



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

JULIANA  
CAVALCANTE  
PARPINELLI  
10/07/2024 13:53

JULIANA  
CAVALCANTE  
PARPINELLI  
10/07/2024 13:53

REGINA  
APARECIDA  
DUARTE  
10/07/2024 16:43

REGINA  
APARECIDA  
DUARTE  
10/07/2024 16:44

Subcomitê de Gestão Socioambiental e do Plano de Logística Sustentável do TRT2  
Biênio 2022/2024

Ata de reunião n°. 03/2024

1. Informações da reunião

**Data:** 20/06/2024

**Hora:** 16h:00 – 16h:50

**Tipo:** Ordinária

**Formato:** Virtual

**Plataforma:** Google Meet

2. Participantes

Integrantes (membros)	
Coordenadora do Subcomitê - Desembargadora	Excelentíssima Desembargadora Dra. Regina Duarte
Titular da Divisão de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inclusão (DSAI)	Sra. Fernanda Machado Martins
Titular da Seção de Sustentabilidade	Sra. Juliana Cavalcante Parpinelli
Titular da Seção de Acessibilidade e Inclusão	Sr. Luiz Fernando de Paula Pereira
Titular da Secretaria de Gestão Estratégica e Projetos	Sra. Patrícia Andrade Castro Carvalho (Representante)
Titular Seção de Gestão de Indicadores Institucionais	Sr. Dario Nery
Titular da Coordenadoria de Material e Patrimônio	Sr. Mauro Sérgio Siqueira Cesar
Titular da Secretaria de Comunicação Social	Sra. Fernanda Porcaro (Representante)
Titular da Secretaria de Infraestrutura, Logística e Administração Predial	Sr. João Vitor Gândra
Titular da Coordenadoria de Planejamento e Gestão Imobiliária	Sr. Antônio Donizete Ferreira da Silva
Titular da Divisão de Transporte Institucional	Sr. Marcelo Henrique Mendes dos Santos
Titular da Coordenadoria de Apoio ao Planejamento e à Governança de TIC	Sr. Ricardo Alex Serra Viana
Titular da Coordenadoria De Serviços Integrados à Promoção da Qualidade de Vida	Sr. Gabriel Pio de Paula
Integrante da Central de Mandados da Unidade de Apoio Operacional	Sra. Paula Chamy Pereira da Costa



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Integrante da Assessoria Jurídico Administrativa do TRT 2º Região	Sr. José Américo Zampar Júnior
---	--------------------------------

Convidados(as)	
Servidor(a) lotação	Ana Carolina Feitoza Bohm (Seção de Sustentabilidade)
	Narjara Jacó da Silva e Silva (Seção de Controle Imobiliário)

Ausências justificadas		
Atribuição	Nome	Motivo
Diretor-Geral da Administração	Sr. Rômulo Borges Araújo	Viagem à Brasília- DF
Vice coordenadora - Magistrada da 60º Vara de Trabalho do Fórum Ruy Barbosa	Excelentíssima Juíza Letícia Neto Amaral	Audiência
Titular da Secretaria de Segurança Institucional	Sr. Helcio Nalon Alves	Férias

3. Pauta	
Item	Assunto
I	Feedback do lançamento da “Campanha Caminhos para a Transformação: ESG no TRT 2” e próximos passos
II	Proposta de reformulação do programa de Agentes Socioambientais – Portaria GP N° 16/2022
III	Proposta de Feira de Alimentos Orgânicos e Artesanato
IV	Continuação da revisão e validação de ações do PLS – TRT 2
V	Inclusão de novas temáticas no PLS- TRT2

4. Breve relato
<p>A reunião foi iniciada pela Exma. Desembargadora Regina Duarte que deu boas-vindas aos presentes. Na sequência, a servidora Fernanda Martins apresentou os assuntos listados na pauta para início das discussões e deliberações:</p> <p><b>I- Feedbak do lançamento da Campanha “Caminhos para a Transformação: ESG no TRT2” e próximos passos.</b></p> <p>O evento de Lançamento da Campanha Institucional ESG no TRT2 marcado pela palestra “ESG – Tendências de Empregos Verdes e Inclusivos, ministrado pela palestrante Victoriana Leonora, teve grande adesão de público e boa avaliação por parte dos participantes.</p>



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Foram informadas as próximas ações da Campanha “Caminhos para Transformação: ESG no TRT2”:

- Contratação de Curso “in company” ABNT PR 2030 Ambiental, Social e Governança (ESG) Conceitos, Diretrizes e Modelo de Avaliação e Direcionamento para Organizações, com carga horária de 16h, para 15 (quinze) participantes, na modalidade síncrona (on line e ao vivo), que ocorrerá nos dias 15, 16, 22 e 23 de agosto de 2024;
- Inclusão do selo ESG em cursos oferecidos pela EJUD2, relacionados ao programa, com ênfase na letra do tema pertinente;
- Reformulação do programa do Agente Socioambiental (será tratada em uma pauta específica dessa reunião);
- Proposta de Feira de Alimentos Orgânicos e Artesanato (será tratada em uma pauta específica dessa reunião);

