



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

OFÍCIO Nº. 08/2026 - ACESSIB

São Paulo, data da assinatura eletrônica.

Excelentíssimo Desembargador

Valdir Florindo

Presidente do Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região

Assunto: **Relatório anual das atividades desenvolvidas durante o exercício de 2025 - Comissão de Acessibilidade e Inclusão e Seção de Acessibilidade e Inclusão**

Com os cumprimentos de estilo, visando dar cumprimento ao disposto no inciso III do Art. 26 da Resolução CNJ nº 401/2021 e do Art. 13 da Resolução CSJT nº 386/2024, servimo-nos do presente com o desígnio de apresentar, após análise e aprovação dos membros que estavam presentes na reunião ordinária ocorrida no dia 20/03/2026, o relatório anual de atuação da Comissão de Acessibilidade e Inclusão - CAI, destacando-se as ações desenvolvidas no âmbito deste Regional no ano de 2025, destinadas à promoção da acessibilidade e inclusão e aos direitos das pessoas com deficiência e/ou com mobilidade reduzida.

A Comissão de Acessibilidade e Inclusão (CAI) é equipe multidisciplinar formada por magistrados e servidores, com e sem deficiência (conforme disposto no Parágrafo Único do Art. 25 da Resolução CNJ 401/2021 e § 2º do Art. 11 da Resolução CSJT nº 386/2024).

A Seção de Acessibilidade e Inclusão (SAI) é a Unidade de Apoio Executivo da Comissão de Acessibilidade e Inclusão (CAI) e tem como objetivo auxiliar no atendimento de demandas oriundas da Comissão e no desenvolvimento de ações que



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

visam à remoção de barreiras – físicas, arquitetônicas, atitudinais, nas tecnologias, na informação e nas comunicações – a fim de propiciar acesso amplo e irrestrito das pessoas com deficiência e/ou com mobilidade reduzida aos serviços prestados pelo Regional.

As atividades desenvolvidas, junto com as unidades competentes, buscam a efetiva inclusão e adequada adaptação de magistrados(as), servidores(as), estagiários(as) e aprendizes com deficiência ao ambiente de trabalho institucional atuando para: o combate às práticas de capacitismo e assédio às pessoas com deficiência; a implementação de acessibilidade física e arquitetônica; a disponibilização de vagas de estacionamento para pessoas com deficiência ou com mobilidade reduzida; a adequação dos atendimentos aos(as) jurisdicionados(as) e aos(as) advogados(as) sobre questões relacionadas à acessibilidade, inclusão e aos direitos das pessoas com deficiência; a promoção da acessibilidade à informação e à comunicação; a oferta de tecnologias assistivas; a efetivação de ação afirmativa como forma de política pública, com destaque à inclusão de aprendizes com deficiência intelectual.

A seguir, serão apresentados todos os dados relativos à Acessibilidade e Inclusão no âmbito de TRT2, abarcando dimensões, conforme consta na Resolução CNJ 401/2021, quais sejam:

- **Gestão da Acessibilidade e Inclusão**
 - Cadastro das Pessoas com Deficiência e Gestão inclusiva
 - Política de Acessibilidade e Inclusão
- **Acessibilidade em Serviços**
- **Acessibilidade Comunicacional**
- **Acessibilidade Tecnológica**
- **Outras Ações Inclusivas**



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

GESTÃO DA ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO

Cadastro das Pessoas com Deficiência e Gestão inclusiva:

A Seção de Acessibilidade e Inclusão mantém cadastro de magistrados(as), servidores(as), estagiários(as) e aprendizes com deficiência, com informações sobre: lotação, matrícula, tipo de deficiência e data da posse e exercício, atualizando-o anualmente. Esse registro, amparado pelas Resoluções CNJ nº 401/2021 (art. 14) e CSJT nº 386/2024 (art. 16), é fundamental para o mapeamento institucional pois permite identificar as necessidades específicas do quadro de pessoal e orientar de forma estratégica as ações de acessibilidade e inclusão.

Tabela 01: Quantitativo de pessoas com deficiência, no âmbito do TRT2.

