

Representantes dos colegiados e convidados(as):
Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro Grau
Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Segundo Grau
Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade
Biênio 2024/2026



Ata de reunião Conjunta n. 3/2026

1. Informações da reunião

Data: 12/02/2026

Hora: 10h

Tipo: extraordinária

Formato: online

Plataforma: Google Meet

2. Participantes

Magistrada Coordenadora do Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro Grau	Laura Rodrigues Benda
Magistrado Coordenador do Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade	Roberto Vieira de Almeida Rezende*
Magistrada Coordenadora do Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade	Itatiara Meurilly Silva Lourenço
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, membra do Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro Grau, lotada na Secretaria de Gestão de Pessoas	Denize Mota
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, membra dos Comitês de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro e no Segundo Grau; do Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade; integrante, lotada na Seção de Serviço Social	Ariene Virgínia Duarte da Costa
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, membra dos Comitês de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro e no Segundo Grau, lotada na Seção de Acessibilidade e Inclusão	Renata de Souza Santos
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, membra do Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro Grau, lotada na Secretaria da 69ª Vara do Trabalho	Fernanda Izidio de Oliveira Cimino

Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, membra do Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro Grau; lotada na Presidência	Ana Paula Cury Haddad Pontes de Miranda Vidal*
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, membra do Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade e lotada na Núcleo de Governança das Contratações	Luciana Barroso da Silva
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, membro do Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade, lotado na Seção de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade	Filipe Gioielli Mafalda
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, lotada na Seção de Gestão de Indicadores Institucionais	Adriana Domanoski Gurniak
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, lotada na Seção de Psicologia	Claudia Nakamura Alencar*
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, lotada na Ouvidoria	Claudia Polachini Kayatt
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, lotado na Seção de Gestão das Competências e Seleção	Saulo Silveira da Silva*
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, lotado na Seção de Controle Administrativo de Terceirização Residente	Marcelo Goncarov Costa*
Gabinete Desembargador Valdir Florindo	Juliana Martins
Integrante do Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade	Larissa Natalia Soares Fonseca
Secretaria de Comunicação Social	Fernanda Porcaro

*Ausências justificadas

Nome	Motivo
Roberto Vieira de Almeida Rezende	Outras demandas institucionais
Ana Paula Cury Haddad Pontes de Miranda Vidal	Férias/Licença
Claudia Nakamura Alencar	Férias/Licença
Marcelo Goncarov Costa	Outras demandas institucionais
Saulo Silveira da Silva	Outras demandas institucionais

3. Pauta

Item	Assunto
I	Revisão de formulário
II	Semana de Combate ao Assédio e Discriminação

4. Breve relato

A reunião foi iniciada pela Magistrada Laura Rodrigues Benda, que confirmou o quórum, registrou as presenças e contextualizou os trabalhos como continuidade do processo de revisão da Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, ao Assédio Sexual e à Discriminação.

Foi informada a publicação da [Resolução nº 671, de 9 de fevereiro de 2026](#), que altera a Resolução CNJ nº 351/2020, com o objetivo de aprimorar as medidas de prevenção e enfrentamento ao assédio moral, ao assédio sexual e à discriminação. Em síntese, a nova norma: detalha a abrangência da política para o quadro auxiliar (estagiários/as, trabalhadores/as de empresas terceirizadas, entre outros); detalha medidas de proteção contra retaliações a denunciantes, tais como exoneração de cargo ou função comissionada, alteração de lotação sem motivação adequada, instauração de PAD, impacto na avaliação de desempenho, restrição de atribuições ou participação em instâncias decisórias, negativa de oportunidades de capacitação ou progressão funcional, inclusive quando envolvidas pessoas vinculadas a empresas terceirizadas; estabelece mecanismos de intercomunicação entre as comissões; reconhece a possibilidade de recebimento de notícias de maneira informal; e flexibiliza o período de realização da Semana de Combate ao Assédio e à Discriminação, a ser promovida no mês de maio, preferencialmente na primeira semana.

Na sequência, foi dado prosseguimento à pauta.

1. Revisão de formulário

Adriana apresentou minuta de reformulação do formulário de notícia, bem como proposta de formulário específico para acolhimento, com o objetivo de facilitar o fluxo de trabalho e aprimorar a geração de dados estatísticos.

A nova versão contempla: possibilidade de registro de notícia de racismo; revisão terminológica; inserção de perguntas destinadas a detalhar os fatos narrados; e inclusão de questões relacionadas a recortes demográficos.

Foi sugerida a inserção de texto de apresentação das pessoas integrantes dos Comitês na tela de envio do formulário, o que será estudada a possibilidade junto a SETIC. As alterações relacionadas a pessoas com deficiência serão encaminhadas à Comissão de Acessibilidade e Inclusão para ciência. Após a incorporação das sugestões apresentadas, Adriana encaminhará nova versão consolidada dos formulários. Deliberou-se que, após a validação final, o documento será encaminhado à SETIC para produção.

Paralelamente, deliberou-se que casos envolvendo racismo e outras formas de discriminação deverão ser submetidos ao Comitê de Equidade e Diversidade para emissão de parecer, após a relatoria, inclusive quando a pessoa noticiante não consiga identificar de forma clara o marcador racial ou outros marcadores sociais envolvidos. Essa previsão deverá constar expressamente no fluxo e na norma.

Definiu-se, ainda, que o plano de comunicação deverá explicitar as diferenças entre a Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, ao Assédio Sexual e à Discriminação e o programa Laços de Proteção (violência doméstica).

As alterações relativas à página eletrônica poderão ser encaminhadas pela SECOM.

2. Semana de Combate ao Assédio e Discriminação

Foi apresentada minuta do Plano de Ação Formativa. A próxima reunião será destinada exclusivamente ao planejamento do evento. Adriana sugeriu a realização da Semana ainda na primeira semana de maio, em razão do calendário do Prêmio CNJ.

A próxima reunião foi agendada para o dia 19 de fevereiro de 2026, às 15h, em formato online.

Nada mais havendo a tratar, a Dra. Laura encerrou a reunião.

5. Deliberações

Após exposição e discussão a respeito dos assuntos da pauta, foram tomadas as seguintes deliberações:

Descrição	Responsável pelo cumprimento
Planejar ações piloto no Fórum de Guarulhos, a serem detalhadas na próxima reunião (próximas reuniões)	Grupo
Elaborar Plano de Ação Formativa e planejar a semana de Combate ao Assédio	Filipe / Dra. Laura
Revisar os formulários de registro de notícias	Adriana / Filipe
Criar canal específico para tratamento de casos de racismo	Comitês
Desenvolver plano anual de comunicação institucional	SECOM
Rever os e-mails de notícia de assédio e discriminação (próximas reuniões)	Denize

6. Próxima reunião

Data: 19/02/2026 às 15h, em formato online

7. Assinatura do(a) coordenador(a) do colegiado

Assinatura eletrônica, conforme selo de autenticidade.

