



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade
Biênio 2022/2024

Ata de reunião n. 3/2024

1. Informações da reunião

Data: 16/07/2024 **Hora:** 10h **Tipo:** ordinária
Formato: virtual **Plataforma:** Meet

2. Participantes

Integrantes (membros)

Representante de entidade de classe, indicado pela Amatra-2	Juiz Ramon Magalhães Silva
Servidora com deficiência, eleita por votação direta pelos(as) servidores(as)	Regina Katsutani
Servidor negro, eleito(a) por votação direta pelos(as) servidores(as)	Filipe Gioielli Mafalda
Servidora preferencialmente vinculada à área de sustentabilidade, indicada pelo titular da Diretoria-Geral da Administração	Renata de Souza Santos
Servidora representante de entidade de classe, indicada pelo SINTRAJUD)	Isabella Gonçalves Leal
Servidora mulher, eleita por votação direta pelos(as) servidores(as)	Larissa Natalia Soares Fonseca

Ausências justificadas

Nome	Motivo
Juiz Roberto Vieira de Almeida Rezende - magistrado indicado pela Desembargadora Presidente (Coordenador e Gestor Regional)	Licença médica
Juíza Alice Nogueira e Oliveira Brandão - magistrada eleita por votação direta pelos(as) magistrados(as) (Coordenadora e Gestora Regional)	Removida para o TRT5

Convidados(as)

Servidora lotada na Coordenadoria de Estatística e integrante dos Comitês de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação nos 1º e 2º Graus.	Adriana Domanoski Gurniak
--	---------------------------



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

3. Pauta	
Item	Assunto
I	Informe: Encontro Nacional do Programa de Equidade e Diversidade e Semana do Orgulho
II	Informe e organização: Evento Dia da Mulher Negra; Povos Indígenas; Visibilidade Lésbica; Gordofobia; Imigrantes e refugiados; Consciência Racial; Capacitação LGBTQIA+
III	Proposta de novos eventos: Dia do(a) Nordeste(a) e Semana da Diversidade
IV	Análise de pessoas inscritas nos Grupos de Estudo e proposta de organização: agendamento de reunião, letramento
V	Relatórios de Diversidade - CNJ e CSJT; Plano de Integridade e Pacto de Equidade modelo IDE
VI	Proposta de alteração de Regimento para diversidade nos colegiados e demais adequações ao Prêmio CNJ de Equidade Racial: capacitações e outros
VII	Protocolo de atendimento e acompanhamento à pessoa em transição de gênero

4. Breve relato
<p>A reunião foi conduzida pelo servidor Filipe Gioielli, que iniciou falando sobre os informes e organização dos próximos eventos.</p> <p>O Item I da pauta, relacionado ao Encontro Nacional do Programa de Equidade e Diversidade, será informado através do grupo no WhatsApp, em razão da ausência do coordenador do colegiado nesta reunião.</p> <p>1. Informe e organização de eventos</p> <ul style="list-style-type: none">• Dia Nacional de Tereza de Benguela e da Mulher Negra - O evento está confirmado para o dia 25/07, no formato <i>online</i>. As palestrantes serão a Juíza Auxiliar da Presidência do TST, Adriana Meireles Melonio, e a psicóloga Fabiane Gonçalves. A mediação será feita pela servidora Renata de Souza Santos.• Povos indígenas - O evento deve ser confirmado até o dia 22/07 e a data prevista é 12/08. Aguarda-se a confirmação de Sonia Ara Mirim como palestrante (o Museu dos Povos Indígenas já concordou com a liberação). Como alternativa, a servidora Renata sugeriu o nome de Shirley Krenak.• Visibilidade lésbica - Está previsto para o final de agosto. Sugestões de palestrantes serão enviadas no grupo de WhatsApp. A ideia é enviar os convites na próxima semana.• Gordofobia - Indicações de palestrantes são aceitas. O evento está previsto para setembro.• Imigrantes e refugiados - Um evento sobre o tema já foi realizado no mês de junho por outro colegiado, razão pela qual este evento será cancelado.• Consciência racial - A proposta é realizar um evento presencial de 2 dias, no mês de novembro, similar ao da Semana do Orgulho LGBTQIAPN+.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

