

**Nome do Colegiado
Biênio 2024/2026**

Ata de reunião n. 7/2025

1. Informações da reunião

Data: 26/09/2025

Hora: 15:30

Tipo: ordinária

Formato: virtual

Plataforma: Google meet

2. Participantes

Integrantes (membros)	
Magistrado, indicado pelo Desembargador Presidente	Roberto Vieira de Almeida Rezende
Servidora mulher, eleita por votação direta pelos(as) servidores(as), a partir de lista de inscrição	Larissa Natalia Soares Fonseca
Servidora nascida nas regiões norte ou nordeste, eleita por votação direta pelos(as) servidores(as), a partir de lista de inscrição e representante do Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro Grau	Ariene Virgínia Duarte da Costa
Servidor preferencialmente vinculado à área de sustentabilidade, indicado pelo titular da Diretoria-Geral da Administração	Filipe Gioielle Mafalda
Magistrada nascida nas regiões norte ou nordeste, eleita por votação direta pelos(as) magistrados(as), a partir de lista de inscrição	Itatiara Meurilly Silva Lourenço
Servidor(a) negro(a), eleito(a) por votação direta pelos(as)	Luciana Barrozo da Silva

servidores(as), a partir de lista de inscrição	
Servidora com deficiência, eleita por votação direta pelos(as) servidores(as), a partir de lista de inscrição	Regina Katsutani

Convidados(as)	
Colaboradora de Diversidade	Adriana Domanoski Gurniak
Colaboradora de Diversidade	Elina Hirano
Colaboradora de Diversidade	Magda Márcia Gonçalves Teixeira
Unidade de Apoio Executivo	Iuna Matsumoto de Oliveira Vitorino

Ausências justificadas		
Atribuição	Nome	Motivo
Colaborador(a) terceirizado(a), indicado(a) pelo respectivo sindicato ou associação	Aldenir Sena	-
Servidora representante de entidade de classe, indicada pelo Sindicato dos Trabalhadores do Judiciário Federal no Estado de São Paulo (Sintrajud)	Isabella Gonçalves Leal	Evento
Magistrada, eleita por votação direta pelas magistradas, a partir de lista de inscrição	Yara Campos Souto	Férias
Servidora LGBTQIAP+, eleito(a) por votação direta pelos(as) servidores(as), a partir de lista de inscrição	Laline Brandão Magalhães	Licença
Colaboradoa de Diversidade e representante do Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro Grau	Renata de Souza Santos	Evento
Servidora com mais de 60 anos de idade, substituta de vaga eleita por votação direta pelos(as) servidores(as), a partir de lista de inscrição, indicada pela Presidência	Ana Celina Ribeiro Ciancio Siqueira	Licença

3. Pauta	
Item	Assunto
I	Eventos internos realizados e próximos eventos;
II	Eventos externos com a participação de pessoas do Comitê e/ou de temas das políticas do Comitê;
III	Indicadores e Formulários;
IV	Iniciativas em andamento e planejamento para os próximos projetos;

4. Breve relato

A reunião foi iniciada pelo magistrado coordenador do colegiado, Dr. Roberto Vieira de Almeida Rezende, que agradeceu a presença das pessoas participantes e acolheu as justificativas de ausência das pessoas integrantes faltantes. Também deu ciência quanto a efetivação da substituição de servidora com mais de 60 anos no Comitê, senhora ANA CELINA RIBEIRO CIANCIO SIQUEIRA, parabenizando pelo admirável trabalho e representatividade no TRT2. Em seguida, foi dada continuidade à reunião conforme a seguinte pauta:

1. Indicadores e Formulários

- **Campanha de Autodeclaração de Raça/Cor**

Adriana informou que na campanha de autodeclaração, raça/cor foi uma variável de resposta obrigatória, culminando em baixo percentual de não respostas. Em relação à identidade de gênero, há mais abstenções. Há um volume maior de não respostas de estagiárias, estagiários e pessoas terceirizadas.

- **Pacto de Equidade Racial IPER**

Adriana apontou que é o segundo ano do Prêmio de equidade Racial, o IPER. Informou que o resultado deve sair até 30/09, e também conta para o prêmio CNJ. Esclareceu que a Justiça do Trabalho decidiu que se tornará meta nacional, então haverá cumprimento de dados em relação ao CNJ, que tem duas pontuações, para o IPER e para o Prêmio CNJ de qualidade.

Filipe esclareceu que diversos assuntos relacionados à Equidade Racial estão sendo tratados pela consultoria do CEERT. Ao fim da consultoria, haverá relatório de análise de dados para que as áreas responsáveis possam tomar as providências cabíveis.

