



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

**Nome do Colegiado
Biênio 2024/2026**

Ata de reunião n. 3/2025

1. Informações da reunião

Data: 06/03/2025

Hora: 15:00

Tipo: extraordinária

Formato: virtual

Plataforma: Google Meet

2. Participantes

Integrantes (membros)	
Magistrada, eleita por votação direta pelas magistradas, a partir de lista de inscrição	Yara Campos Souto
Magistrada nascida nas regiões norte ou nordeste, eleita por votação direta pelos(as) magistrados(as)	Itatiara Meurilly Silva Lourenço
Servidora com deficiência, eleita por votação direta pelos(as) servidores(as)	Regina Katsutani
Servidora negra, eleita por votação direta pelos(as) servidores(as)	Luciana Barrozo da Silva
Servidora mulher, eleita por votação direta pelos(as) servidores(as)	Larissa Natalia Soares Fonseca
Servidora LGBTQIAP+, eleita por votação direta pelos(as) servidores(as)	Laline Brandão Magalhães
Servidora nascida nas regiões norte ou nordeste, eleita por votação direta pelos(as) servidores(as)	Ariene Virgínia Duarte da Costa
Servidor indicado pelo titular da Diretoria-Geral da Administração	Filipe Gioielle Mafalda

Convidados(as)	
Colaboradora de Diversidade	Adriana Domanoski Gurniak
Colaboradora de Diversidade	Ligia Lopes da Costa
Colaborador de Diversidade	Saulo Silveira da Silva
Colaborador de Diversidade	Rodrigo Beleza Marques



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Colaboradora de Diversidade	Daniela Maria de Andrade Schwerz
Colaboradora de Diversidade	Magda Márcia Gonçalves Teixeira
Colaboradora de Diversidade	Juliana Ribeiro Lomes

Ausências justificadas		
Atribuição	Nome	Motivo
Colaborador(a) terceirizado(a), indicado(a) pelo respectivo sindicato ou associação	Aldenir Sena	Justificado
Magistrado, indicado pelo Desembargador Presidente	Roberto Vieira de Almeida Rezende	Justificado
Servidora com mais de 60 (sessenta) anos, eleita por votação direta pelos(as) servidores(as)	Scheilla Regina Brevidelli	Justificado
Membra da magistratura representante de entidade de classe, indicada pela Associação dos Magistrados da Justiça do Trabalho da 2ª Região (Amatra-2)	Daiana Monteiro Santos	Justificado
Servidora representante de entidade de classe, indicada pelo Sindicato dos Trabalhadores do Judiciário Federal no Estado de São Paulo (Sintrajud)	Isabella Gonçalves Leal	Justificado

3. Pauta	
Item	Assunto
I	Definição das propostas de projetos que respondam ao Edital CSJT no âmbito do Programa de equidade de raça, gênero e diversidade na Justiça do Trabalho, que visem afirmar o compromisso contínuo com a busca da promoção da equidade de raça, gênero, etnia, orientação sexual, identidade de gênero, etária e de pessoas com deficiência, bem como das demais dimensões da diversidade nas relações sociais e de trabalho.

4. Breve relato
<p>A reunião foi iniciada pela magistrada e coordenadora, Dr. Yara Campos Souto, informando a abertura de edital CSJT, no âmbito do Programa de equidade de raça, gênero e diversidade na Justiça do Trabalho, para apresentação de propostas/projetos que visem afirmar o compromisso contínuo com a busca da promoção da equidade de raça, gênero, etnia, orientação sexual, identidade de gênero, etária e de pessoas com deficiência, bem como das demais dimensões da diversidade nas relações sociais e de trabalho.</p> <p>Saulo e Filipe informaram quanto à visita ao território indígena do Jaraguá, com maioria do povo Guarani Mbya, com necessidade urgente de construção de banheiros de uso coletivo. Informaram que na aldeia visitada, existe apenas um banheiro para uso por 45 pessoas. Constataram que cerca de 100 pessoas indígenas prestam serviços na própria comunidade que residem por meio do Programa Operação Trabalho de empregabilidade de pessoas em estado de vulnerabilidade, da Prefeitura Municipal. Sugeriram o direcionamento de recursos para a construção dos banheiros,</p>



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

com possível parceria com o programa. Sugeriram também a possibilidade de integrar a capacitação do POT com a realização de capacitação em direitos básicos do trabalho, direcionado à população indígena na comunidade. Há dúvidas quanto à viabilidade da proposta pelo programa do CSJT.