- História dos Movimentos LGBTQIAP+ - O curso *online* (10 horas) está previsto para setembro e será ministrado pelo Prof. Renan Quinalha, que concordou em receber a gratificação nos moldes pagos pela EJUD2.
- Feedback sobre a Semana do Orgulho LGBTQIAP+ - O evento foi um sucesso. Servidores(as) e terceirizados(as) pediram mais cordões para crachás com a bandeira progressista. A proposta é oficializar a Administração do TRT2 para que a compra desses cordões entre no calendário regular de aquisições.
- Cordões de girassóis para deficiências não visíveis (150 unidades) - A distribuição será presencial (Fórum Ruy Barbosa) ou via malote. Haverá divulgação no "Bom Dia TRT". Além disso, sugeriu-se noticiar e enviar e-mail para os(as) servidores(as) com deficiência para orientar sobre a retirada dos cordões.

No caso dos(as) terceirizados(as), a sugestão é fazer a notícia e encaminhá-la aos(as) gestores(as) de contratos. Sugere-se, no mesmo e-mail, divulgar os canais para notícias de assédio e convidar os(as) terceirizados(as) a participar, como colaboradores(as), do grupo de estudos sobre equidade e diversidade.

2. Propostas de novos eventos:

- Dia do(a) nordestino(a) - A proposta é incluir o evento na 2ª semana de outubro. Ações de capacitação e sensibilização devem ser promovidas, especialmente com o apoio da SECOM.
- Diversidade Regional - Destacou-se a importância de conscientizar servidores(as), magistrados(as) e colaboradores(as) sobre a forma de tratar as pessoas que vêm de fora de São Paulo. Sugeriu-se a inclusão do tema durante a Semana da Diversidade.
- Semana de Diversidade - A proposta é realizar uma semana de evento com 2 ou 3 palestrantes por dia, no final de outubro. Será decidido o formato do evento (*online*, presencial ou híbrido). Os(as) palestrantes serão preferencialmente servidores(as) internos. Há ideia de abrir espaço de fala para pessoas que tenham interesse de se candidatar para a próxima eleição do Comitê.
Pretende-se convidar Rita von Hunty para palestrar, por ser um nome forte para atrair público ao evento. O valor precisará ser negociado com a Administração.
- Pessoas 60+ – Programado para 1º/10.

3. Análise de pessoas inscritas nos Grupos de Estudo e proposta de organização

Os grupos de estudo abordarão cinco eixos de diversidade: gênero, raça, LGBTQIAPN+, pessoas com deficiência e pessoas com mais de 60 anos. Trinta e sete pessoas se inscreveram para os grupos de estudo, dentre servidores(as), magistrados(as) e estagiários. Ainda será realizada divulgação aos(as) terceirizados(as).

Um grupo de discussão formado pelas pessoas integrantes do comitê será criado para alinhar a estrutura dos grupos de estudo. Dentro dos grupos de estudos também serão abordadas as vulnerabilidades de pessoas da raça amarela.

A ideia é que os grupos de estudos perdurem e não dependam exclusivamente dos membros do Comitê, que devem mudar a cada 2 anos. O objetivo é implementar, de fato, a equidade no Tribunal.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

4. Relatórios de Diversidade - CNJ e CSJT

- Prêmio de Equidade Racial do CNJ (1ª edição) - O CNJ solicitou dados sobre o corpo funcional (raça e gênero) e de palestrantes de EJUD2 para avaliação. A premiação se baseia em dados quantitativos de equidade racial e inscrição de boas práticas. Há a percepção de que essas informações devem estar organizadas e prontas para extração, já que devem ser solicitadas em outros momentos.

Nesse contexto, a pesquisa de clima desenvolvida pelo TRT2 tem servido como bom exemplo para outros tribunais.

- Modelo de Inclusão da Diversidade e Equidade (IDE) - No Plano de Integridade haverá um indicador de diversidade que vai agregar 5 eixos do Modelo IDE (gênero, raça, pessoa com deficiência, LGBTQIAPN+ e pessoas com mais de 60 anos). A origem regional também será estudada.

O objetivo é acompanhar os indicadores de diversidade, analisar se as políticas estão sendo implementadas e em quais níveis. O CSJT e o CNJ já sinalizaram que começarão a pedir esses indicadores.

