

**Nome do Colegiado
Biênio 2024/2026**

Ata de reunião n. 6/2025

1. Informações da reunião

Data: 29/08/2025

Hora: 15:00

Tipo: ordinária

Formato: virtual

Plataforma: Google meet

2. Participantes

Integrantes (membros)	
Magistrada, eleita por votação direta pelas magistradas, a partir de lista de inscrição	Yara Campos Souto
Servidora mulher, eleita por votação direta pelos(as) servidores(as), a partir de lista de inscrição	Larissa Natalia Soares Fonseca
Servidora nascida nas regiões norte ou nordeste, eleita por votação direta pelos(as) servidores(as), a partir de lista de inscrição e representante do Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro Grau	Ariene Virgínia Duarte da Costa
Servidor preferencialmente vinculado à área de sustentabilidade, indicado pelo titular da Diretoria-Geral da Administração	Filipe Gioielle Mafalda
Magistrada nascida nas regiões norte ou nordeste, eleita por votação direta pelos(as) magistrados(as), a partir de lista de inscrição	Itatiara Meurilly Silva Lourenço

Servidora representante de entidade de classe, indicada pelo Sindicato dos Trabalhadores do Judiciário Federal no Estado de São Paulo (Sintrajud)	Isabella Gonçalves Leal
Servidor(a) negro(a), eleito(a) por votação direta pelos(as) servidores(as), a partir de lista de inscrição	Luciana Barrozo da Silva
Membra da magistratura representante de entidade de classe, indicada pela Associação dos Magistrados da Justiça do Trabalho da 2ª Região (Amatra-2)	Daiana Monteiro Santos

Convidados(as)	
Colaboradora de Diversidade	Ana Maria Bernadeli
Colaboradora de Diversidade	Elina Hirano
Colaboradora de Diversidade	Ana Celina Ribeiro Ciancio Siqueira
Unidade de Apoio Executivo	Iuna Matsumoto de Oliveira Vitorino

Ausências justificadas		
Atribuição	Nome	Motivo
Colaborador(a) terceirizado(a), indicado(a) pelo respectivo sindicato ou associação	Aldenir Sena	-
Servidora negra, eleita por votação direta pelos(as) servidores(as), a partir de lista de inscrição	Luciana Barrozo da Silva	-
Magistrado, indicado pelo Desembargador Presidente	Roberto Vieira de Almeida Rezende	Férias
Servidora com deficiência, eleita por votação direta pelos(as) servidores(as), a partir de lista de inscrição	Regina Katsutani	
Servidor(a) LGBTQIAP+, eleito(a) por votação direta pelos(as) servidores(as), a partir de lista de inscrição	Laline Brandão Magalhães	
Colaboradora de Diversidade	Adriana Domanoski Gurniak	
Colaboradoa de Diversidade e representante do Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro Grau	Renata de Souza Santos	

3. Pauta	
Item	Assunto

I	Eventos internos realizados e próximos eventos;
II	Eventos externos com a participação de pessoas do Comitê e/ou de temas das políticas do Comitê;
III	Indicadores e Formulários;
IV	Iniciativas em andamento e planejamento para os próximos projetos;
V	Andamento da Consultoria CEERT

4. Breve relato

A reunião foi iniciada pela magistrada coordenadora do colegiado, Dra. Yara Campos Souto, que agradeceu a presença das pessoas participantes e acolheu as justificativas de ausência das pessoas integrantes faltantes. Em seguida, foi dada continuidade à reunião conforme a seguinte pauta:

1. Iniciativas em andamento e planejamento para os próximos projetos

- **Criação de Unidade de Diversidade na Estrutura Administrativa do TRT2**

Dra Yara deu ciência às pessoas participantes quanto à determinação de criação de unidade de diversidade. A proposta aguarda resolução de questões administrativas. Inicialmente, a Unidade ficará alocada na estrutura da sustentabilidade com apenas um servidor lotado. Dra. Yara ressaltou a importância do esforço coletivo para que não haja sobrecarga de trabalho na Unidade. Busca-se um espaço físico com sala de reuniões para receber convidados(as) e pessoas acolhidas no Tribunal Ruy Barbosa.

