



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

**Nome do Colegiado  
Biênio 2024/2026**

**Ata de reunião n. 5/2025**

**1. Informações da reunião**

**Data:** 25/07/2025

**Hora:** 15:00

**Tipo:** ordinária

**Formato:** virtual

**Plataforma:** Google meet

**2. Participantes**

<b>Integrantes (membros)</b>	
Magistrada, eleita por votação direta pelas magistradas, a partir de lista de inscrição	Yara Campos Souto
Magistrado, indicado pelo Desembargador Presidente	Roberto Vieira de Almeida Rezende
Servidora com deficiência, eleita por votação direta pelos(as) servidores(as), a partir de lista de inscrição	Regina Katsutani
Servidora mulher, eleita por votação direta pelos(as) servidores(as), a partir de lista de inscrição	Larissa Natalia Soares Fonseca
Servidora nascida nas regiões norte ou nordeste, eleita por votação direta pelos(as) servidores(as), a partir de lista de inscrição e representante do Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro Grau	Ariene Virgínia Duarte da Costa



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Servidor preferencialmente vinculado à área de sustentabilidade, indicado pelo titular da Diretoria-Geral da Administração	Filipe Gioielle Mafalda
Servidor(a) LGBTQIAP+, eleito(a) por votação direta pelos(as) servidores(as), a partir de lista de inscrição	Laline Brandão Magalhães
Magistrada nascida nas regiões norte ou nordeste, eleita por votação direta pelos(as) magistrados(as), a partir de lista de inscrição	Itatiara Meurilly Silva Lourenço
Servidora representante de entidade de classe, indicada pelo Sindicato dos Trabalhadores do Judiciário Federal no Estado de São Paulo (Sintrajud)	Isabella Gonçalves Leal

<b>Convidados(as)</b>	
Comitê Gestor Nacional do Programa Trabalho Seguro	Desembargadora Catarina von Zuben
Operacionalização do Comitê Gestor Nacional do Programa Trabalho Seguro	Ana Maria Bernadeli
Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Segundo Grau	Ana Paula Cury Haddad Pontes de Miranda Vidal
Operacionalização do Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Segundo Grau	Juliana Martins
Colaboradora de Diversidade	Adriana Domanoski Gurniak
Colaboradora de Diversidade e representante do Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro Grau	Renata de Souza Santos
Colaboradora de Diversidade	Elina Hirano
Colaboradora de Diversidade	Magda Márcia Gonçalves Teixeira



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Unidade de Apoio Executivo	Iuna Matsumoto de Oliveira Vitorino
----------------------------	-------------------------------------

Ausências justificadas		
Atribuição	Nome	Motivo
Colaborador(a) terceirizado(a), indicado(a) pelo respectivo sindicato ou associação	Aldenir Sena	-
Servidora negra, eleita por votação direta pelos(as) servidores(as), a partir de lista de inscrição	Luciana Barrozo da Silva	Ferías
Membra da magistratura representante de entidade de classe, indicada pela Associação dos Magistrados da Justiça do Trabalho da 2ª Região (Amatra-2)	Daiana Monteiro Santos	-

3. Pauta	
Item	Assunto
I	Eventos internos realizados e próximos eventos;
II	Eventos externos com a participação de pessoas do Comitê e/ou de temas das políticas do Comitê;
III	Indicadores e Formulários;
IV	Iniciativas em andamento e planejamento para os próximos projetos;
V	Andamento da Consultoria CEERT

4. Breve relato
<p>A reunião foi iniciada pela magistrada coordenadora do colegiado, Dra. Yara Campos Souto, que agradeceu a presença das pessoas participantes e acolheu as justificativas de ausência das pessoas integrantes faltantes. Em seguida, foi dada continuidade à reunião conforme a seguinte pauta:</p> <p><b>1. Iniciativas em andamento e planejamento para os próximos projetos, em conjunto com outros colegiados</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <b>Criação de canal de denúncia para racismo, vinculado ao IPER</b> Adriana informou a possibilidade de alterações da política, do canal e do fluxo de notícia de assédio e discriminação, para incluir a denúncia de racismo, vinculado ao Pacto de Equidade Racial, e possivelmente a LGBTfobia e outras formas de discriminação. Ariene destacou que no formulário atual não há perguntas demográficas. Renata sugeriu capacitação e sensibilidade para atender pessoas que podem ter sido vítimas de violências relacionadas às dimensões de diversidade e que não reconhecem dessa forma. Filipe</li></ul>



