



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES – 2025

PAULO
RICARDO
BARRETO
FERREIRA
26/03/2026 19:25

PAULO
RICARDO
BARRETO
FERREIRA
26/03/2026 19:26

Comitê de Gestão de Pessoas – TRT da 2ª Região

No exercício de 2025, o Comitê de Gestão de Pessoas do Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região desenvolveu suas atividades com foco no fortalecimento do Planejamento de Desenvolvimento de Gestão de Pessoas (PDGP), no alinhamento estratégico institucional e na modernização das práticas de gestão de pessoas.

Logo no início do período, foi realizada a eleição da coordenação do Comitê, sendo escolhido, por aclamação, o Exmo. Desembargador Dr. Roberto Barros da Silva como Coordenador e a Exma. Desembargadora Dra. Thaís Verrastro de Almeida como Vice-Coordenadora, assegurando a condução dos trabalhos ao longo do ano.

No âmbito da governança, foram apresentadas aos novos integrantes as competências e atribuições do Comitê, conforme estabelecido no Ato GP nº 36/2023, promovendo o alinhamento conceitual necessário ao desenvolvimento das atividades. Também foi destacada a atualização do PDGP, com sua adequação ao Plano Estratégico Institucional (PEI 2021–2026), reforçando a integração entre planejamento estratégico e gestão de pessoas.

Durante o período, o Comitê acompanhou e discutiu projetos estratégicos institucionais relevantes, com destaque para:

- a plena implantação do Sistema Integrado de Gestão de Pessoas (SIGEP), em articulação com outros Tribunais;
- a implementação do Banco de Talentos Institucional;
- a consultoria em diversidade corporativa conduzida pelo CEERT (Centro de Estudos das Relações de Trabalho e Desigualdades).



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Essas iniciativas foram reconhecidas como estruturantes para o aprimoramento da gestão por competências, tema amplamente debatido nas reuniões, especialmente quanto aos desafios relacionados à identificação de perfis profissionais, alocação de servidores e mapeamento de lacunas de capacitação.

O Banco de Talentos Institucional constituiu um dos principais eixos de atuação do Comitê em 2025. Foram discutidas estratégias para ampliação de sua utilização, incluindo:

- a necessidade de campanhas institucionais de divulgação, com apoio da área de comunicação;
- a disponibilização de vagas abertas diretamente na plataforma;
- o estímulo ao cadastramento de servidores como requisito para ocupação de funções e cargos;
- o aprimoramento de mecanismos de movimentação interna, inclusive por meio de soluções mais dinâmicas, como movimentações múltiplas.

No campo do planejamento estratégico, o Comitê atuou na análise e validação de importantes instrumentos de gestão, com destaque para as matrizes de alinhamento entre:

- Objetivos do PDGP e iniciativas/projetos;
- Diretrizes nacionais e iniciativas institucionais;
- Objetivos do PDGP, projetos e indicadores do PEI 2021–2026.

Essas matrizes foram fundamentais para assegurar a coerência entre as ações desenvolvidas e os objetivos estratégicos do Tribunal, tendo sido validadas integral ou parcialmente ao longo das reuniões, com deliberação de ajustes e complementações posteriores.

O Comitê também incentivou a proposição de novas iniciativas estratégicas, mediante a elaboração e validação de formulário específico para coleta



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

de sugestões entre seus membros, com possibilidade de ampliação futura para toda a instituição.

Outros temas relevantes tratados incluíram:

- a discussão sobre a composição da força de trabalho e os impactos da criação de novos cargos de Desembargador;
- o acompanhamento de ações relacionadas à realização de concurso público para servidores;
- a reflexão sobre a exigência de formação em Direito para cargos de Técnico Judiciário;
- a ampliação das atividades do Centro de Excelência, com inclusão do 2º Grau de Jurisdição;
- a necessidade de aprimoramento da comunicação institucional, tornando-a mais acessível, atrativa e eficiente.

Ao longo do ano, o Comitê manteve uma atuação contínua e colaborativa, com realização de reuniões ordinárias e possibilidade de encontros periódicos e informais para aprofundamento de temas estratégicos, conforme disponibilidade da coordenação.

As atividades desenvolvidas em 2025 evidenciam o compromisso do TRT da 2ª Região com o aperfeiçoamento da gestão de pessoas, o fortalecimento da governança institucional e a busca por soluções inovadoras alinhadas às diretrizes nacionais e às necessidades organizacionais.

ROBERTO BARROS
DA SILVA:95346

(a) Comitê de Gestão de Pessoas

Assinado de forma digital por
ROBERTO BARROS DA
SILVA:95346
Dados: 2026.03.26 17:14:50
-03'00'