- **Adequação do nome social nos sistemas da JT - Agendamento de reunião com ANTRAJUS**

Há alta quantidade de reclamações. A demanda tem interesse nacional e será necessário alinhar com a Presidência e com o Comitê Nacional. Filipe informou o recebimento de um PROAD para a futura Unidade de Diversidade enviado pela Presidência sobre o desrespeito do nome social de pessoas trans no PJe. O objetivo é preparar uma revisão da Resolução CNJ nº 270, que hoje expõe o nome de batismo. Outra questão é o fluxo de correção do nome no sistema informatizado. É uma demanda que também está sendo tratada na consultoria do CEERT. Uma reunião foi agendada com outros comitê regionais e posteriormente a solução criada será validada pela ANTRAJUS e posteriormente será encaminhada aos tribunais superiores.

- **Ação em homenagem e memória à nossa colega Érica Yamamoto**

Realizada reunião com a Saúde, Memória e SECOM. Participação da Dra. Itatiara, Ariene e Filipe. Não haverá homenagem e tampouco ação direcionada em Setembro, no entanto, uma curadoria de relatos e fotos na página da Memória será lançada com uma série de iniciativas sobre o tema com a Saúde. Ocorrerá também uma roda de conversa focada em pessoas LGBTQIAP+ e outra como posvenção sobre o ocorrido no passado. Dra Itatiara informou que na reunião ficou definido que o Comitê deverá entrar em contato com as pessoas interessadas em dar depoimentos sobre a Érica e demais pessoas na mesma

situação. Os relatos serão colhidos pela Chris da Memória e não há prazos estabelecidos. Filipe sugeriu fazer um levantamento no SIGEP, sobre as pessoas que trabalharam com a Érica. Registra-se que as pessoas envolvidas no ocorrido faziam parte das dimensões de pessoas LGBTQIAP+, pessoas nordestinas e pessoas com mais de 60 anos de idade.

- **Parceria em Empregabilidade de Pessoas Trans - Rede Trans Brasil**

Divulgação da reunião realizada. Falta alinhar com o MPT e demais instituições. Dra Yara tentou contato com a coordenadora nacional, sem retorno e tentará contato novamente com o MPT. Uma revista acadêmica foi lançada no Seminário de Belém pela Ministra Maria Helena Mallmann, relacionado à empregabilidade de pessoas trans com destaque ao projeto do TRT 18 com empresas ligadas à agropecuária.

Letramento em Diversidade (CEERT)

Será feita proposta de letramento para capacitação interna e de novos(as) servidores(as) replicando o ocorrido no CEERT e com as dimensões de diversidade. Os preparativos para a nova campanha de colaboradores(as) de diversidade foi iniciada.

- **Homotransfobia em evento institucional**

Foi informada a aprovação em assembléia de nota de repúdio elaborada pelo Núcleo LGBTQIAP+ do Sintrajud. Houve diálogo com o Presidente do TRT2 e com a AMATRA. O desembargador presidente se mostrou solícito e sensível e afirmou que entende ser mais efetivo investir em capacitação, sensibilização e aumentar cursos e divulgação sobre diversidade LGBTQIAP+ e enfrentamento à homotransfobia. Colocou o Tribunal a disposição caso a vítima queira realizar denúncia. Filipe citou curso sobre o tema com participação do Dr. Roberto, Dr. André do Comitê Nacional e Luna da ANTRAJUS. Dr. Diego/AMATRA se colocou à disposição para auxiliar no que for preciso.

- **Lançamento da exposição Quilombo, Rastreamo nossas origens. Parceria com o TRE**

Dra Yara contextualizou o tema. Informou que houve reunião com o TRE. O TRT2 encontrará três servidores(as) para dar depoimentos sobre a descendência quilombola. O lançamento ocorrerá no dia 19/10, vinculado à semana da Consciência Negra. Dra Itiara relatou possível ascendência. Filipe afirmou que estão afixando cartazes direcionados aos(as) trabalhadores(as) de empresas terceirizadas buscando mais pessoas para a contribuição. Ele informou que até agora só possuem 3 respostas e que apenas 1 é efetiva para a participação, e que esse contribuinte não possui ascendência quilombola, mas negra. O prazo final da coleta de depoimentos é o início de setembro.