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

sugeriu o cumprimento do Ato GP 8/24, art. 3º, inciso IV no sentido de envolver o Comitê de Diversidade nos casos que envolvem as violências contra pessoas que fazem parte das dimensões de diversidade vulneráveis. Larissa sugeriu a disponibilização do fluxo de forma facilitada nos canais de assédio. Adriana sugeriu a criação da página de assédio para concentrar as documentações e outras informações sobre Assédio. Juliana sugeriu rever o fluxograma. Juliana enviará o fluxo interno para o Comitê de Diversidade. Será realizada uma reunião com a Dra. Laura (Comitê de Assédio de Primeiro Grau) e com a Presidência (Comitê de Assédio de Segundo Grau) para definir a criação de Grupo de Trabalho para revisão do processo de Combate ao assédio e à discriminação. Ressalta-se que há grupo de execução do Projeto de Implantação de Diversidade CEERT específico para o tema.

- **Alinhamento de atuação/agenda com Comitês de Assédio**

Contemplado no item anterior.

- **Alinhamento de atuação/agenda com Grupo de Trabalho de Combate à Violência Doméstica**

Haverá atendimento 24 horas para as vítimas, e há necessidade de espaço mais estruturado. Possivelmente o acompanhamento tático do Programa Laços de Proteção será feito pelo Subcomitê da Mulher e pela Ouvidoria e a operacionalização pela Ouvidoria da Mulher. Dra Yara entende que o Colegiado da Mulher não possui área com pessoas técnicas lotadas, o que inviabilizaria o atendimento e acolhimento sob responsabilidade do Subcomitê. Aguarda-se definição institucional.

- **Roda de conversa sobre assédio/discriminação voltada a gestores(as) de contratos, supervisores(as), prepostos(as) e terceirizados(as)**

Quanto à proposta de criação de Roda de Conversa com as pessoas terceirizadas sobre assédio e discriminações discutida em reunião anterior, sugeriu que seja realizado um pequeno letramento para lideranças (gestores(as) de contratos, supervisores(as) e prepostos(as)), abordando principalmente racismo e lgbtfobia, e, em paralelo, realizar Rodas de Conversas sobre o tema com trabalhadoras e trabalhadores de empresas terceirizadas nos diversos prédios do TRT2. Já há uma minuta da proposta do projeto elaborada pela SGGE, que terá participação dos Comitês de Diversidade e de Assédio. A proposta de projeto será encaminhada via PROAD. Foi sugerida a inclusão de letramento em xenofobia contra imigrantes e pessoas refugiadas, pessoas trans, travestis, pessoas apenadas e demais pessoas destinatárias da Resolução CNJ nº 497. Dra. Catarina destacou a relevância de incluir, nas atividades de letramento, palestras ministradas curtas realizadas por representantes do Núcleo de Estudos Populacionais da UNICAMP, com os quais mantém interlocução. A proposta visa à apresentação de dados técnicos e científicos que contribuam para o enfrentamento de estigmas e preconceitos direcionados a pessoas imigrantes e refugiadas.



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

- **Convênio com TRF para contratação de pessoas apenadas e convênio para contratação de pessoas imigrantes.**

Foi discutido quanto a ampliação do grupo de pessoas vulneráveis nos contratos de pessoas terceirizadas (homens trans e homens refugiados, por exemplo) e no aumento da porcentagem de trabalhadoras(es). Dra. Catarina tem articulado com o Executivo Federal e a Defensoria Pública da União, para posterior replicação em outros tribunais.

Dra. Yara informou quanto a realização de reunião com a Rede Trans - Programa Oportunizar de empregabilidade de pessoas trans e sugeriu a possibilidade de efetivar o projeto em conjunto com esses programas. Foi discutido em reunião prévia quanto a importância de alinhamento com o MPTSP e a busca de contato com a procuradora Dra. Fernanda Lins do MPTRJ. Dra. Catarina buscará contato do MPTSP e com o MPTDF. Dra. Catarina ressaltou a importância do fluxo e de encontrar pessoas empregáveis, para realizar ponte com as empresas. Dra. Catarina sugeriu também o envolvimento do DPU para ampliar os programas.

Quanto à contratação de pessoas apenadas, a proposta do projeto será encaminhada à DGA (UAE do Trabalho Seguro) para posterior encaminhamento à presidência.

**2. Iniciativas em andamento e planejamento para os próximos projetos**

- **Adequação do nome social nos sistemas da JT - Agendamento de reunião com ANTRAJUS**

Será agendada reunião em agosto com a ANTRAJUS, demandante nacional, e representantes de outros Comitês de Diversidade no Judiciário

- **Ação em homenagem e memória à nossa colega Érica Yamamoto**

Filipe informou quanto à sugestão recebida pelo Comitê de ação institucional relacionado ao respeito à memória da servidora Érica Yamamoto para o Setembro Amarelo em 2025, momento de aniversário de 11 anos de seu falecimento. Em conversa com a Memória, foi disponibilizada página para publicar homenagem com relatos de pessoas que conviveram com a servidora. Foi sugerido também uma Roda de Conversa temática. Será agendada reunião com a Saúde, Memória e a SECOM.

