



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO
JUSTIÇA DO TRABALHO

PAULO
RICARDO
BARRETO
FERREIRA
23/12/2025 16:26

Comitê de Gestão de Pessoas
Biênio 2025/2026

Ata de reunião n. 03/2025

1. Informações da reunião

Data: 20/10/2025

Hora: 13:00

Tipo: Reunião Ordinária

Formato: presencial

Local: Ed. Sede (sala reuniões – 24º andar)

2. Participantes

Integrantes (membros)	
Excelentíssimo Desembargador Dr.	Roberto Barros da Silva
Excelentíssima Desembargadora Dra.	Thaís Verrastro de Almeida
Excelentíssima Desembargadora Dra.	Claudia Regina Lovato Franco
Excelentíssimo Juiz Auxiliar da Presidência	Gabriel Lopes Coutinho Filho
Excelentíssimo Juiz Auxiliar da Presidência	Luis Fernando Feóla
Diretora da Secretaria de Gestão de Pessoas	Denize Mota
Diretor da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica	Márcio Vinícius Gimenes Milan
Diretor da Coordenadoria de Gestão da Remuneração	Eduardo Antonio Engholm Cardoso
Servidor integrante da Comissão de Atenção Prioritária ao 1º Grau de Jurisdição	Conrado Augusto Pires

Convidados(as)	
Advogado(a) Dr(a).	Não houve.
Representante do Ministério	Não houve.
Servidor a Secretaria de Governança e Gestão Estratégica	Rubens Parente Junior

Ausências justificadas		
Atribuição	Nome	Motivo
Exmo Juiz Dr.	Daniel Rocha Mendes	Compromisso profissional inadiável
Exmo Juiz D	Thomaz Moreira Werneck	Compromisso profissional inadiável
Diretor-Geral da Administração	Rômulo Borges Araújo	Compromisso profissional inadiável
Sr.	Anderson Teixeira Veiga	Compromisso profissional inadiável
Sra.	Ana Cristina de Azevedo	Compromisso profissional inadiável



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

3. Pauta

Item	Assunto
I	Aprovação da ata da reunião anterior
II	Proposição de novas iniciativas vinculadas ao PDGP e ao PEI
III	Apresentação do Banco de Talentos
IV	Assuntos Diversos

4. Breve relato

O Sr. O Coordenador iniciou a reunião com a aprovação, pelos presentes, da ata da reunião anterior. Na sequência deliberou por ser feita a apresentação do banco de talentos e após tratar sobre a matriz de alinhamento relativa aos “Objetivos do PDGP x Iniciativas/Projetos e Indicadores do PEI 2021-2026”. A seguir, foi passada a palavra para o servidor Rubens da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica para apresentação do Banco de Talentos.

O diretor da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica destacou a dificuldade da pela implantação da gestão por competência que, no seu entendimento, será mitigada pela a implantação do Banco de Talentos, especialmente no tocante à identificação dos “talentos” do Tribunal. Destacou a dificuldade na alocação das pessoas com base nas suas competências, especialmente para o exercício de cargos e funções de confiança.

Discutiu-se a eficácia do Banco de Talentos e da Gestão por Competências para identificação dos GAPs de capacitação e recomendação de cursos específicos para cada atividade. O diretor da Secretaria de Governança e Gestão Estratégica destacou que a “base” do Banco de Talentos ainda é pequena, sendo necessário o mapeamento das atividades de capacitação específicas para cada função. Foi pontuado ser um momento oportuno para a realização de uma grande campanha de divulgação do banco de talentos, com o auxílio da SECOM.

Foi discutida a forma como são divulgadas as vagas que estão abertas. Questionou-se a possibilidade de a lista de vagas estar disponível para consulta dentro do Banco de Talentos. Entendeu-se que a adoção desta prática vai estimular a utilização mais efetiva do Banco de Talentos. Também foi aventado que o preenchimento das vagas ofertadas somente poderia ocorrer por servidor devidamente cadastrado no Banco de Talentos.

Foi discutida a questão da lotação paradigma e nas suas várias vertentes e sua aplicação, bem como a composição da força de trabalho. Foram discutidos, também, os grandes desafios que se aproximam, em razão da criação dos novos cargos de Desembargadores

Foi validada a matriz de alinhamento relativa aos “Objetivos do PDGP x Iniciativas/Projetos x Indicadores do PEI 2021-2026”. Posteriormente, a Secretaria de Governança e Gestão Estratégica, em conjunto com a Secretaria de Gestão de Pessoas, vai complementar as três matrizes já validadas, com as novas iniciativas a elas eventualmente acrescidas, para posterior submissão a nova análise por este Comitê. Decidiu-se por replicar os questionários para indicação de novas iniciativas. Em relação à proposição de novas iniciativas vinculadas ao PDGP e ao PEI, deliberou-se por aprimorar as que já estão em andamento: implantação do SIGEP, no contexto nacional, implantação do Banco de Talentos. As iniciativas atendem todos os objetivos específicos para a Gestão de Pessoas, elencados no PDGP e no plano nacional de Gestão de Pessoas, tanto de forma primária quanto secundária.

O Sr. Coordenador reiterou estar à disposição de todos os integrantes do Comitê para realização de reuniões periódicas em seu gabinete, para tratar de temas relacionados às suas competências. Nada mais havendo para ser tratado, a reunião foi encerrada pelo Sr. Coordenador.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

5. Deliberações

Após exposição e discussão a respeito dos assuntos da pauta, foram tomadas as seguintes deliberações:

Descrição	Responsável pelo cumprimento
Aprovação da ata da reunião anterior	Membros do CGP
Iniciar campanha de divulgação do Banco de Talentos	Rubens e SECOM
Validação da matriz relativa aos "Objetivos do PDGP x Iniciativas/Projetos x Indicadores do PEI 2021-2026"	Membros do CGP
Encaminhamento dos questionários para proposição de novas iniciativas vinculadas ao PDGP e ao PEI	Marcio Milan
Analisar a possibilidade de adaptar o Banco de Talentos para incluir vagas existentes	Marcio Milan e Denize Mota

6. Próxima reunião

Data: a ser oportunamente agendada

7. Assinatura do(a) coordenador(a) do colegiado

ROBERTO BARROS
DA SILVA:95346
Assinatura eletrônica, conforme selo de autenticidade.

Assinado de forma digital por
ROBERTO BARROS DA SILVA:95346
Dados: 2025.12.17 16:57:59 -03'00'