- **Pedido de providências CNJ - garantia de uso de banheiros por pessoas trans**

PROAD n. 44121/2025. Filipe informou que o TRT recebeu ofício do Conselheiro Feliciano, questionando se há norma que garanta o uso de banheiro coletivo para pessoas trans de acordo com a identidade de gênero. A resposta negativa foi encaminhada ressaltando que, devido à importância e urgência, uma minuta está em elaboração. A minuta foi finalizada, validada com a ANTRAJUS e será encaminhada à Presidência.

2. Iniciativas em andamento e planejamento para os próximos projetos, em conjunto com outros colegiados

- Criação de canal de denúncia para racismo, vinculado ao IPER

Será realizada uma reunião com a Dra. Laura (Comitê de Assédio de Primeiro Grau) e com a Presidência (Comitê de Assédio de Segundo Grau) para definir a criação de Grupo de Trabalho para revisão do processo de Combate ao assédio e à discriminação. Ressalta-se que há grupo de execução do Projeto de Implantação de Diversidade CEERT específico para o tema. Adriana, Renata e Ariene participarão da reunião.

- Alinhamento de atuação/agenda com Grupo de Trabalho de Combate à Violência Doméstica

Aguarda-se definição institucional. Dra Yara comentou sobre informativos nos banheiros femininos com QR code para denúncias afixados nas dependências do CNJ, experiência compartilhada pela Adriana no grupo do Whats do Programa Laços de Proteção. Ariene destacou que não houve manifestação da SECOM sobre a iniciativa, e que tem sentido falta da divulgação do Programa dentre outras medidas e gaps pendentes. Ela ainda citou a reunião com a promotora do Ministério Público, Dra Juliana, sobre a tentativa de replicar modelo.

Dra Yara sugeriu tentar diálogo com Grupo de Trabalho. Ariene fará levantamento de questões a serem debatidas.

- Roda de conversa sobre assédio/discriminação voltada a gestores(as) de contratos, supervisores(as), prepostos(as) e terceirizados(as)

A minuta da proposta de projeto encontra-se com a Estratégia e será encaminhada em breve ao Comitê, para prosseguimento. Filipe informou que há casos de discriminação, assédio e racismo contra os(as) trabalhadores(as) mais vulneráveis do Tribunal, como estagiários(as) e trabalhadores(as) de empresas terceirizadas. Os fatos não estão sendo denunciados por canal oficial e precisa-se de mais apoio institucional.

Dra Itatiara afirmou que teve conhecimento de denúncia não oficial de racismo contra estagiária e reiterou a necessidade de letramento de gestores(as) de unidades e da segurança institucional.

Ariene destacou a importância de as coordenações dos comitês de assédio participarem das reuniões de letramento, para que consigam fazer esse reconhecimento.

Dra Yara informou que disponibilizará o link da reunião para participação.

- Convênio com TRF para contratação de pessoas apenadas e convênio para contratação de pessoas imigrantes

Extensão de pessoas vulneráveis na contratação por empresas terceirizadas - o Convênio está em fase de assinatura. Há proposta de realização de evento em Brasília, para dar publicidade, com assinatura presencial. A Defensoria Pública da União já aprovou a minuta do acordo de cooperação técnica (Dra Catarina).

Quanto à contratação de pessoas apenadas, a proposta do projeto está em elaboração e será encaminhada à DGA (UAE do Trabalho Seguro) para posterior encaminhamento à presidência.

3. Eventos internos realizados e próximos eventos

Eventos Futuros:

- **Mês da Diversidade (pessoas indígenas, nordestinas, com mais de 60 anos de idade e diversidade religiosa)**

Dra Yara contextualizou, informando as datas e horários. Informou que estão estudando a viabilidade técnica em relação à palestra de pessoas indígenas. Ela ressaltou que o dia da Roda de Conversa de pessoas com mais de 60 anos será o último dia de trabalho da Dra Maria José Bighetti antes de se aposentar, ela que será umas das mediadoras.

