

Nome do Colegiado
Biênio 2024/2026

Ata de reunião n. 9/2025

1. Informações da reunião

Data: 16/12/2025

Hora: 15:30

Tipo: ordinária

Formato: virtual

Plataforma: Google Meet

2. Participantes

Integrantes (membros)	
Magistrado, indicado pelo Desembargador Presidente	Roberto Vieira de Almeida Rezende
Servidora mulher, eleita por votação direta pelos(as) servidores(as), a partir de lista de inscrição	Larissa Natalia Soares Fonseca
Servidor preferencialmente vinculado à área de sustentabilidade, indicado pelo titular da Diretoria-Geral da Administração	Filipe Gioielli Mafalda
Servidora com deficiência, eleita por votação direta pelos(as) servidores(as), a partir de lista de inscrição	Regina Katsutani
Servidora LGBTQIAP+, eleito(a) por votação direta pelos(as) servidores(as), a partir de lista de inscrição	Laline Brandão Magalhães
Servidora com mais de 60 anos de idade, substituta de vaga eleita por votação direta pelos(as) servidores(as), a partir de lista de inscrição, indicada pela Presidência	Ana Celina Ribeiro Ciancio Siqueira

Convidados(as)

Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT	Adriana Domanoski Gurniak
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT	Elina Hirano
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT	Ana Maria Bernadelli
Unidade de Apoio Executivo	Iuna Matsumoto de Oliveira Vitorino
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT	Fernanda Machado Martins
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT	Camila de Oliveira Coelho

Ausências justificadas		
Atribuição	Nome	Motivo
Colaborador(a) terceirizado(a), indicado(a) pelo respectivo sindicato ou associação	Aldenir Sena	-
Magistrada nascida nas regiões norte ou nordeste, eleita por votação direta pelos(as) magistrados(as), a partir de lista de inscrição	Itatiara Meurilly Silva Lourenço	férias/licença
Membra da magistratura representante de entidade de classe, indicada pela Associação dos Magistrados da Justiça do Trabalho da 2ª Região (Amatra-2)	Daiana Monteiro Santos	férias/licença
Servidora nascida nas regiões norte ou nordeste, eleita por votação direta pelos(as) servidores(as), a partir de lista de inscrição e representante do Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro Grau	Ariene Virgínia Duarte da Costa	férias/licença
Servidor(a) negro(a), eleito(a) por votação direta pelos(as) servidores(as), a partir de lista de inscrição	Luciana Barrozo da Silva	-
Servidora representante de entidade de classe, indicada pelo Sindicato dos Trabalhadores do Judiciário Federal no Estado de São Paulo (Sintrajud)	Isabella Gonçalves Leal	-
Colaboradoa de Diversidade e representante do Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro Grau	Renata de Souza Santos	férias/licença

3. Pauta

Item	Assunto
I	Indicadores e Formulários
II	Iniciativas em andamento e planejamento para os próximos projetos
III	Eventos internos realizados e próximos eventos
IV	Iniciativas em andamento e planejamento para os próximos projetos, em conjunto com outros colegiados
V	Eventos externos com a participação de pessoas do Comitê e/ou de temas das políticas do Comitê
VI	Andamento da Consultoria CEERT

4. Breve relato

A reunião foi iniciada pelo magistrado coordenador do colegiado Dr. Roberto Vieira de Almeida Rezende, que agradeceu a presença das pessoas participantes e acolheu as justificativas de ausência das pessoas integrantes faltantes. Em seguida o servidor Filipe Gioielli Mafalda deu continuidade à reunião conforme a seguinte pauta:

1. Iniciativas em andamento e planejamento para os próximos projetos

- **Criação de Unidade de Diversidade na Estrutura Administrativa do TRT2**

A Seção de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade foi criada, vinculada administrativamente à Divisão de Sustentabilidade, sem prejuízo da autonomia do Comitê. A nova unidade está instalada no Fórum Ruy Barbosa - 12º Andar, Bloco A, (11) 3525-9293.

Destacou-se que a vinculação permitirá apoio estrutural, compartilhamento de experiências e fortalecimento institucional, considerando que a nova Seção inicia suas atividades com equipe reduzida.

Fernanda Machado, representantes da Divisão de Sustentabilidade, manifestou apoio à iniciativa e disposição para atuação conjunta em projetos transversais, inclusive relacionados a povos indígenas, cooperativas e outras ações socioambientais.

- **Lançamento da exposição Quilombo, Rastreando nossas origens. Parceria com o TRE**

Realizado o lançamento da exposição “Quilombo – Rastreando Nossas Origens”, com ampla repercussão positiva na mídia. Há articulação para tornar a exposição itinerante em outros tribunais.

Também foi registrada reflexão crítica sobre representatividade racial e de gênero em espaços de reconhecimento institucional, com destaque para a importância de ampliar o protagonismo de pessoas negras e de outros grupos historicamente sub-representados desde o planejamento das ações até a cerimônia de lançamento.