A Sra. Fernanda Porcaro (SECOM) foi convidada para dar um breve relato sobre as próximas abordagens comunicacionais da campanha ESG no TRT2. Foi apresentado um cronograma de próximas veiculações nos canais de comunicação do Tribunal (Bom dia TRT, Intranet, YouTube, Fanpage, LinkedIn e Instagram), muitas das quais estão associadas a datas comemorativas.

**II- Proposta de reformulação do programa de Agentes Socioambientais – Portaria GP Nº 16/2022.**

A ideia da proposta de alteração do nome de Agentes Socioambientais para Agentes ESG é transformar os agentes em multiplicadores das práticas de Responsabilidade Socioambiental do TRT2 e do Planejamento Estratégico Institucional. As atividades dos agentes passariam a contemplar o monitoramento das ações socioambientais desenvolvidas em sua unidade e o atendimento ao público interno e externo. A estruturação do programa incluiria a capacitação dos Agentes ESG em recursos de acessibilidade (ex. central de libras e vagas reservadas). Para tanto, seria necessária a realização de visitas técnicas aos prédios para análise detalhada da estrutura. As horas aulas de capacitação serão contabilizadas para fins de progressão funcional.

**III- Proposta de Feira de Alimentos Orgânicos e Artesanato.**

Em virtude do grande sucesso da feira de orgânicos nas últimas duas edições dos eventos em comemoração ao dia mundial do meio ambiente, promovidos por este tribunal, foi sugerida a montagem da feira no pátio do Fórum Ruy Barbosa a cada dois meses. Além da feira de alimentos orgânicos da AAO (Associação de Agricultura Orgânica do Parque Água Branca), a ideia envolve inclusão de feira de artesanato.

**IV- Continuação da revisão e validação de ações do PLS – TRT2.**



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Foram apresentadas algumas ações do PLS- TRT 2 (ciclo de 2021 a 2026) que necessitavam de revisão por motivos de perda de objeto, não cumprimento de prazos ou metas, conforme validação a seguir:

**a) Tema 7 – Gestão de Resíduos**

**Ação 5** - Elaborar manual de orientação para armazenamento e descarte de resíduos sólidos perigosos oriundos da Seção de Marcenaria e Gráfica. Medida de Tratamento: Finalizar o inventário de matéria prima e produtos da Marcenaria e da Seção de Gráfica.

- A data fim no PLS passou para: março de 2025.

**b) Tema 10 – Vigilância**

Diante da mudança de cenário nacional e institucional pós pandemia, com foco no retorno das atividades presenciais e o pleno funcionamento dos prédios do TRT2, entende-se pela perda do objeto das ações e dos indicadores. Foi aprovada a exclusão do Tema 10.

**c) Tema 14 – Qualidade de Vida**

**Inclusão de nova Ação no PLS** – “Manutenção do programa NuTribunal” com as seguintes características: Unidade Envolvida: SILAP. Data Início: Junho/2024. Data Fim: 2026. Meta: Ação Continuada.

**d) Tema 6 – Água e esgoto (Ação com pendências)**

**Ação 2** – Implantação do reaproveitamento de água da chuva no Edifício- Sede.

- Meta: Projeto Edifício – Sede (2026) e Implantação Edifício- Sede (2026); Medida de Tratamento: Realização de nova licitação. A data fim passou para: 2026.

**e) Tema 8 – Reformas e Construções (Ação com pendências)**

**Ação 2** – Promover a adequação das unidades da 2ª Região em termos de acessibilidade à Resolução 401/2021 do CNJ e NBR 9050.

- A data fim passou para: 2026.

**V- Inclusão de Novas Temáticas no PLS – TRT2.**

A alteração da Resolução N° 400 de 16 de junho de 2021 pela Resolução N° 550 de 2 de abril de 2024, que dispõe sobre a Política de Sustentabilidade no Âmbito do Poder Judiciário, trouxe novo tema,



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Equidade e Diversidade, contemplando novos indicadores, além de dar mais ênfase nas Mudanças Climáticas.

Em virtude da atualização normativa, fez-se necessário a proposta de adequação do PLS TRT2 (ciclo 2021- 2026), com a sugestão de inclusão de novos indicadores e ações nas temáticas mencionadas. A temática que era só de Acessibilidade passa a agregar as temáticas de Equidade e Diversidade, assumindo a nova nomenclatura de Equidade, Diversidade e Acessibilidade.