Dra. Yara, Adriana e Ariene informaram sobre a sugestão da colaboradora Rita de realizar parceria com a ONG Espaço Feminismos Plurais para atendimento às vítimas de violência doméstica, que presta atendimento jurídico e psicossocial às mulheres. Sugeriram que a parceria ocorra principalmente nos casos de atendimento de pessoas que não fazem parte do quadro efetivo e auxiliar do TRT-2, com possibilidade de inclusão dessa parceria no fluxo de acolhimento em razão da implantação de política determinada na Resolução CNJ nº 254/2018.

Filipe, Larissa e Adriana também sugeriram a criação de projeto para capacitação em assédio moral, assédio sexual e discriminação, focando no letramento nas dimensões primárias de diversidade (raça, gênero, pessoas com deficiência, LGBTQIAP+, pessoas com mais de 60 anos de idade e origem regional), para responder a Resolução CNJ n. 351/2020 e a Resolução CSJT n. 368/2023. A sugestão é que a capacitação ocorra nas pessoas, unidades e colegiados que possuem competência de atendimento no fluxo de notícia de assédio e discriminação. Dra. Yara sugeriu o alinhamento com a Dra. Laura, coordenadora do Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação.

A colaboradora Ligia sugeriu a formação do Programa Germinar nos projetos que envolvem capacitações relacionadas a assédio e violência doméstica. Filipe indicou o Centro de Valorização à Vida - CVV.

Após as discussões, foram definidas as seguintes propostas de projetos, com as seguintes pessoas responsáveis:

1. Auxílio na construção de banheiros na aldeia Guarani Mbya no Território Indígena do Jaraguá/SP (Dra. Itatiara, Saulo, Luciana, Juliana, Regina e Filipe);
2. Atendimento às vítimas de violência doméstica (Dra. Yara, Ariene, Adriana, Larissa, Laline, Ligia e Rita);
3. Letramento em assédio e diversidade (Dra. Laura/Assédio, Ariene, Ligia, Regina, Adriana, Larissa e Renata).

Foi definido o seguinte cronograma:

1. Contatar os órgãos/entidades parceiras até segunda-feira, dia 10/3, buscando formas de viabilizar os projetos;
2. Elaborar minuta da proposta de projeto até terça-feira, dia 11/3;
3. Alinhar propostas com a Presidência até o dia 13/3;
4. Cadastrar as propostas de projetos até o dia 14/3.

Nada mais.

5. Deliberações

Após exposição e discussão a respeito dos assuntos da pauta, foram tomadas as seguintes deliberações:

Descrição	Responsável pelo cumprimento
-----------	------------------------------



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Contatar a dra. Laura, coordenadora do Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação	Yara Campos Souto
Enviar modelo de proposta de projeto às pessoas responsáveis	Filipe Gioielli Mafalda
Contatar o Programa Operação Trabalho	Saulo Silveira da Silva
Contatar a ONG Espaço Feminismos Plurais	Ariene Virgínia Duarte da Costa
Elaborar minutas de propostas de projetos	Grupos conforme Breve Relato
Alinhar propostas com a Presidência	Roberto Vieira de Almeida Rezende
Cadastrar propostas de projetos	Adriana Domanoski Gurniak e Filipe Gioielli Mafalda

6. Próxima reunião

Data: sem data

7. Assinatura do(a) coordenador(a) do colegiado

Assinatura eletrônica, conforme selo de autenticidade.