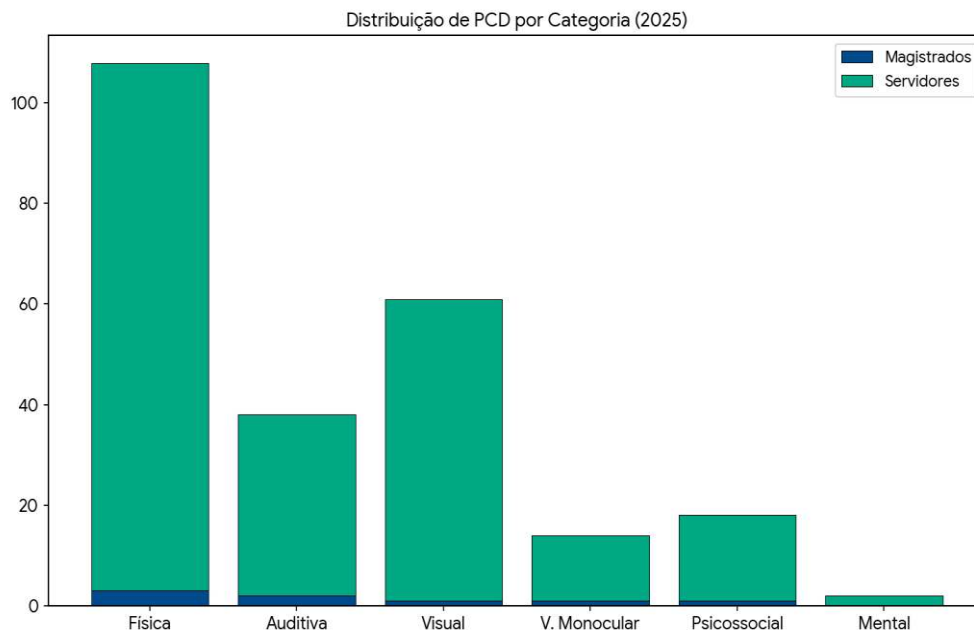
Descrição	Quantidade
1. Quantidade de magistrados(as) com deficiência: 03 com deficiência física, 02 com deficiência auditiva, 01 com deficiência visual, 01 com visão monocular, 01 com deficiência psicossocial.	08
1.1. Quantidade de desembargadores(as) com deficiência	01
1.2. Quantidade de juízes(as) titulares com deficiência	02
1.3. Quantidade de juízes(as) substitutos(as) com deficiência	05
2. Quantidade de servidores(as) com deficiência: 105 com deficiência física, 36 com deficiência auditiva, 60 com deficiência visual, 13 com visão monocular, 17 com deficiência psicossocial, 02 com deficiência mental.	233
2.1. Quantidade de Analistas Judiciários(as) com deficiência	103
2.2. Quantidade de Técnicos(as) Judiciários(as) com deficiência	130



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Descrição	Quantidade
3. Quantidade de aprendizes com deficiência intelectual ou autismo	05
4. Quantidade de estagiários(as) com deficiência.	01
5. Quantidade de servidores(as) comissionados com ou sem vínculo com deficiência.	28
6. Quantidade de servidores(as) com função comissionada com deficiência.	115
7. Quantidade de trabalhadores terceirizados(as) com deficiência.	10
8. Quantidade de conciliadores(as) com deficiência.	N/A
9. Quantidade de juízes(as) leigos(as) com deficiência.	N/A
10. Quantidade de trabalhadores(as) com deficiência que atuam em serventias judiciais privatizadas.	N/A
11. Quantidade de voluntários(as) com deficiência.	N/A

Gráfico conforme Tabela 01 - Perfil de Pessoas com Deficiência:





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Descrição do gráfico: Gráfico de colunas empilhadas, delimitado por uma moldura preta. O eixo horizontal categoriza os tipos de deficiência (Física, Auditiva, Visual, Visão Monocular, Psicossocial e Mental). A cor azul marinho representa magistrados(as) e a cor verde representa servidores(as). A coluna mais alta é a de Deficiência Física, com 108 pessoas no total (105 servidores e 3 magistrados), seguida pela Deficiência Visual com 61 pessoas (60 servidores e 1 magistrado).