Com a implantação do Modelo IDE poderá ser assinado o Pacto de Equidade, que envolve os três poderes. Foi informado que Diretor da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica conversará com a Desembargadora Presidente a respeito.

- Relatórios estatísticos solicitados pelo CNJ e CSJT - Foram respondidos e enviados pelos servidores Filipe e Adriana.
- Proposta para criação de uma unidade com dedicação exclusiva para a diversidade - A ideia surgiu em razão do aumento expressivo no número de demandas dos órgãos superiores (foram 5 relatórios na última semana) e das dificuldades dos(as) servidores(as) em conciliar suas atividades diárias com as do colegiado.

5. Proposta de alteração de Regimento para diversidade nos colegiados

Com base na medida adotada pelo TRT4, que incluiu em seu regimento interno a observância da equidade de gênero na composição de comissões, comitês e grupos de trabalho (<https://www.trt4.jus.br/portais/trt4/modulos/noticias/531875>), a servidora Larissa sugeriu alteração semelhante no regimento interno do TRT2, de forma a contemplar a diversidade (representação de gênero, racial e de pessoas com deficiência).

O grupo entendeu que alterar a norma dos colegiados seria mais viável, nesse momento, do que alterar o regimento interno. Propôs-se, então, oficiar a Secretaria de Governança e Gestão Estratégica e Projetos, para que considere essa representatividade quando houver alteração nos normativos.

6. Protocolo de atendimento e acompanhamento à pessoa em transição de gênero

O Comitê abordou formas de atendimento e acolhimento à pessoa em transição de gênero, como: **a.** criar protocolo de atendimento; **b.** promover rodas de conversa e letramento com servidores(as) e magistrados(as) que tenham contato direto com a pessoa em transição; **c.** criar grupos de apoio. O servidor Filipe será responsável por minutar o protocolo e apresentar ao grupo.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

O TRT15 foi utilizado como exemplo nas ações de apoio psicológico, letramento e roda de conversa com gestores(as) e equipe. Sugeriu-se o envio de Ofício de Convocação, assinado pelo Comitê Regional e pela Presidência, para que essa determinação seja efetivamente cumprida pelos(as) ocupantes de cargo efetivo.

7. Outras ações

O Comitê divulgará o protocolo de preenchimento do **banco de sentenças e decisões com aplicação do Protocolo para Julgamento com Perspectiva de Gênero** solicitado pelo CNJ (Resolução nº 492/2023), conforme despacho da Presidência do TRT2.

O juiz Ramon sugeriu realizar pesquisa nas Normas do Tribunal. Os servidores Filipe, Larissa e Adriana serão responsáveis por elaborar o passo a passo e conversar com a SECOM, para fins de divulgação.

5. Deliberações

Após exposição e discussão a respeito dos assuntos da pauta, foram tomadas as seguintes deliberações, **que ainda serão validadas pelo coordenador do Comitê**:

Descrição	Responsável pelo cumprimento
Consultar a Administração sobre: <ul style="list-style-type: none">• Compra regular de cordões com a bandeira progressista;• Contratação da palestrante Rita Von Hunt; e• Viabilidade de criação de unidade voltada aos assuntos de diversidade.	Dr. Roberto
Divulgar aos(às) terceirizados(as) (grupo de estudo, canais de notícias de assédio e distribuição de cordões de girassóis)	Adriana (Coordenadoria de Estatística)
Enviar nova indicação de palestrante para o evento de povos indígenas	Renata (Sustentabilidade)
Enviar às palestrantes o convite para o evento sobre visibilidade lésbica	Filipe (Secretaria de Governança e Gestão Estratégica)
Elaborar protocolo de atendimento e acompanhamento à pessoa em transição de gênero	Filipe (Secretaria de Governança e Gestão Estratégica)
Divulgar o protocolo de preenchimento do banco de sentenças e decisões com aplicação do Protocolo para Julgamento com Perspectiva de Gênero solicitado pelo CNJ (Resolução nº 492/2023), e solicitar divulgação à SECOM.	Filipe, Larissa e Adriana



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

6. Próxima reunião

Data: A definir.

7. Assinatura do(a) coordenador(a) do colegiado

Assinatura eletrônica, conforme selo de autenticidade.