- **Tabelas Processuais Unificadas**

Será necessário Iniciar o trabalho com as TPUs em 2026 que envolve assuntos processuais e o mutirão racial. Foi sugerido o contato com o TRT4 sobre o Projeto de automação por IA de assuntos processuais no PJe. O tópico será retomado na próxima reunião.

- **Protocolos de Atuação na Justiça**

Filipe informou que a ANTRA, maior Associação de pessoas travestis e transexuais do país, divulgou uma linha do tempo com avanços históricos para a comunidade, com menção direta ao TRT2 sobre reconhecimento, em 2024, de transfobia no ambiente do trabalho como falta grave com autorização de demissão por justa causa.

Adriana sugeriu que os marcadores nas notícias sejam mais específicos quanto às dimensões de diversidade e quanto ao uso dos protocolos antidiscriminatórios do CNJ e do TST. Uma solicitação será formalizada à SECOM.

- **Formação Inicial para servidores/as e estagiários/as**

As cartilhas de diversidade e combate ao assédio para distribuição para novos(as) servidores(as) e estagiários(as) está pronta.

- **Política Judicial de Atenção a Pessoas em Situação de Rua e suas interseccionalidades Res. CSJT n.º 423/2025**

Há necessidade de iniciar o planejamento em janeiro.

- **Relatório de Gestão**

O prazo de envio ao TST é o dia 20 de dezembro. Há necessidade de envio da participação em eventos externos para consolidação dessas informações no relatório de gestão.

2. Eventos internos realizados e próximos eventos

Eventos realizados:

- **Mês da Equidade Racial**
Evento realizado.

Eventos Futuros:

- **Roda de conversa sobre assédio/discriminação voltada a gestores(as) de contratos, supervisores(as), prepostos(as) e terceirizados(as)**
Reuniões de planejamento com equipe multidisciplinar criada.
- **Evento do dia da Mulher**

Sugestão de programação, data, formato deverá ser alinhado com Subcomitê da Mulher. O Plano de Ação Formativa deverá ser atualizado em janeiro.

3. Iniciativas em andamento e planejamento para os próximos projetos, em conjunto com outros colegiados

- **Criação de Subcomitê de Comunicação Acessível e Linguagem Simples**
Subcomitê criado com Unidade de Apoio Executivo feito pela SECOM.
- **Mutirão Racial CNJ - Resolução Quilombola nº 599**
Procedimento criado em conjunto com a Presidência, com lançamento em discurso de inauguração na Exposição Quilombola, pelo desembargador presidente.
As evidências dos indicadores serão lançadas no sistema Sintegra do CNJ.
Foi sugerido que seja registrado elogio no assentamento funcional de todas as pessoas envolvidas.

4. Eventos externos com a participação de pessoas do Comitê e/ou de temas das políticas do Comitê

- **Encontro Nacional de Pessoas Negras, Indígenas e Quilombolas FENAJUFE, 22 e 23/11, Brasília**
Evento presencial com participação de Filipe Gioielli Mafalda, Luciana Barrozo da Silva e Ariene Virgínia Duarte da Costa, com participação de membras e membros no FONAER/CNJ. Filipe e Luciana palestraram sobre acompanhamento dos indicadores IPER/Pacto de Equidade Racial e Cotas no Serviço Público.
- **8º Encontro Nacional de juízas e juizes negros, 09/12, Brasília**
Evento presencial com participação do colaborador Filipe Gioielli Mafalda e do magistrado Ademar Silva Rosa. Houve menção positiva ao Mutirão Racial realizado pelo TRT2, em função de ser o único regional participante da Justiça do Trabalho.

5. Andamento da Consultoria CEERT

Propostas priorizadas apresentadas à Presidência, com elogio registrado pelo desembargador presidente e participantes. O projeto será encerrado com prosseguimento do Plano Intraorganizacional como sustentação ao projeto, assim que houver condições operacionais adequadas pela Seção de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade. Foi sugerido que a apresentação seja replicada ao ministro presidente do TST. Foi deliberado o envio da apresentação final à equipe do projeto e aos membros e membras do Comitê, o registro de elogio nos assentamentos funcionais da equipe do projeto e que as pessoas participantes sejam formalmente convidadas para as próximas reuniões do Comitê.

Nada mais havendo, Dr. Roberto encerrou a reunião.

--

5. Deliberações

Após exposição e discussão a respeito dos assuntos da pauta, foram tomadas as seguintes deliberações:

Descrição	Responsável pelo cumprimento
Enviar relatório de gestão ao TST	Filipe

6. Próxima reunião

Data: *sem data*

7. Assinatura do(a) coordenador(a) do colegiado

ROBERTO VIEIRA DE ALMEIDA REZENDE:86142

Assinado de forma digital por:ROBERTO VIEIRA DE ALMEIDA REZENDE:86142
Dados: 2020.02.06 12:20:34 -03'00'