- **Parceria em Empregabilidade de Pessoas Trans - Rede Trans Brasil**

Contemplado no tópico anterior. Foi realizada reunião com a ONG e uma nova reunião será agendada com membros e membras do Judiciário. Será alinhado com a Presidência e após será feita uma comunicação sobre a reunião.

- **Letramento em Diversidade (CEERT)**

Há possibilidade de replicar a capacitação realizada no CEERT, em formato reduzido, e com as dimensões de diversidade, no grupo de colaboradores/as, bem como propor a



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

realização do curso de modo itinerante nas áreas, ou via EJUD. Foi sugerido também realizar nova campanha de novos(as) colaboradores(as) de diversidade e a realização da capacitação para nivelamento.

### 3. Eventos internos realizados e próximos eventos

#### - **Semana do Orgulho LGBTQIAP+ 26 e 27/06/25**

Uma logística foi definida pela SGGE para distribuição dos cordões temáticos para crachás para quem participou do evento de forma virtual. Houve baixa procura para esse grupo, no entanto, a sobra dos itens será enviada para as pessoas que solicitaram ao longo do ano. Quanto ao pagamento de palestrantes, houve uma falha no processo de pagamento da palestrante com despesas pela DGA, antiga UAE, durante a transição da UAE para a SGGE. O procedimento está sendo realizado pelo PROAD nº 39581/2025. Chegou ao conhecimento do Comitê ataques homotransfóbicos contra o evento, contra a apresentação artística e direcionadas ao Fabiano, representante do SINTRAJUD convidado para compor a mesa do evento. Os ataques têm ocorrido em redes sociais e em grupos de whatsapp. Isabella informou que o núcleo LGBTQIAP+ do SINTRAJUD elaborou nota de repúdio que foi aprovada na Assembleia, e que mesmo após a leitura do documento, a violência teve continuidade dentro da reunião. Dra Itatiara ressaltou a importância da resposta firme nesses casos iniciais. Dr. Roberto sugeriu apoio ao Fabiano quanto às outras medidas que se fizerem necessárias. Dra Yara ressaltou a importância de submeter à assinatura e eventuais outras ações à Presidência. Houve aprovação em unanimidade pelas pessoas presentes. Uma reunião de alinhamento com a Amatra será realizada.

#### - **Palestra: Pessoas Amarelas e a Herança Asiática no Brasil 18/06/2025**

O evento foi elogiado por outros Regionais. Eline ressaltou a preocupação quanto a realização do evento apenas com pessoas de origem nipônica.

#### Eventos Futuros:

#### - **Proposta de Ciclo de Diversidade (pessoas indígenas, nordestinas, com mais de 60 anos de idade e diversidade religiosa)**

Foi proposto pelo Grupo de Estudo de Origem Regional o formato para o evento do Dia da Pessoa Nordestina como uma roda de conversa online, a ser realizada preferencialmente no dia 08/10, com a Dra. Itatiara como mediadora. O evento contaria com a escuta ativa de uma pessoa terceirizada, uma pessoa servidora e uma pessoa magistrada das regiões Norte/Nordeste (para compartilhamento de vivências), além da participação das pessoas telespectadoras.

Filipe sugeriu realizar também uma Roda de Conversa para pessoas com mais de 60 anos de idade, com a participação da servidora Ana Celina. Os demais temas seguirão com formato tradicional. Cada roda terá duração de 1h30 e dias distintos. Será elaborado pela



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

UAE a proposta do curso e alinhado com a EJUD. Ressalta-se a importância de entrega da proposta final com 60 dias de antecedência.

**Os demais pontos serão discutidos na próxima reunião.**

- **Evento de lançamento da exposição Quilombo, Rastreamento nossas origens. Parceria com o TRE**

Uma parceria com o TRE foi realizada para receber a exposição fotográfica no TRT2. No momento, serão incluídas também participações do quadro do Regional. A administração do evento está sendo feita pela Memória. Novas atualizações serão compartilhadas oportunamente.

- **Proposta de Capacitação Protocolos Antidiscriminatórios**

Há necessidade de cumprimento da Resolução CNJ nº 492 que institui obrigatoriedade de capacitação de magistrados e magistradas, relacionada a direitos humanos, gênero, raça e etnia, em perspectiva interseccional. Para o prêmio CNJ, é necessário incluir também servidoras e servidores como destinatários(as).