Atualização em 1/10: O TRT2 preencheu 59% dos pontos.

2. Eventos internos realizados e próximos eventos

Eventos Futuros:

- **Mês da Diversidade (pessoas indígenas, nordestinas, com mais de 60 anos de idade e diversidade religiosa)**

Divulgação realizada com lições aprendidas: Cartazes atraíram servidores(as) mas não pessoas de empresas terceirizadas e público externo. Sugestão de focar a comunicação nesse público, com QR code do evento e não da inscrição e centralizar na área responsável pelos contratos com as empresas terceirizadas.

Filipe informou mudança de data na roda de conversa para pessoas com mais de 60 anos para o começo de novembro. Confirmou a disponibilidade da servidora Ana Celina e da Dra Maria José para a participação.

Dr Roberto informou que há mais de 200 inscritos para a roda de conversas de pessoas nortistas e nordestinas e mais de 100 inscritos para a de pessoas com mais de 60 anos.

Filipe demonstrou preocupação em relação a quantidade de inscritos e o formato de roda de conversas, sobretudo em relação à roda 60+, que será presencial.

Dra Itatiara compartilhou que convidou outra magistrada para participar da roda de conversas de pessoas nortistas e nordestinas. Sugeriu 45 minutos para apresentações e provocações e o restante do tempo para debates.

Filipe exemplificou provocações para debates e ressaltou a importância do silêncio após as provocações, como um tempo para assimilação. Ressaltou a importância de os participantes se sentirem ouvidos.

- **Mês da Equidade Racial**

Proposta finalizada e enviada no prazo. Aguarda a aprovação pelo Conselho da EJUD. Filipe informou que as palestrantes serão a Lia Vainer, a Magali e a Luciana Barrozo.

- **Proposta de Capacitação Protocolos Antidiscriminatórios**

luna (Estratégia) está elaborando proposta.

Sugestão de formato: curso longo, com datas espaçadas, com duração de, pelo menos, 20 horas, com todas as dimensões do Protocolo antidiscriminatório do TST, do CNJ e, possivelmente, dos demais programas (Direitos Humanos, Trabalho Seguro, Raça (incluindo pessoas indígenas), Gênero, Pessoas com Deficiência, LGBTQIAP+, 60+, Trabalho Infantil, Origem Regional, Diversidade Religiosa e Trabalho Escravo).

Adriana alertou que, pensando na premiação do CNJ e indicador interno, o prazo ideal é até o segundo semestre de 2026. Informou que haverá necessidade de capacitação de, pelo menos, 40% de servidoras, servidores, magistradas e magistrados em 2026. Deve-se pensar em como atrair as pessoas da área fim, para que apliquem os protocolos em suas atividades.

Larissa apontou que várias palestras, em diversas datas, podem ser mais efetivas; ou deixar os vídeos gravados com possibilidade de visualização posterior.

Dr Roberto sugeriu utilizar o mesmo formato do curso de 2023, que foi ministrado por juízas e juízes do Tribunal.

Larissa sugeriu a participação da Dra Catarina.

Filipe propôs convidar os principais magistrados e magistradas que estão nos programas e dividir por temas. Ainda, chamar uma pessoa de fora do Tribunal para fazer abertura, como o Conselheiro Feliciano.

- **Letramento Racial (Luciana)**

O curso foi aprovado pela EJUD e já está em processo de produção. A previsão é que o conteúdo esteja todo pronto até o início de dezembro. Será curso autoinstitucional de 20 horas.

- **Curso LGBTQIA+ (Dr. Roberto)**

Entregou na semana passada para revisão da EJUD. Aguarda contato para marcar aulas síncronas. Serão online, mas não serão gravadas.

3. Eventos externos com a participação de pessoas do Comitê e/ou de temas das políticas do Comitê

- **ANAMATRA 25/set, quinta-feira, das 8h30 às 13h, Brasília - II Encontro de Diversidade da ANAMATRA (tema LGBTQIAP+)**
Participação de Dr. Diego, William e Filipe. Propostas articuladas nacionalmente em outros encontros foram levadas e incluídas nas propostas finais.
- **FENAJUFE 13 e 14/set e 20 e 21/set Brasília - Encontro Nacional LGBTQIAP+ e de Pessoas com Deficiência - Coletivos Nacionais**
Articulação de propostas nacionais sobre o tema.
- **SINTRAJUD 27/set, sábado às 14h30, Santos - Debate sobre Saúde Mental e Opressões - Núcleos LGBTQIAP+, Negras e Negros, Aposentados(as), Mulheres e de Pessoas com Deficiência**
Foi realizado convite para a participação
- **TJES/TRT17 26/set, sexta às 14h, Vitória - Evento em Alusão ao Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência**
Evento presencial com participação da colaboradora Renata de Souza Santos.
- **Executivo Federal, 21 a 25/10, Brasília - Conferência Nacional LGBTQIAP+ - Executivo Federal**
Possivelmente a Justiça do Trabalho participará do evento como setor público. Há possibilidade de envio de uma pessoa mediante inscrição em edital. Mais informações na semana que vem.

