

Representantes dos colegiados e convidados(as):
Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro Grau
Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Segundo Grau
Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade
Biênio 2024/2026



Ata de reunião Conjunta n. 4/2026

1. Informações da reunião

Data: 19/02/2026

Hora: 15h

Tipo: extraordinária

Formato: online

Plataforma: Google Meet

2. Participantes

Magistrada Coordenadora do Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro Grau	Laura Rodrigues Benda
Magistrado Coordenador do Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade	Roberto Vieira de Almeida Rezende*
Magistrada Coordenadora do Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade	Itatiara Meurilly Silva Lourenço
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, membra do Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro Grau, lotada na Secretaria de Gestão de Pessoas	Denize Mota
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, membra dos Comitês de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro e no Segundo Grau; do Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade; integrante, lotada na Seção de Serviço Social	Ariene Virgínia Duarte da Costa
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, membra dos Comitês de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro e no Segundo Grau, lotada na Seção de Acessibilidade e Inclusão	Renata de Souza Santos*
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, membra do Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro Grau, lotada na Secretaria da 69ª Vara do Trabalho	Fernanda Izidio de Oliveira Cimino

Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, membra do Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro Grau; lotada na Presidência	Ana Paula Cury Haddad Pontes de Miranda Vidal
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, membra do Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade e lotada na Núcleo de Governança das Contratações	Luciana Barroso da Silva
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, membro do Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade, lotado na Seção de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade	Filipe Gioielli Mafalda
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, lotada na Seção de Gestão de Indicadores Institucionais	Adriana Domanoski Gurniak
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, lotada na Seção de Psicologia	Claudia Nakamura Alencar
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, lotada na Ouvidoria	Claudia Polachini Kayatt
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, lotado na Seção de Gestão das Competências e Seleção	Saulo Silveira da Silva*
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, lotado na Seção de Controle Administrativo de Terceirização Residente	Marcelo Goncarov Costa*
Gabinete Desembargador Valdir Florindo	Juliana Martins*
Integrante do Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade	Larissa Natalia Soares Fonseca
Secretaria de Comunicação Social	Fernanda Porcaro

*Ausências justificadas

Nome	Motivo
Roberto Vieira de Almeida Rezende	Outras demandas institucionais
Juliana Martins	Férias/Licença
Marcelo Goncarov Costa	Outras demandas institucionais
Saulo Silveira da Silva	Outras demandas institucionais
Renata de Souza Santos	Férias/Licença

3. Pauta

Item	Assunto
I	Semana de Combate ao Assédio e Discriminação

4. Breve relato

A reunião foi iniciada pela Magistrada Laura Rodrigues Benda, que confirmou o quórum, registrou as presenças e contextualizou os trabalhos como continuidade do processo de revisão da Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, ao Assédio Sexual e à Discriminação.

Na sequência, foi dado prosseguimento à pauta.

1. Semana de Combate ao Assédio e Discriminação

A Dra. Laura apresentou versão alterada do documento, que foi discutida pelas pessoas presentes. As sugestões apresentadas serão incorporadas ao texto.

Ficou definido que o evento terá duração de 8 horas, a serem realizadas em um único dia, preferencialmente em 7 de maio de 2026. Deliberou-se que a programação contemplará os temas “Assédio, Discriminação e Assédio Institucional”, “Formas de Discriminação Interseccionais” (em formato de painel ou palestra), “Saúde Mental como Risco Ocupacional (NR-1)” (em formato de painel ou palestra), “O Papel das Entidades de Classe no Combate ao Assédio”, com participação da AMATRA2 e do SINTRAJUD, “Assédio Sexual no Ambiente de Trabalho e Produção de Provas”, “Assédio Eleitoral nas Relações de Trabalho” e “Práticas Restaurativas”, abrangendo prevenção ao assédio e responsabilidade institucional, mediação e prevenção de conflitos, bem como cultura do cuidado e escuta. Ficou consignado que a lista de palestrantes será consolidada pelo grupo até a semana subsequente e, após essa definição, será agendada reunião para apresentação da proposta à EJUD.

A data da próxima reunião será definida oportunamente.

Nada mais havendo a tratar, a Dra. Laura encerrou a reunião.

5. Deliberações

Após exposição e discussão a respeito dos assuntos da pauta, foram tomadas as seguintes deliberações:

Descrição	Responsável pelo cumprimento
Planejar ações piloto no Fórum de Guarulhos, a serem detalhadas na próxima reunião (próximas reuniões)	Grupo
Finalizar Plano de Ação Formativa e planejar a semana de Combate ao Assédio	Filipe / Dra. Laura
Finalizar os formulários de registro de notícias	Adriana
Criar canal específico para tratamento de casos de racismo	Comitês

Desenvolver plano anual de comunicação institucional	SECOM
Rever os e-mails de notícia de assédio e discriminação (próximas reuniões)	Denize

6. Próxima reunião

sem data agendada

7. Assinatura do(a) coordenador(a) do colegiado

Assinatura eletrônica, conforme selo de autenticidade.