Larissa pediu contato com as pessoas terceirizadas para convidá-las. Filipe sugeriu afixar cartazes, assim como tem sido feito em relação à divulgação do evento de pessoas quilombolas. Ele informou que a SECOM faz essa divulgação.

Dra Yara informou que a roda de conversa de pessoas de mais de 60 anos será presencial, independentemente do número de pessoas inscritas, e que será feita no Forum Ruy Barbosa. Os demais serão online.

Dra Daiana informou que em relação à palestra de pessoas indígenas, os(as) palestrantes se comprometeram a fazer o teste com 48 horas de antecedência.

Ana Celina se colocou à disposição para conversas antes da roda e questionou sobre como abordar o tema.

Dra Yara sugeriu o preparo de alguns assuntos, como base da conversa. Dra Itatiara informou que utilizará o livro “Só sei que foi assim” como fio condutor, e que apresentará contrastes com diálogo inicial entre magistrada e trabalhador(a) terceirizado(a).

Ariene sugeriu sensibilizar com a questão do idadismo, fazer reflexão sobre a discriminação em relação à idade e propôs marcarem uma reunião para se prepararem.

Filipe sugeriu que Ariene participe das duas rodas de conversa, por ser do setor da saúde. Ariene se dispôs e recomendou chamar o Dr José Renato, geriatra, médico no Tribunal.

- **Mês da Equidade Racial**

Definir evento e elaborar proposta

Dra Yara sugeriu data entre dia 10/11 a 14/11. Começar contatos para encontrar os participantes.

Ariene sugeriu a palestrante Lia Vainer, pois ela trata sobre reflexão sobre a racialização enquanto pessoas brancas e o antirracismo e a Luciana Barrozo. Filipe sugeriu a Magali do TRF do RS e que hoje trabalha no CNJ e a poetiza Elisa Lucinda.

Participação do evento: Itatiara, Ariene, Larissa, Filipe e Luciana.

Checar data com palestrante e depois com a EJUD.

Formato: online

- **Proposta de Capacitação Protocolos Antidiscriminatórios**

Há necessidade de cumprimento da Resolução CNJ nº 492 que institui obrigatoriedade de capacitação de magistrados e magistradas, relacionada a direitos humanos, gênero, raça e etnia, em perspectiva interseccional. Para o prêmio CNJ, é necessário incluir também servidoras e servidores como destinatários(as). O prazo é final do primeiro semestre de 2026.

4. Eventos externos com a participação de pessoas do Comitê e/ou de temas das políticas do Comitê

- **CNJ 25/06/2025 e 26/06/2025 - Encontro LGBTQIA+ Justiça, participação de Dr. Roberto e Filipe (enviado pelo SINTRAJUD)**

Houve alinhamento nacional para pauta de demandas (garantia de uso de banheiro por pessoas trans, demandas sobre nome social, padronização de área de direitos humanos, correção dos dados nacionais, etc.

- **CNJ 27/06/2025 - I Encontro Nacional do Comitê Nacional das Pessoas Idosas e suas interseccionalidades, participação de Ana Celina**

Ana Celina ressaltou que *"É preciso deixar de considerar a pessoa idosa como aquela que já está encerrando o seu ciclo de vida e portanto não mais participa da sociedade para reconhecer que o ser humano, não importa a idade, sempre tem com que contribuir com a sociedade como um todo. A pessoa idosa também."* e que *"é necessário investir em combate à violência doméstica contra pessoas idosas, ao abandono social, ao abandono afetivo, à violência psicológica e à violência financeira; além de ações voltadas para a inclusão digital de advogados(as) com mais de 60 anos que apresentavam dificuldades no uso do PJe, à manutenção da saúde física e mental e também na manutenção de pessoa idosa no mercado de trabalho; em ações voltadas ao nosso público interno, especialmente servidores(as) que se responsabilizam pelos cuidados com seus(uas) parentes, especialmente pais e mães idosas. Há um impacto muito grande, tanto emocional quanto financeiro sobre essas pessoas e esse impacto repercute na assiduidade e na produtividade."*

