

RELATÓRIO DE GESTÃO 2025

COMITÊS DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO MORAL, DO ASSÉDIO SEXUAL E DA DISCRIMINAÇÃO NO PRIMEIRO E NO SEGUNDO GRAU

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Combate ao assédio e discriminação

O Programa Trabalho Seguro também desenvolveu, ao longo do ano, ações estruturadas voltadas à **saúde mental e aos riscos psicossociais no trabalho**, reconhecidos como componentes centrais da promoção do trabalho decente. Nesse eixo, destacam-se as palestras “Flexibilidade Psicológica: como sobreviver (e não enlouquecer) em um mundo tão caótico”, realizada no contexto da campanha Janeiro Branco; “Saúde Mental em Foco: Conhecer para Incluir”; e “Saúde Mental e Riscos Psicossociais em Meio ao Contexto Tecnológico do Trabalho”, promovida no âmbito da campanha Setembro Amarelo, abordando os impactos do adoecimento psíquico, da intensificação do trabalho e das transformações tecnológicas nas relações laborais.

Roda de Conversa

Saúde Mental e Riscos Psicossociais em Meio ao Contexto Tecnológico do Trabalho

📅 03/09/2025

🕒 das 17h às 19h



As ações do Programa abrangeram, ainda, campanhas institucionais voltadas à promoção da saúde integral de trabalhadoras e trabalhadores, com a realização de atividades vinculadas ao Outubro Rosa e ao Novembro Azul, incorporando a perspectiva de gênero, o cuidado ao longo do ciclo de vida e a prevenção de doenças relacionadas ao trabalho.

O TRT da 2ª Região mantém estruturados e amplamente divulgados canais institucionais para o registro de [notícias de assédio moral, assédio sexual e discriminação](#), assegurando acolhimento, confidencialidade, escuta qualificada e tratamento adequado das demandas. As

notícias podem ser apresentadas por qualquer pessoa, inclusive magistradas(os), servidoras(es), estagiárias(os), trabalhadoras(es) terceirizadas(os) e público externo, por meio de formulário eletrônico disponível no site do Tribunal, bem como junto à Ouvidoria, à Ouvidoria da Mulher, aos Comitês de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação, à Secretaria de Gestão de Pessoas e à Secretaria de Saúde, dentre outros. A atuação institucional adota, ainda, conceito ampliado de discriminação, conforme previsto na [Política de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação do TRT-2](#), compreendendo também a discriminação institucional, caracterizada por práticas, rotinas, normas ou omissões organizacionais que produzam ou reproduzam desigualdades e exclusões, ainda que sem intenção individual. O fluxo adotado prioriza a vontade da pessoa noticiante assim como a confidencialidade e sigilo, o suporte psicossocial e a responsabilização adequada, em consonância com as diretrizes do Conselho Nacional de Justiça.

Em 06/05/2025, o TRT da 2ª Região realizou o Painel “O TRT-2 e o Combate ao Assédio e à Discriminação”, em formato online, com 647 participantes, voltado à divulgação dos canais institucionais e dos fluxos de tratamento das notícias de assédio e discriminação; na sequência, promoveu o 1º Ciclo de Formação Continuada para Diretores(as) de Vara do TRT-2, nos dias 19, 20 e 22/08/2025, em formato híbrido, com conteúdos direcionados às lideranças, abordando a conscientização sobre preconceitos e discriminações, a inclusão de pessoas com deficiência e a identificação e o acolhimento de vítimas de assédio moral e sexual.

Por fim, todas as ações foram conduzidas em alinhamento com as diretrizes do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), reforçando o compromisso institucional do TRT da 2ª Região com a promoção de um ambiente de trabalho seguro, saudável e livre de assédio e discriminação.