



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade
Biênio 2024/2026

Ata de reunião n. 1/2025

1. Informações da reunião

Data: 31/01/2025

Hora: 15h

Tipo: ordinária

Formato: virtual

Plataforma: Meet

2. Participantes

Integrantes (membros)	
II - Magistrada eleita por votação direta pelos(as) magistrados(as), a partir de lista de inscrição (coordenadora).	Juíza Yara Campos Souto
III - Magistrada eleita por votação, na forma do art. 2º, XII, do Ato GP nº 8/2024 - magistrado(a) nascida nas regiões norte ou nordeste.	Juíza Itatiara Meurilly Silva Lourenço
IV - Servidora com deficiência, eleita por votação direta pelos(as) servidores(as), a partir de lista de inscrição.	Regina Katsutani
V – Servidora negra, eleita por votação direta pelos(as) servidores(as), a partir de lista de inscrição.	Luciana Barrozo da Silva
VI - Servidora mulher, eleita por votação direta pelos(as) servidores(as), a partir de lista de inscrição.	Larissa Natalia Soares Fonseca
VII - Servidora LGBTQIAP+, eleita por votação direta pelos(as) servidores(as), a partir de lista de inscrição.	Laline Brandão Magalhães
VIII - Servidora com mais de 60 (sessenta) anos, indicada na forma do item 6.1 do anexo único do Ato GP nº 8/2024.	Scheilla Regina Brevidelli
IX – Servidora nascida nas regiões norte ou nordeste.	Ariene Virgínia Duarte da Costa
X – Servidor indicado pelo titular da Diretoria-Geral da Administração.	Filipe Gioielli Mafalda
XI - Representante de entidade de classe, indicada pela Associação dos Magistrados da Justiça do Trabalho da 2ª Região (Amatra-2).	Juíza Daiana Monteiro Santos
XII - Servidora representante de entidade de classe, indicada pelo Sintrajud.	Isabella Gonçalves Leal

Ausências justificadas

Nome	Motivo
I - Magistrado indicado pelo Desembargador Presidente (Coordenador) Juiz Roberto Vieira de Almeida Rezende.	Outro compromisso institucional
XIII – Colaborador terceirizado, indicado pelo respectivo sindicato ou associação – Aldenir Sena.	



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Convidados(as) / Colaboradores(as)	
Juíza	Daniela Maria de Andrade Schwerz
Servidora integrante dos Comitês de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação nos 1º e 2º Graus	Adriana Domanoski Gurniak
Servidora vinculada à Seção de Acessibilidade	Renata de Souza Santos
Servidora	Anastácia Priscila Foks Cascelli de Oliveira
Servidor	Rodrigo Beleza Marques
Servidora	Rita de Cassia de Lima Franco
Servidora	Elisângela Gonçalves de Souza
Servidora	Juliana Ribeiro Lomes
Servidora	Magda Márcia Gonçalves Teixeira

3. Pauta

Item	Assunto
1	Recepção dos(as) novos(as) integrantes e colaboradores(as).
2	Informes gerais.
3	Calendário de diversidade e planejamento de eventos.
4	Protocolo nos casos de acolhimento em razão de assédio.
5	Próximas ações.

4. Breve relato

1. Recepção dos(as) novos(as) integrantes e colaboradores(as)

Foram dadas boas-vindas à juíza Daiana e a outros(as) colaboradores(as) que não estiveram presentes na primeira reunião sob a nova gestão (realizada em 18/12/24) e apresentados os principais objetivos do Comitê.

2. Informes gerais

a. Evento “A Justiça Social sob a perspectiva das pessoas (trans) invisibilizadas”

Houve discussão sobre a necessidade de maior diversidade na composição das mesas de eventos futuros, especialmente no que se refere a gênero e raça, inclusive para atender às metas impostas pelos Órgãos Superiores. Será agendada reunião com a Escola Judicial para tratar do assunto.

b. Consultoria CEERT

Foram expostos os trabalhos em andamento e suscitadas preocupações com o engajamento de servidores(as) e magistrados(as) em capacitações estratégicas.