Os novos servidores com deficiência são orientados pela Secretaria de Gestão de Pessoas a entrarem em contato com a Seção de Acessibilidade e Inclusão logo após a posse. Esse contato inicial permite a apresentação dos serviços disponíveis e uma consulta personalizada sobre as tecnologias assistivas necessárias para que suas atividades sejam desempenhadas com mais autonomia e segurança.

Tabela 02: Atendimentos a magistrados(as) e servidores(as).

Descrição	Quantidade
Reuniões de atendimento a magistrados(as) e servidores(as) com deficiência para conhecimento dos serviços oferecidos pela Comissão e Seção de Acessibilidade e Inclusão, para acompanhamento funcional, para informações de tecnologias assistivas e para informações acerca de procedimentos para reconhecimento da condição de pessoas com deficiência ou referente às condições especiais de trabalho para as pessoas com deficiência.	9
Total	9

Ademais, vale destacar que pessoas com impedimentos de longo prazo (físicos, sensoriais, mentais, intelectuais ou psicossociais) adquiridos durante a vida funcional podem requerer o reconhecimento da condição de pessoa com deficiência pelo Protocolo Administrativo: ACESSIB - Reconhecimento da condição de pessoa com deficiência. Essas pessoas também são computadas nos nossos registros.

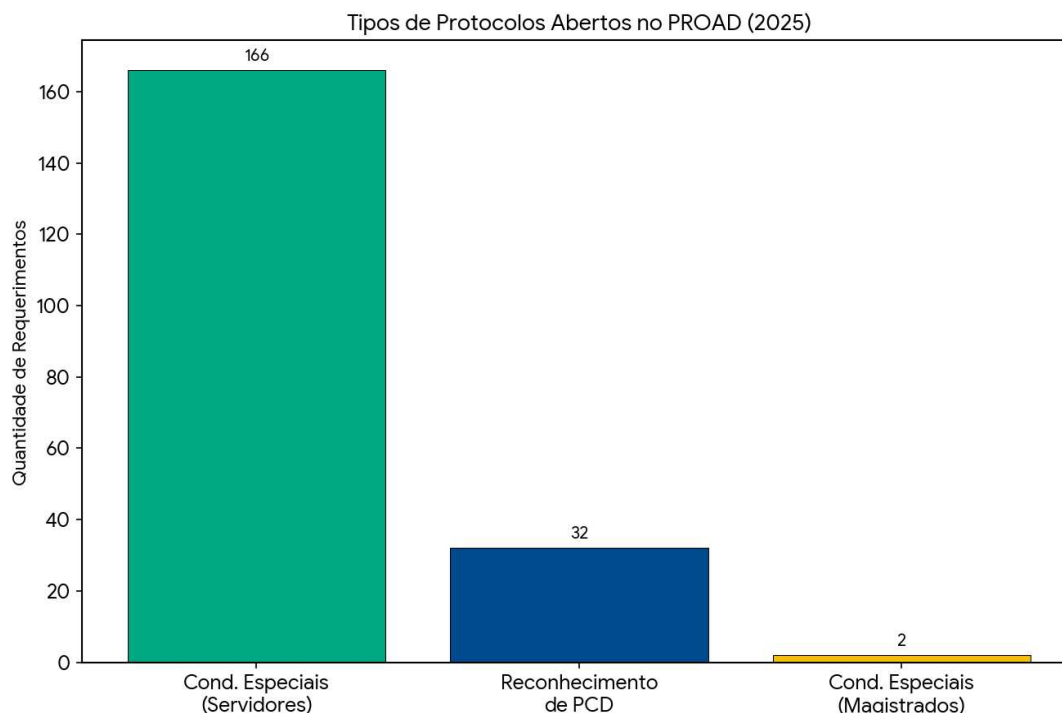


PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Tabela 03: Quantitativo de protocolos abertos no Processo Administrativo Virtual (PROAD) para requerimento de direitos das pessoas com deficiência.