- **CNJ 6, 7 e 8/ago - Seminário "COP30, Mudanças Climáticas e Trabalho Decente na Amazônia", participação Dra. Yara**
- **USP/Diversidade TRT2/EJUD2 14 e 15/ago - I Seminário do Eixo dos Trabalhadores LGBTQIAPN+**, participação livre e Dr. Roberto. Haverá certificação pela EJUD2. *Filipe/Itatiara*
- **TRESP 19/ago - "Diálogos Transformadores - Edição 2025 - LGBTQIAPN+"** transmitido pelo canal do TRE-SP no YouTube (www.youtube.com/@trespjusbr) *Filipe*
- **CNJ 22/ago - Seminário "Racismo no Futebol – O combate à discriminação nos estádios", participação Dra. Yara.**

- **ANAMATRA 25/set, quinta-feira, das 8h30 às 13h - II Encontro de Diversidade da ANAMATRA (tema LGBTQIAP+)**, em formato híbrido, com transmissão direto da sede da Associação, em Brasília-DF.

5. Indicadores e Formulários

- **Campanha de Autodeclaração de Raça/Cor**
Será necessário verificar se existem pendências com a Estatística. O Tribunal bateu a meta com apenas 5% de não preenchimento. Filipe apontou que existem questões a serem tratadas sobre a classificação de negros, pretos e pardos.
- **Pacto de Equidade Racial IPER**
Um relatório será enviado para membros e membras e discutido na próxima reunião. O Tribunal conseguiu 60% dos pontos que integram o Prêmio CNJ de Qualidade. Tem vários apontamentos para discutir.

6. Andamento da Consultoria CEERT

Está bem avançado. Houve reunião com departamento de estatística do CEERT que apresentou a análise técnica dos dados do TRT2 e revisão metodológica. Em relação ao grupo dos 50, todos os 6 temas já têm propostas bem feitas. Metade dos grupos está em fase de definição de priorização dos projetos.

Dra Yara destacou a importância do grupo dos 50 para a visibilidade do trabalho de Diversidade no Tribunal.

Nada mais havendo, foi encerrada a reunião.

5. Deliberações

Após exposição e discussão a respeito dos assuntos da pauta, foram tomadas as seguintes deliberações:

Descrição	Responsável pelo cumprimento
Levantamento no sistema de gestão de pessoas, sobre os servidores(as) que trabalharam com a Érica Yamamoto e outros dois servidores	Filipe
Agendar reunião com a Dra. Laura (Comitê de Assédio de Primeiro Grau) e com a Presidência (Comitê de Assédio de Segundo Grau) para definir a criação de Grupo de Trabalho para revisão do processo de Combate ao assédio e à discriminação, incluindo o processo de racismo e demais formas de discriminação	Dra. Yara
Contatar o Grupo de Trabalho de Combate à Violência Doméstica para tratar sobre definições necessárias na gestão do Programa Laços de Proteção. Fazer levantamento de questões a serem debatidas.	Ariene

Enviar proposta do projeto Roda de conversa sobre assédio/discriminação voltada a gestores(as) de contratos, supervisores(as), prepostos(as) e terceirizados(as) para aprovação pelos colegiados correlacionados	Filipe
Contatar MPT para Parceria em Empregabilidade de Pessoas Trans - Rede Trans Brasil	Dra Yara
Enviar minuta de norma de garantia de uso de banheiros coletivo de acordo com a identidade de gênero, por pessoas trans para a presidência.	Filipe
Elaborar proposta de parceria para contratação de trabalhadores(as) apenados(as), e encaminhar à DGA para alinhamento com a Presidência	UAE
Adequação do nome social nos sistemas da JT - Agendamento de reunião com ANTRAJUS	Filipe
Elaborar proposta para o Mês da Equidade Racial	Luciana
Elaborar nova campanha de inscrição de colaboradoras(es) de Diversidade e Grupos de Estudo temáticos	Larissa

6. Próxima reunião

Data: *sem data*

7. Assinatura do(a) coordenador(a) do colegiado

Assinatura eletrônica, conforme selo de autenticidade.