4. Iniciativas em andamento e planejamento para os próximos projetos, em conjunto com outros colegiados

- **Criação de canal de denúncia para racismo, vinculado ao IPER**
Proposta de criação de GT enviada à presidência. Aguarda-se decisão.
- **Alinhamento de atuação/agenda com Grupo de Trabalho de Combate à Violência Doméstica**
Na reunião anterior, foi informado que aguarda-se definição institucional. Dra Yara comentou sobre informativos nos banheiros femininos com QR code para denúncias afixados nas dependências do CNJ, experiência compartilhada pela Adriana no grupo do Whats do Programa Laços de Proteção. Ariene destacou que não houve manifestação da SECOM sobre a iniciativa, e que tem sentido falta da divulgação do Programa dentre outras medidas e gaps pendentes. Ela ainda citou a reunião com a promotora do Ministério Público, Dra Juliana, sobre a tentativa de replicar o modelo.
Dra Yara sugeriu tentar diálogo com o Grupo de Trabalho. Ariene fará levantamento de questões a serem debatidas.
- **Roda de conversa sobre assédio/discriminação voltada a gestores(as) de contratos, supervisores(as), prepostos(as) e terceirizados(as)**

Proposta elaborada e assinada.

Sugestão de início: após a roda de conversa com pessoas nortistas e nordestinas, para utilizar os conhecimentos adquiridos na roda. Adriana sugeriu conversas presenciais com as pessoas terceirizadas e com estagiárias e estagiários.

Luciana acrescentou que a conversa presencial proporciona maior segurança e privacidade aos envolvidos. Filipe sugeriu fazer a conversa com gestores/as de pessoas terceirizadas em 2025 e as demais em 2026. Ariene ressaltou que a aproximação presencial com trabalhadores/as é mais eficaz em espaços próximos ao seu local de atuação e com grupos menores. Propôs dividir a equipe em grupos simultâneos e incluir membros do Comitê de Assédio nas conversas com as pessoas terceirizadas, utilizando essa atuação como medida preventiva, além de se colocar à disposição para participar.

- **Convênio com TRF para contratação de pessoas apenadas e convênio para contratação de pessoas imigrantes**

Proposta sobre as pessoas apenadas elaborada e enviada para a presidência. Aguarda-se parecer da ASSEJUR.

Há proposta de realização de evento em Brasília, para dar publicidade, com assinatura presencial. A Defensoria Pública da União já aprovou a minuta do acordo de cooperação técnica (Dra Catarina) sobre pessoas imigrantes.

5. Iniciativas em andamento e planejamento para os próximos projetos

- **Banca de heteroidentificação do concurso de servidores/as**

Há necessidade de verificação tendo em vista o concurso mais recente. Os/as participantes da banca precisam ter representatividade diversa e 20 horas de curso do CNJ ou similar. Sugere-se que todos façam curso de heteroidentificação. Verificar se a FCC, responsável pelo concurso de servidores/as vigente, abrange a banca de heteroidentificação.

- **Repositório de Sentenças de Julgamento - Protocolo com perspectiva de Gênero CNJ**

Sugestão de renovar a comunicação. Adriana informou a existência de sugestão de centralização de inserção de sentenças no projeto CEERT.

- **Lançamento da exposição Quilombo, Rastreamento nossas origens. Parceria com o TRE**

Luciana informou sobre a origem do projeto, falou que já houve visita técnica da área onde será feita a exposição e que estão recolhendo depoimentos de servidores(as), magistrados(as) e estagiários(as) negros(as). Foi sugerido lançar novo projeto sobre histórias e ancestralidade relacionada às pessoas negras e demais diversidades no TRT2. Dra Itatiara compartilhou que foi entrevistada e destacou a importância dessas falas que dizem respeito ao povo, ao país.

- **Criação de Unidade de Diversidade na Estrutura Administrativa do TRT2**

Atualização de informações

- **Adequação do nome social nos sistemas da JT**

Documento técnico em elaboração pelo Comitê Gestor Regional do PJe, já alinhado com o coordenador. Documento técnico em elaboração pela ANTRAJUS. Os documentos serão encaminhados à Presidência para envio ao CSJT e ao CNJ, em conjunto com ANTRAJUS e Comissão de Diversidade da OAB.