Descrição	Quantidade
Protocolo Administrativo: ACESSIB - Reconhecimento da condição de pessoa com deficiência.	32
Protocolo Administrativo: RH-Condições especiais para magistrado(a) com deficiência: própria/filho/cônjuge/depend.	2
Protocolo Administrativo: RH-Condições especiais para servidor(a) com deficiência: própria/filho/cônjuge/depend.	166
Protocolo Administrativo: ACESSIB - Pedido de parecer da Comissão de acessibilidade e inclusão.	0
Total	200

Gráfico conforme Tabela 03 - Perfil de Pessoas com Deficiência:





PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Descrição do gráfico: Gráfico de colunas verticais, delimitado por uma moldura preta, quantificando os protocolos relativos à Acessibilidade abertos no PROAD em 2025. Apresenta três colunas em cores institucionais alternadas: a primeira coluna, em verde, destaca "Condições Especiais de Trabalho para Servidores" com 166 requerimentos; a segunda, em azul marinho, é o "Reconhecimento de PCD" com 32 pedidos; e a terceira, em amarelo dourado, representa "Condições Especiais de Trabalho para Magistrados" com 2 pedidos.

No que diz respeito às estratégias de gestão inclusiva, em 2025, o TRT2 manteve **05 aprendizes com deficiência intelectual ou Transtorno do Espectro Autista (TEA)** por meio do **Projeto de Inclusão Profissional de pessoas com deficiência intelectual** na condição de aprendizes. Esse projeto tem como finalidade a inclusão efetiva de pessoas com deficiência intelectual no âmbito do TRT-2, na condição de aprendizes, tendo em vista que os concursos públicos, tal como realizados, constituem verdadeiras barreiras ao acesso dessas pessoas a cargos públicos.

Além dessa iniciativa, o TRT2 disponibilizou **07 cordões de girassol para crachás** em continuidade à ação iniciada em 2024. A iniciativa, fundamentada nas Leis nº 14.624/2023 (nacional) e nº 17.897/2024 (estadual), visa facilitar a identificação de magistrados(as), servidores(as), estagiários(as), aprendizes e colaboradores(as) com deficiências ocultas ou não visíveis. Essa prática atua como um suporte à acessibilidade atitudinal, sensibilizando o ambiente de trabalho e assegurando direitos a pessoas com deficiências auditivas, visuais, intelectuais, físicas ou com Transtorno do Espectro Autista (TEA).

Política de Acessibilidade e Inclusão:

Em 2025, foram iniciados os trabalhos para a elaboração da minuta da Política de Acessibilidade e Inclusão do TRT2, fundamentada na Resolução CSJT nº 386/2024 e nas normas vigentes. A primeira versão do texto foi concluída, integrando as diretrizes da Justiça do Trabalho às especificidades deste Regional.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Durante o desenvolvimento das atividades, o Conselho Nacional de Justiça (CNJ) iniciou a elaboração da Política Nacional de Acessibilidade e Inclusão para o Poder Judiciário. Ressalte-se que o TRT2, por meio de sua Comissão de Acessibilidade e Inclusão, participou ativamente desse processo, enviando contribuições técnicas na consulta pública realizada pelo Conselho.

Devido ao impacto direto dessas novas diretrizes nacionais sobre as normas dos Tribunais, a Comissão de Acessibilidade do TRT2 deliberou pela suspensão temporária da finalização da minuta local, visando assegurar o pleno alinhamento normativo. Diante das sucessivas postergações da aprovação nacional ao longo de 2025, a conclusão da Política do TRT2 foi reprogramada para o ano de 2026.

ACESSIBILIDADE EM SERVIÇOS

Abaixo, estão relacionados todos os eventos públicos realizados em 2025, no âmbito do TRT2, com a indicação se o evento foi acessível, através da marcação de “SIM” ou “NÃO”.

Tabela 04: Eventos para público externo e disponibilização de recursos de acessibilidade comunicacional - Ano 2025.

Nº	Evento	Com recursos	Mês
1	Janeiro Branco e a Construção Cotidiana de Saúde Mental	SIM	Janeiro
2	Janeiro Branco: Flexibilidade Psicológica: como sobreviver (e não enlouquecer) em um mundo tão caótico	SIM	Janeiro
3	Evento: A justiça social sob a perspectiva das pessoas (trans) invisibilizadas	SIM	Janeiro
4	Programa Saúde Mental do Atleta	NÃO	Fevereiro