Dentre as sugestões apresentadas estão: a melhoria na divulgação dos eventos, principalmente fora da capital; a compatibilização dos horários para atingir um maior número de pessoas, a convocação formal; o convite a estagiários(as) e trabalhadores(as) terceirizados(as); a participação sem a necessidade de compensar as horas; e a criação de incentivos. Será retomado o diálogo com a SGP para estudo acerca da viabilidade dessas ações.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Será necessário coletar dados de pessoas terceirizadas. A SPACL atua em conjunto com a Coordenadoria de Estatística para encontrar uma solução. Além disso, 1700 servidores(as) e magistrados(as) precisarão realizar a autodeclaração ainda em fevereiro. A correção do sistema está em andamento e uma campanha de comunicação será essencial para o sucesso da iniciativa.

c. Relatórios e Indicadores

- Relatório de Gestão e Relatório do Programa/TST PROAD 66930/24: Necessária a reformulação do diagrama de diversidade.
- Indicador PLS: Embora a meta de eventos tenha sido atingida, a participação ainda está abaixo do esperado.
- Indicador de Diversidade (Plano de Integridade): Publicado e acessível no portal do TRT-2.
- Índice de Desempenho do Trabalho Decente: Estabelecidas metas de capacitação para 2025 e 2026.
- Capacitação de magistrados(as) e servidores(as): Definição de percentuais de capacitação obrigatória.

d. Sugestão de aquisição de livros pela Biblioteca

A pesquisa dos títulos a serem indicados está em andamento. Foi sugerido que os(as) integrantes verifiquem se as obras propostas já compõem o acervo da biblioteca.

3. Calendário de Diversidade e Planejamento de Eventos

Em razão do grande volume de temas, deliberou-se pela priorização dos eventos obrigatórios, em consonância com as Resoluções do CNJ e CSJT e com o calendário da Rede Equidade no Serviço Público.

Foram criados grupos focais para diferentes temas de diversidade (LGBTQIAP+, raça, gênero, pessoas com deficiência, pessoas idosas, origem regional e diversidade religiosa). Cada grupo ficou responsável por sugerir e organizar os eventos relacionados ao seu tema.

Temas prioritários:

- Palestra: Intolerância Religiosa;
- 21.03 – Evento em Comemoração ao dia internacional da mulher;
- Seminário CEERT – Pessoas com deficiência e gênero;
- 13.06 - Painele: Pessoas Amarelas – modalidade presencial;
- Semana do Orgulho LGBTQIAP+ – modalidade telepresencial – última semana de junho contendo 3 ou 4 encontros;
- 01.10 – Evento: Pessoas Idosas – Presencial com 3h de duração (palestra e oficina);
- 20.11 – Evento sobre a Consciência Negra – presencial;
- EAD Autoinstrucional Equidade Racial, tema a definir (Conteudista colaboradora Luciana) conforme Portaria CNJ Nº 42 de 01/02/2024, art. 2º VI.

Grupos e temas:

- LGBTQIAP+: Juiz Roberto e Servidora Laline;



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

- RACIAL: Juíza Itatiara e Servidoras Luciana, Elina e Saulo;
- GÊNERO: Juízas Yara e Itatiara e Servidoras Larissa, Luciana e Rita;
- PESSOAS COM DEFICIÊNCIA: Juíza Daiana e Servidores(as) Regina, Isabella, Ariene, Renata e Rodrigo;
- 60+: Juíza Daiana e Servidoras Scheilla e Rita;
- ORIGEM REGIONAL: Juíza Itatiara e Servidoras Ariene e Larissa;
- DIVERSIDADE RELIGIOSA: Juiz Roberto e Servidores(as) Elisângela, Rita e Regina;
- INTERSECCIONAIS (CEERT, indicadores, pesquisas e letramento): Juízes Coordenadores Roberto e Yara, Juíza Itatiara e Servidores(as) Filipe, Adriana e Renata;
- BUROCRÁTICAS: Juízes(as) Coordenadores Roberto e Yara e Servidores(as) Filipe e Adriana.

4. Protocolo nos casos de acolhimento em razão de assédio

Houve uma breve explicação sobre o uso do canal de denúncia de assédio e discriminação, com ênfase no sigilo e acolhimento. Sugestões apresentadas: treinamento para os(as) integrantes dos Comitês e maior transparência nos dados de assédio, para mapear as áreas problemáticas.

Os(as) integrantes do Comitê de Equidade foram orientados(as) a reduzir a termo eventuais denúncias de assédio, discriminação ou capacitismo, por meio do formulário disponibilizado no site do TRT2.

5. Próximas ações

Estão discriminadas no tópico abaixo (deliberações).

5. Deliberações

Após exposição e discussão a respeito dos assuntos da pauta, foram tomadas as seguintes deliberações, **que ainda serão validadas pelo coordenador do Comitê**:

Descrição	Responsável pelo cumprimento
Reunião com a direção Escola Judicial, para tratar da diversidade nas mesas de abertura dos eventos.	Coordenação
Reunião com o Diretor-Geral, para tratar de processos e temas afins.	Coordenação
Reunião com a Secretaria de Gestão de Pessoas, para discutir aspectos relacionados à maior adesão de servidores(as) nas capacitações.	A definir

6. Próxima reunião

Data: A definir.

7. Assinatura do(a) coordenador(a) do colegiado

Assinatura eletrônica, conforme selo de autenticidade