



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

ROBERTO  
VIEIRA DE  
ALMEIDA  
REZENDE  
15/04/2024 17:38

**Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade**  
**Biênio 2022/2024**

**Ata de reunião n. 1/2024**

**1. Informações da reunião**

**Data:** 05/04/2024

**Hora:** 15h

**Tipo:** ordinária

**Formato:** virtual

**Plataforma:** Meet

**2. Participantes**

<b>Integrantes (membros)</b>	
Magistrado indicado pela Desembargadora Presidente (Coordenador e Gestor Regional)	Juiz Roberto Vieira de Almeida Rezende
Magistrada eleita por votação direta pelos(as) magistrados(as) (Coordenadora e Gestora Regional)	Juíza Alice Nogueira e Oliveira Brandão
Magistrado representante de entidade de classe, indicado pela Amatra-2	Juiz Ramon Magalhães Silva
Servidora com deficiência, eleita por votação direta pelos(as) servidores(as)	Regina Katsutani
Servidor negro, eleito(a) por votação direta pelos(as) servidores(as)	Filipe Gioielli Mafalda
Servidora mulher, eleita por votação direta pelos(as) servidores(as)	Larissa Natalia Soares Fonseca
Servidora com mais de 60 (sessenta) anos, indicada na forma do item 6.1 do anexo único do Ato GP nº 8/2024	Angela de Souza Lima
Servidora preferencialmente vinculada à área de sustentabilidade, indicada pelo titular da Diretoria-Geral da Administração	Renata de Souza Santos
Colaborador terceirizado, indicado pelo respectivo sindicato ou associação	Roberto Pereira da Silva
Servidora representante de entidade de classe, indicada pelo SINTRAJUD	Isabella Gonçalves Leal

**Ausências justificadas**

<b>Nome</b>	<b>Motivo</b>
-------------	---------------



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

José Anchieta Oliveira Feitoza - Servidor LGBTQIAP+, eleito(a) por votação direta pelos(as) servidores(as)	Licença médica
--	----------------

### 3. Pauta

Item	Assunto
I	Apresentação das pessoas que integram o Comitê.

### 4. Breve relato

A reunião foi conduzida pelo Dr. Roberto, e iniciou com as boas vindas e apresentação de cada membro na nova composição do comitê.

Na sequência, foi apresentado um panorama das ações que estão em andamento e dos próximos eventos a serem realizados.

1. Ciclo de palestras alusivo ao Dia Internacional da Mulher - foi realizado entre os dias 04 e 06/03/24;
2. Simpósio: Liberdade Religiosa e Combate à Intolerância - ocorrerá no dia 26/04, das 9h30 às 12h30, em formato online;
  - contará com as falas de quatro representantes de diferentes religiões - candomblé, islamismo, cristianismo e espiritismo - e debate de assuntos sugeridos por meio de perguntas do público participante;
  - a ideia é ajudar a prevenir o assédio religioso no ambiente de trabalho;
  - foram escolhidos dois membros para atuarem como mediadoras do simpósio: a Dra Alice e a servidora Larissa Natalia;
3. Orgulho LGBT - junho ou julho/24
  - para esse evento a ideia é iluminar os prédios (Fóruns e Ed Sede) com as cores LGBT e tentar junto à presidência que seja promovido o hasteamento da bandeira LGBT no início do mês de junho, que permanecerá hasteada durante todo o mês. Essa cerimônia contaria com a presença da presidente do TRT-2, a exemplo do que aconteceu nos TRT's do Pará e do Amazonas.

A Dra Alice e outros(as) integrantes se disponibilizaram para ajudar com a organização dos próximos eventos.

Quanto à proposta de atividades do comitê e como será a condução dos trabalhos, o Dr Roberto esclareceu que o comitê deve atuar de acordo com as diretrizes da política que o instituiu, bem como com as competências definidas pela norma. Deve, também, estar alinhado com a política nacional, estabelecida pelo CSJT. Deverão atuar não apenas na realização de eventos mas também nas ações de promoção e de efetivação de políticas dentro do tribunal para que haja maior integração do "diverso" para um todo mais homogêneo.

Foram propostas as seguintes pautas para próximas reuniões: 1) quais ações podem ser sugeridas à Administração do Tribunal; 2) como se organizar para fiscalizar as denúncias de violações e práticas discriminatórias e a solução de conflitos.



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

O servidor Filipe compartilhou o Calendário da Diversidade com todos os membros do comitê para que possam ter ciência e fazer sugestões. Informou que o Portal do TRT-2 está atualizado com a nova composição, além de outras informações (Início/Institucional/Cidadania/Igualdade e Diversidade).

No tocante à Política de Diversidade (Ato GP nº 20/2020), que foi revogada quando da criação do Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade, esclareceu ser uma política muito bem elaborada, por contemplar a transversalidade do tema de diversidade e igualdade em todo o Tribunal. Aguarda-se a definição da Política Nacional pelo CSJT.

Em relação ao Plano de Logística Sustentável (PLS 2021-2026), há duas metas relacionadas à diversidade e equidade, mas são subjetivas e não abrangentes. Sugere pensar nessas metas e indicadores como um “Plano de Diversidade” e/ou “Plano de Equidade”, a exemplo dos já existentes “Plano Diretor de Gestão de Pessoas” e “Plano Diretor de Tecnologia da Informação - PDTIC”. Propõe que seja agendada uma reunião mais técnica pra discutir esse assunto.

Os novos membros deverão se inteirar do conteúdo das normas internas e externas que tratam do tema, a exemplo:

- Resolução CSJT nº 368/2023 - Equidade de Raça, Gênero e Diversidade;
- Resolução CSJT nº 360/2023 - Enfrentamento ao assédio e à discriminação;
- Ato GP nº 20/2020 - Institui a Política de Diversidade e Igualdade, no âmbito do TRT2 (revogado);
- Plano de Logística Sustentável (PLS 2021-2026).

## 5. Deliberações

Após exposição e discussão a respeito dos assuntos da pauta, foram tomadas as seguintes deliberações:

Descrição	Responsável pelo cumprimento
Incluir colaboradores no grupo de WhatsApp	Filipe

## 6. Próxima reunião

**Data:** Serão realizadas às segundas-feiras. Data a ser agendada.

## 7. Assinatura do(a) coordenador(a) do colegiado

Assinatura eletrônica, conforme selo de autenticidade.