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Nº	Evento	Com recursos	Mês
5	Abertura do Ano Letivo da EJUD2 - Painel: Dilemas da Justiça do Trabalho. Caminhos interpretativos possíveis sobre os limites de sua atuação.	SIM	Março
6	Painel em Comemoração ao Dia Internacional da Mulher	SIM	Março
7	Palestra: Saúde e segurança dos mototáxis	SIM	Março
8	Painel: Saúde e Segurança dos(as) Trabalhadores(as) na Área da Saúde	SIM	Abril
9	Cinedebate: Diversidade em tela - "O som do silêncio"	SIM	Abril
10	Palestra: Acidentes de Trabalho e a Exposição ao Amianto	SIM	Abril
11	Lançamento do Programa Menor Aprendiz	NÃO	Abril
12	Painel: Desafios e Perspectivas a partir da Proteção Integral da Criança e do Adolescente	SIM	Maio
13	Painel: O TRT2 e o Combate ao Assédio e à Discriminação	SIM	Maio
14	11º Congresso de Direito do Trabalho de São Paulo: A Justiça do Trabalho na era digital	SIM	Maio
15	Curso: Capacitação para Ações de Enfrentamento à Violência Doméstica e Familiar	SIM	Maio
16	Palestra: Uso racional de medicamentos: riscos da automedicação e garantias para o sucesso dos tratamentos prescritos	SIM	Maio
17	Painel: Trabalho Decente: Contribuições no campo do Direito Internacional do Trabalho	SIM	Maio
18	Ciclo de Integridade 2025	SIM	Maio
19	Seminário CEERT - O Trabalho com Equidade no Interior das	SIM	Maio



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Nº	Evento	Com recursos	Mês
	Organizações		
20	Curso: Temas contemporâneos dos precedentes qualificados: Teoria e prática	SIM	Maio
21	3º Encontro Nacional de Gestores de Segurança da Justiça do Trabalho	NÃO	Maio
22	Lançamento do Programa de Combate à Violência Doméstica	NÃO	Maio
23	Inauguração da exposição "Caminho para a Magistratura: a evolução dos concursos do TRT-2"	NÃO	Maio
24	Fórum de Governança das Contratações Públicas da Justiça do Trabalho	NÃO	Maio
25	Comemoração 35 anos da creche	NÃO	Maio
26	Painel: Capacitação sobre os protocolos de Combate ao Trabalho Infantil e enfrentamento ao Trabalho Escravo	SIM	Junho
27	Curso: Empreendedorismo Trans	SIM	Junho
28	Palestra: Alimentação e saúde intestinal	SIM	Junho
29	2ª Conferência sobre Emergência Climática e Justiça Climática do Poder Judiciário	SIM	Junho
30	Comemoração dos 80 anos da Biblioteca Dr. Nebrídio Negreiros	SIM	Junho
31	Comemoração dos 80 anos da Biblioteca Dr. Nebrídio Negreiros - Oficina infantil	NÃO	Junho
32	Palestra: Pessoas Amarelas e a Herança Asiática no Brasil	SIM	Junho
33	Semana do orgulho LGBTQIAPN+ 2025	SIM	Junho
34	Painel: Inclusão de pessoas com deficiência - do Direito à prática	SIM	Junho



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Nº	Evento	Com recursos	Mês
35	Palestra: Saúde mental e trabalho - entre o bem-estar e o sofrimento psíquico.	SIM	Junho
36	Arte de Viver com Leveza	SIM	Maio
37	Palestra: NR-12 e Prevenção de Acidentes de Trabalho: a proibição da comercialização de máquinas inadequadas e a destinação da sucata	SIM	Julho
38	AMATRA: Orientações sobre Segurança Pessoal e na Internet - Cibercrimes e os Cuidados nos Dias Atuais - Conhecer é Cuidar e Prevenir	SIM	Agosto
39	Congresso Internacional de Direito Sindical, Trabalho e Democracia	SIM	Agosto
40	Curso: Capacitação para o sistema do E-Gestão	NÃO	Agosto
41	Palestra "eSocial, EFD-Reinf e DCTFWeb para Órgãos Públicos obrigações trabalhistas, previdenciárias e tributárias substituídas, CNIS"	NÃO	Agosto
42	Inauguração do Auditório 'Amauri Mascaro'	SIM	Agosto
43	Palestra: Mudanças climáticas e repercussões sobre a saúde	SIM	Setembro
44	Roda de Conversa: Saúde Mental e Riscos Psicossociais em Meio ao Contexto Tecnológico do Trabalho	SIM	Setembro
45	Webinário Nacional de Apresentação do Sistema Galileu	NÃO	Setembro
46	Palestra: Fundamentalismo religioso e expressão de uma religiosidade mais inclusiva	SIM	Outubro
47	Painel: Cultura, território, lideranças e enfrentamento político das comunidades indígenas na Grande São Paulo	SIM	Outubro
48	Palestra: Depressão - Identificar o sofrimento, acolher e reduzir os	SIM	Outubro