**a) Tema – “Equidade, Diversidade e Acessibilidade”**

**Inclusão de nova Ação no PLS** – “Realização de novo Censo das Pessoas com Deficiência no âmbito do TRT2”, com as seguintes características:

- Meta: Realização da Pesquisa Censo das Pessoas com Deficiência. Data Início: Junho/2024. Data Fim: 2026. Unidade: Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão

**Inclusão de nova Ação no PLS** – “Elaboração da Minuta da Política de Acessibilidade e Inclusão no âmbito do TRT2”, com as seguintes características:

- Meta: Entrega da Minuta da Política. Data Início: Junho/2024. Data Fim: 2026. Unidade: Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão e Grupo de Trabalho a definir

**Inclusão de nova Ação no PLS** – “Oferecer permanentemente cursos, eventos, rodas de conversas e palestras com a temática da equidade e da diversidade para magistrados (as), servidores (as), estagiários (as), aprendizes e terceirizados (as)”, com as seguintes características:

- Meta: Realizar, ao menos, dois cursos, palestras ou eventos por ano. Data Início: Junho/2024. Data Fim: 2026. Unidade: Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade.

Sugestão de inclusão dos seguintes indicadores:

**Indicador** – “Quantidade de ações de capacitação referentes a equidade e diversidade”

- Descrição: Mede a quantidade de ações de capacitação referentes a equidade e diversidade realizadas no ano. Fórmula: AED.
- Descrição da Meta: Ampliar a abrangência dos programas e ações de diversidade, objetivando o acréscimo de, pelo menos, um programa/ ação por ano até dezembro de 2026, tomando como base o realizado no ano de 2023. Periodicidade de apuração: Anual. Unidade Responsável pelo fornecimento de dados: EJUD2. Trajetória da Meta: 10 (2024); 11 (2025); 12 (2026).



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

**Indicador** – “Índice de participação relativa em ações de equidade e diversidade”

- Descrição: Mede o percentual de participantes em iniciativas que promovem a equidade e a diversidade.
- Fórmula:  $PRED = (PED/FTT \times AED) \times 100$ . Variáveis: PED – Participações em ações de equidade e diversidade. AED – Ações de equidade e diversidade. FTT – Força de trabalho total ativa de magistrados (as), servidores (as), estagiários (as) e terceirizados (as), conforme item 1.12 glossário da resolução CNJ nº 550. Periodicidade de apuração: Anual. Descrição da Meta: Ampliar gradualmente a participação da força de trabalho total ativo nas ações de diversidade, em até 2% em 2026, tomando como base o realizado no ano de 2023. Unidade responsável pelo fornecimento dos dados: EJUD 2. Trajetória da Meta: 1,6 (2024); 1,8 (2025); 2,0 (2026).

**Indicador** – “Modelo de Inclusão de Diversidade, Equidade e Acessibilidade – IDEA”

- Descrição: Mede o número de requisitos implementados para a promoção da diversidade, equidade e acessibilidade, em distintas dimensões, nas categorias “diversidade”, “gênero”, “raça”, “pessoa com deficiência”, “LGBTQIAP+” e “pessoa com 60+”.
- Fórmula:  $IDEA = RA\_Diversidade + RA\_Gênero + RA\_Raça + RA\_PCD + RA\_LGBTQIAP+ + RA\_60+$ ; Escala de resultado = 0 a 101.
- Variáveis: IDEA = Modelo de Inclusão da Diversidade, Equidade e Acessibilidade; RA\_Diversidade = Requisitos atendidos na categoria Diversidade. RA\_Gênero = Requisitos atendidos na categoria Gênero. RA\_Raça = Requisitos atendidos na categoria Raça. RA\_PCD = Requisitos atendidos na categoria Pessoa com deficiência. RA\_LGBTQIAP+ = Requisitos atendidos na categoria LGBTQIAP+. RA\_60+= Requisitos atendidos na categoria Pessoa com mais de 60 anos. Periodicidade de apuração: Anual.
- Descrição da Meta: Realização de medição inicial, antes do estabelecimento das metas. Com base nos resultados obtidos, discutir com o comitê e estabelecer as metas do indicador. Unidade responsável pelo fornecimento dos dados: Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade. Trajetória da Meta: A definir.

**Observação:** Esse indicador está condicionado à validação prévia do Comitê de Planejamento e Gestão.

**b) Tema “Mitigação de Mudanças Climáticas”**

**Ação 1** – “Realizar Inventário de Gases de Efeito Estufa”, com as seguintes características:

- Meta: Publicação do inventário de gases de efeito estufa. Data Fim: 2026. Unidade: DSAI. **Indicador** – A definir.



