre justiça restaurativa - nos moldes do que foi realizado pelo TRT15.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Diante da diversidade de sugestões e do cenário de restrições orçamentárias, ressaltou-se a importância de efetivar parcerias ou realizar capacitações que não gerem grande impacto financeiro. Também foi sugerida que algumas atividades sejam abertas a outros(as) interessados(as), sem restringi-las aos(as) integrantes das Comissões.

O cronograma foi definido de acordo com a os prazos necessários para efetivar as parcerias ou contratações, conforme abaixo:

- Maio/2024: Eventos em parceria com o TRT15 e curso do CVV;
- Junho/2024: Demais profissionais que demandem contratação.

Deliberou-se que as capacitações terão no máximo 01(um) dia de duração, e os(as) instrutores(as) serão pagos(as), preferencialmente, de acordo com os valores da tabela de remuneração dos(as) instrutores(as) convidados(as) da EJUD2/ENAMAT. Em caso de discordância, deverá ser formalizada proposta, para fins de avaliação da disponibilidade orçamentária pela Escola Judicial ou pela Diretoria-Geral da Administração.

O andamento das parcerias/contratações será acompanhado em grupo próprio de WhatsApp.

2. Elaboração de plano de comunicação

O Plano de Comunicação será elaborado mediante a publicação da Política de Prevenção e Combate ao Assédio. A Secretaria de Comunicação (SECOM) será acionada para alinhamento quanto às notícias a serem publicadas e para a elaboração de vídeo institucional.

3. Formulário de denúncia e plano de trabalho

Sobre o formulário de notícia de assédio ou discriminação que será disponibilizado no Portal do TRT2, as melhorias já foram identificadas e encaminhadas à área competente, para fins de ajustes. Já se encontra disponível em ambiente de homologação e será disponibilizado em produção pela SETIC assim que a nova 'Política' for publicada.

Quando se tratar de notícia formulada por uma terceira pessoa, o campo de identificação será de preenchimento opcional, por não se tratar de obrigatoriedade prevista na norma. Nesses casos, o(a) denunciante receberá um *feedback* exclusivamente quanto ao andamento da denúncia.

Por fim, sugeriu-se que o plano de trabalho seja discutido num próximo encontro, preferencialmente com a presença da Desembargadora Presidente do Tribunal.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

5. Deliberações

Após exposição e discussão a respeito dos assuntos da pauta, foram tomadas as seguintes deliberações:

Descrição	Responsável pelo cumprimento
Contatar a Juíza Patrícia Meada (auxiliar do CSJT) e a Sra. Patrícia Pinto Fonseca (TJSP) para verificar a possibilidade de promover capacitações.	Dr. Roberto Vieira de Almeida Rezende
Contatar a Des. Eleonora Coca (TRT15) para tentar reunir e trocar experiências.	Dr. Roberto Vieira de Almeida Rezende
Contatar a Sra. Elisama Santos para verificar a possibilidade de promover capacitação.	Servidora Fernanda Izidio de Oliveira Cimino
Contatar a Sra. Lis Soboll para verificar a possibilidade de promover capacitação.	Servidora Daniele de Jesus Andrade
Agendar reunião junto à SECOM para tratar do Plano de Comunicação a ser elaborado.	Servidora Adriana Domanoski Gurniak

6. Próxima reunião

Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio no Primeiro Grau - 02/09/2024;
Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio no Segundo Grau - 16/09/2024.

7. Assinatura do(a) coordenador(a) do colegiado

Assinatura eletrônica, conforme selo de autenticidade.