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Nº	Evento	Com recursos	Mês
	riscos de desfechos desfavoráveis		
49	Roda de Conversa: Pessoas Nordestinas e Nortistas	SIM	Outubro
50	13ª Outorga de Comendas da Ordem do Mérito Judiciário do Trabalho da 2ª Região	SIM	Setembro
51	Palestra: Alimentação e a prática de atividade física	SIM	Outubro
52	Painel: Trabalho infantil e plataformas digitais	SIM	Outubro
53	Roda de Conversa: Pessoas com mais de 60 anos de idade	SIM	Novembro
54	V Jornadas Brasileiras de Direito Processual do Trabalho	SIM	Novembro
55	Semana do(a) Servidor(a) 2025	SIM	Outubro
56	Semana do(a) Servidor(a) 2025	SIM	Outubro
57	Semana do(a) Servidor(a) 2025	SIM	Outubro
58	Semana do(a) Servidor(a) 2025	SIM	Outubro
59	Semana do(a) Servidor(a) 2025	SIM	Outubro
60	Palestra: Saúde mental em foco: conhecer para incluir	SIM	Outubro
61	Instalação Galerias dos Vice-Presidentes e Corregedores do TRT2	NÃO	Outubro
62	Servidor Emérito 2025	SIM	Outubro
63	Ato de Posse - Juíza Milena Barreto Pontes Sodré	NÃO	Junho
64	Ato de Posse por Permuta - Juiz Gustavo Gazzola Barella	NÃO	Junho
65	Ato de Posse por Permuta - Juíza Andressa Kalliny De Andrade Carvalho Menegaz De Almeida	NÃO	Julho
66	Ato de Posse - Desembargadora Andrea (MPT)	NÃO	Julho



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Nº	Evento	Com recursos	Mês
67	Ato de Posse - Desembargadora Regina Celi Vieira Ferro	NÃO	Julho
68	Sessão Solene de Ratificação de Posse das Desembargadoras Regina Celi Vieira Ferro e Andrea Tertuliano de Oliveira	SIM	Julho
69	Posse por Permuta - Juíza Substituta Mariana Costa Santos de Britto (TRT1); Posse por Promoção dos 7 novos titulares	NÃO	Outubro
70	Visita Institucional do Presidente ao Fórum Trabalhista de Guarulhos - Circuito Indispensável TRT-2	NÃO	Julho
71	Reinauguração do Fórum de Santos - Circuito Indispensável TRT-2	NÃO	Setembro
72	Inauguração das novas instalações do Fórum de Itapeverica da Serra - Circuito Indispensável TRT-2	NÃO	Outubro
73	Palestra: Direito do Trabalho Aeronáutico	SIM	Novembro
74	Seminário Consciência Negra	SIM	Novembro
75	Palestra: O que é bom para o Coração é bom para a Próstata	SIM	Novembro
76	Curso: Convênios judiciais e ferramentas eletrônicas para advogados(as)	SIM	Novembro
77	Curso: Responsabilidade civil. A delimitação do dano: estudo sobre a Classificação Internacional de Funcionalidade (CIF) e a Tabela Brasileira para a apuração do Dano Corporal - Servidores e Peritos Médicos	SIM	Novembro
78	Painel: O Trabalho Decente, o Trabalho Infantil e os 25 anos da Ratificação da Convenção 182 OIT	SIM	Novembro
79	Divulgação da Edição n. 33 e Lançamento da Edição n. 34 da Revista do Tribunal do Trabalho da 2ª Região	SIM	Novembro