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

**Ação 2** – “Implementar campanhas de Sensibilização sobre Mudanças Climáticas”, com as seguintes características:

- Meta: Realizar, ao menos, uma campanha por ano. Data Fim: 2026. Unidade: SECOM e DSAI.  
**Indicador** – A definir.

Por fim, sugeriu-se a alteração da **próxima reunião deste Subcomitê** de 29 de agosto de 2024 para **05 de setembro de 2024 (quinta-feira) das 17h às 18:30h, na modalidade virtual.**

A reunião foi encerrada às 16:50h.

## 5. Deliberações

Após exposição e discussão a respeito dos assuntos da pauta, foram tomadas as seguintes deliberações:

Descrição	Responsável pelo cumprimento
Cumprimento do cronograma das abordagens comunicacionais relacionadas à campanha ESG no TRT 2	SECOM
Inclusão do selo ESG relacionado ao programa de cursos oferecidos pela EJUD2	DSAI e EJUD
Reformulação do Programa de Agentes Socioambientais	DSAI
Promover feira de orgânicos/ artesanatos	DSAI
Ação 5, Tema 7 do PLS – Elaborar manual de Orientação para armazenamento e descarte de resíduos sólidos perigosos oriundos da Marcenaria e Gráfica. Medida de Tratamento: Finalizar o inventário de matéria prima e produtos da marcenaria e Gráfica. Alteração da data fim da ação para março de 2025	DSAI
Tema 10 do PLS - Exclusão	DSAI
Inclusão da Ação 12 no Tema 14 do PLS – Manutenção do Programa NuTribunal”. Unidade Responsável: SILAP. Data Início: Junho/2024. Data Fim: 2026. Meta: Ação continuada.	DSAI
Ação 2, Tema 6 do PLS – Implantação do reaproveitamento de água da chuva no Edifício- Sede. Meta: Projeto Edifício – Sede (2026) e Implantação Edifício – Sede (2026). Alteração da data fim da ação para 2026.	DSAI
Ação 2, Tema 8 do PLS – Promover a adequação das unidades da 2ª Região em termos de acessibilidade à Resolução 401/2021 do CNJ e NBR 9050. Alteração da data fim da ação para 2026	DSAI



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Inclusão da Ação 5 no Tema Equidade, Diversidade e Acessibilidade do PLS – “Realização de novo Censo de Pessoas com Deficiência no âmbito do TRT2”. Unidade Responsável: Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão. Data Início: Junho/2024. Data Fim: 2026. Meta: Realização da pesquisa Censo das pessoas com deficiência.	DSAI
Inclusão da Ação 6 no Tema Equidade, Diversidade e Acessibilidade do PLS – “Elaboração da Minuta da Política de Acessibilidade e Inclusão no âmbito do TRT2”. Unidade Responsável: Subcomitê de Acessibilidade e Inclusão e Grupo de Trabalho a definir. Data Início: Junho/2024. Data Fim: 2026. Meta: Entrega da minuta da Política.	DSAI
Inclusão da Ação 7 no Tema Equidade, Diversidade e Acessibilidade do PLS – “Oferecer permanentemente cursos, eventos, rodas de conversas e palestras com a temática da equidade e da diversidade para magistrados (as), servidores (as), estagiários (as) aprendizes e terceirizados (as)”. Unidade Responsável: Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade	DSAI
Inclusão de Indicador no Tema Equidade, Diversidade e Acessibilidade do PLS – “Quantidade de ações de capacitação referentes a equidade e diversidade”. Data Início: Junho/2024. Data Fim: 2026. Meta: Realizar, ao menos, dois cursos, palestras ou eventos por ano.	DSAI
Inclusão de Indicador no Tema Equidade, Diversidade e Acessibilidade do PLS – “Índice de participação relativa em ações de equidade e diversidade”	DSAI
Inclusão de Indicador no Tema Equidade, Diversidade e Acessibilidade do PLS – “Modelo de Inclusão de Diversidade, Equidade e Acessibilidade – IDEA”, condicionada à aprovação do Comitê de Planejamento e Gestão	DSAI
Inclusão da Ação 1 no Tema Mitigação de Mudanças Climáticas do PLS – Realizar Inventário de gases de efeito estufa. Meta: Publicação do inventário de Gases de Efeito Estufa: Data Início: Jun/2024. Data Fim: 2026.	DSAI
Inclusão da Ação 2 no Tema Mitigação de Mudanças Climáticas do PLS – Implementar campanhas de sensibilização sobre Mudanças Climáticas. Meta: Realizar, ao menos, uma campanha por ano. Data Início: Jun/2024. Data Fim: 2026.	DSAI

#### 6. Próxima reunião

**Data: 05/09/2024 das 17h às 18h30, na modalidade virtual.**

#### 7. Assinatura do(a) coordenador(a) do colegiado

Assinatura eletrônica, conforme selo de autenticidade.