Larissa compartilhou tabela com as demandas do CSJT e salientou que cada parte do PJe é de responsabilidade de um Tribunal, sendo responsabilidade de todos.

- **Ação de respeito à memória de servidoras e servidores**

Iniciado contato com servidores/as para envio de relatos.

- **Parceria em Empregabilidade de Pessoas Trans - Rede Trans Brasil**

Aguardar retorno da Dra. Yara.

Na reunião anterior, foi mencionado que a divulgação da reunião realizada. Falta alinhar com o MPT e demais instituições. Dra Yara tentou contato com a coordenadora nacional, sem retorno e tentará contato novamente com o MPT. Uma revista acadêmica foi lançada no Seminário de Belém pela Ministra Maria Helena Mallmann, relacionado à empregabilidade de pessoas trans com destaque ao projeto do TRT 18 com empresas ligadas à agropecuária.

- **Letramento em Diversidade (CEERT)**

Um letramento sobre pessoas LGBTQIAP+, e outras diversidades, ocorrerá em uma Coordenadoria conforme alinhamento em conjunto com o Comitê de Assédio.

- **Formação Inicial para servidores/as e estagiários/as**

Larissa sugeriu a participação do comitê no acolhimento de novos/as servidores/as, letramento em diversidade no curso inicial, elaboração de material de divulgação do comitê, com canais de denúncia, grupos de estudo e curtas orientações sobre expressões inadequadas (homofóbicas, transfóbicas, machistas, xenofóbicas, capacitistas, etaristas, etc), além de divulgação dos comitês de assédio, diversidade e sobre o programa Laços de Proteção. Deve haver articulação com a Presidência para formalizar o tema na formação. Sugeriu-se diálogo com o programa Servidor Acolhedor para divulgação dos comitês e para que os Comitês divulguem o programa. Larissa e Ariene desenvolverão material a ser impresso.

- **Pedido de providências CNJ - garantia de uso de banheiros por pessoas trans PROAD n. 44121/2025.**

Proposta elaborada pelo projeto CEERT enviada à presidência. Aguarda-se parecer da ASSEJUR. Há informações da aplicação da mesma versão em outros tribunais e possivelmente no TST.

Atualização: houve parecer desfavorável da ASSEJUR com argumentação de projeto de lei que proibe direito fundamental garantido pela CF.

6. Andamento da Consultoria CEERT

Reunião ocorrerá no dia 30/9 às 11h30.

Falou-se sobre a possibilidade de os participantes do grupo dos 50 migrarem para colaboradoras e colaboradores de diversidade após a finalização da consultoria.

Nada mais havendo, foi encerrada a reunião.

5. Deliberações

Após exposição e discussão a respeito dos assuntos da pauta, foram tomadas as seguintes deliberações:

Descrição	Responsável pelo cumprimento
Levantamento no sistema de gestão de pessoas, sobre os servidores(as) que trabalharam com a Érica Yamamoto e demais servidores/as	Filipe
Contatar o Grupo de Trabalho de Combate à Violência Doméstica para tratar sobre definições necessárias na gestão do Programa Laços de Proteção. Fazer levantamento de questões a serem debatidas.	Ariene
Elaborar Proposta de Capacitação Protocolos Antidiscriminatórios	UAE
Definir metodologia e equipe do projeto Roda de conversa sobre assédio/discriminação voltada a gestores(as) de contratos, supervisores(as), prepostos(as) e terceirizados(as) para aprovação pelos colegiados correlacionados	UAE
Verificar se a FCC, responsável pelo concurso de servidores vigente, abrange a banca de heteroidentificação.	Saulo
Contatar o MPT para Parceria em Empregabilidade de Pessoas Trans - Rede Trans Brasil	Dra Yara
Adequação do nome social nos sistemas da JT - verificar finalização de relatório analítico com sugestões pelo Comitê Gestor Regional do PJe	Larissa
Elaborar nova campanha de inscrição de colaboradoras(es) de Diversidade e Grupos de Estudo temáticos e convidar grupos de execução do Projeto CEERT	Larissa após finalização do CEERT
Formalizar capacitação em diversidade e assédio na Formação Inicial de Servidores/as e estagiários/as na Presidência	Dr. Roberto.

Elaboração de material sobre os comitês de assédio, diversidade e sobre o programa Laços de Proteção para divulgação Curso de Formação de novos(as) servidores(as)

Larissa e Ariene

6. Próxima reunião

Data: *sem data*

7. Assinatura do(a) coordenador(a) do colegiado

Assinatura eletrônica, conforme selo de autenticidade.