**4. Eventos externos com a participação de pessoas do Comitê e/ou de temas das políticas do Comitê**

- **CNJ 25/06/2025 e 26/06/2025 - Encontro LGBTQIA+ Justiça, participação de Dr. Roberto e Filipe (enviado pelo SINTRAJUD)**

Houve alinhamento nacional para pauta de demandas (garantia de uso de banheiro por pessoas trans, demandas sobre nome social, padronização de área de direitos humanos, correção dos dados nacionais, etc).

- **CNJ 27/06/2025 - I Encontro Nacional do Comitê Nacional das Pessoas Idosas e suas interseccionalidades, participação de Ana Celina**

Ana Celina ressaltou que *"É preciso deixar de considerar a pessoa idosa como aquela que já está encerrando o seu ciclo de vida e portanto não mais participa da sociedade para reconhecer que o ser humano, não importa a idade, sempre tem com que contribuir com a sociedade como um todo. A pessoa idosa também."* e que *"é necessário investir em combate à violência doméstica contra pessoas idosas, ao abandono social, ao abandono afetivo, à violência psicológica e à violência financeira; além de ações voltadas para a inclusão digital de advogados(as) com mais de 60 anos que apresentavam dificuldades no uso do PJe, à manutenção da saúde física e mental e também na manutenção de pessoa idosa no mercado de trabalho; em ações voltadas ao nosso público interno, especialmente servidores(as) que se responsabilizam pelos cuidados com seus(uas) parentes, especialmente pais e mães idosas. Há um impacto muito grande, tanto emocional quanto*



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

*financeiro sobre essas pessoas e esse impacto repercute na assiduidade e na produtividade."*

**Eventos Futuros:**

- **CNJ 6, 7 e 8/ago - Seminário "COP30, Mudanças Climáticas e Trabalho Decente na Amazônia"**, participação Dra. Yara.
- **USP/Diversidade TRT2/EJUD2 14 e 15/ago - I Seminário do Eixo dos Trabalhadores LGBTQIAPN+**, participação livre e Dr. Roberto. Haverá certificação pela EJUD2.
- **CNJ 22/ago - Seminário "Racismo no Futebol – O combate à discriminação nos estádios"**, participação Dra. Yara.

**5. Indicadores e Formulários**

- **Campanha de Autodeclaração de Raça/Cor**  
Será necessário verificar se existem pendências com a Estatística.
- **Pacto de Equidade Racial IPER**  
Um relatório será enviado para membros e membras e discutido na próxima reunião.

**6. Andamento da Consultoria CEERT**

- Uma reunião foi agendada com o CEERT no dia 28/07 às 17h. As discussões poderão ser feitas nesta data.

Nada mais havendo, foi encerrada a reunião.

**5. Deliberações**

Após exposição e discussão a respeito dos assuntos da pauta, foram tomadas as seguintes deliberações:

<b>Descrição</b>	<b>Responsável pelo cumprimento</b>
Agendar reunião com a Dra. Laura (Comitê de Assédio de Primeiro Grau) e com a Presidência (Comitê de Assédio de Segundo Grau) para definir a criação de Grupo de Trabalho para revisão do processo de Combate ao assédio e à discriminação, incluindo o processo de racismo e demais formas de discriminação	Dra. Yara
Enviar proposta do projeto Roda de conversa sobre assédio/discriminação voltada a gestores(as) de contratos, supervisores(as), prepostos(as) e terceirizados(as) para aprovação pelos colegiados correlacionados	Filipe



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO  
**TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO**

Contatar o MPTSP/DPU para efetivação da parceria com a Rede Trans para empregabilidade de pessoas trans e travestis	Dra Catarina
Alinhar a conversa com a Rede Trans com a Presidência e após, encaminhar à Comunicação	Dr. Roberto/Filipe
Elaborar proposta de parceria para contratação de trabalhadores(as) apenados(as), e encaminhar à DGA para alinhamento com a Presidência	UAE
Adequação do nome social nos sistemas da JT - Agendamento de reunião com ANTRAJUS	Filipe
Ação em homenagem e memória à Érica Yamamoto - agendar reunião com a Memória, Saúde e SECOM.	Filipe
Elaborar nova campanha de inscrição de colaboradoras(es) de Diversidade e Grupos de Estudo temáticos	Larissa
Semana do Orgulho LGBTQIAP+ - submeter à presidência Resposta conjunta ao caso de homotransfobia e realizar reunião com a Amatra	Dr. Roberto
Elaborar Proposta de Ciclo de Diversidade	UAE

#### 6. Próxima reunião

**Data:** 29/08 às 15h

#### 7. Assinatura do(a) coordenador(a) do colegiado

Assinatura eletrônica, conforme selo de autenticidade.