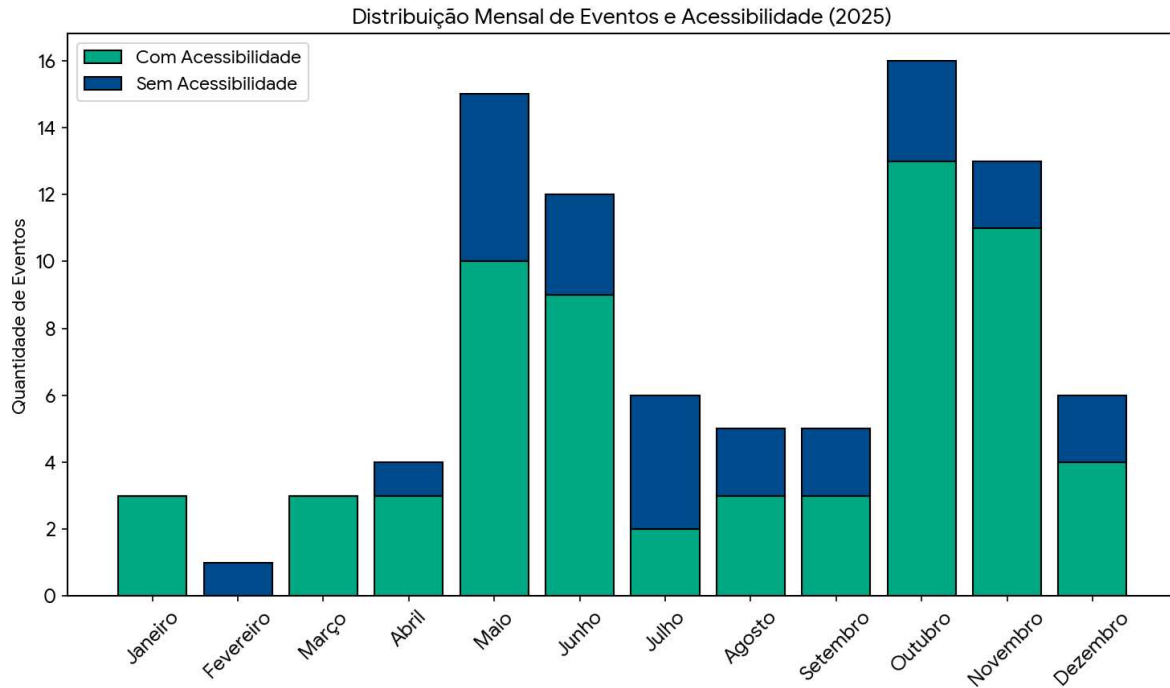
PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Nº	Evento	Com recursos	Mês
80	Palestra: Os dez anos da Lei Brasileira de Inclusão e a inclusão da pessoa com deficiência no sistema de justiça	SIM	Dezembro
81	Ato de Aposição do Retrato dos Des. Álvaro Alves Nôga e Des. Maria José Bighetti Ordoño (aposentada) na Galeria de Diretores da EJUD-2	NÃO	Novembro
82	Simplificando a Gestão das Obrigações: eSocial, EFDReinf, DIRF, DCTFWeb para Órgãos Públicos - COMPREV, Reclamatória Trabalhista e Precatórios	SIM	Novembro
83	Seminário Pacto Ninguém se Cala	SIM	Novembro
84	Cerimônia de Inauguração da exposição "Quilombos: Rastreamento nossas origens"	NÃO	Novembro
85	Posse por Permuta - Juíza Substituta Simone Akemi Kussaba Trovão	NÃO	Dezembro
86	Confraternização Natalina - FTRB	SIM	Dezembro
87	Confraternização Natalina - Sede	SIM	Dezembro
88	Aula Magna: Encerramento do Ano Letivo	SIM	Dezembro
89	Posse Adm. do Des. Samir Soubhia	NÃO	Dezembro



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Gráfico conforme Tabela 04 - Distribuição Mensal de Eventos e Acessibilidade:



Descrição do gráfico: Gráfico de colunas empilhadas com moldura preta. O eixo horizontal exibe os meses do ano de janeiro a dezembro. Cada coluna está dividida em duas cores: a base, em verde, indica os eventos "Com Acessibilidade", e o topo, em azul marinho, indica os eventos "Sem Acessibilidade". Outubro apresenta a coluna mais alta, contabilizando o maior número de eventos.

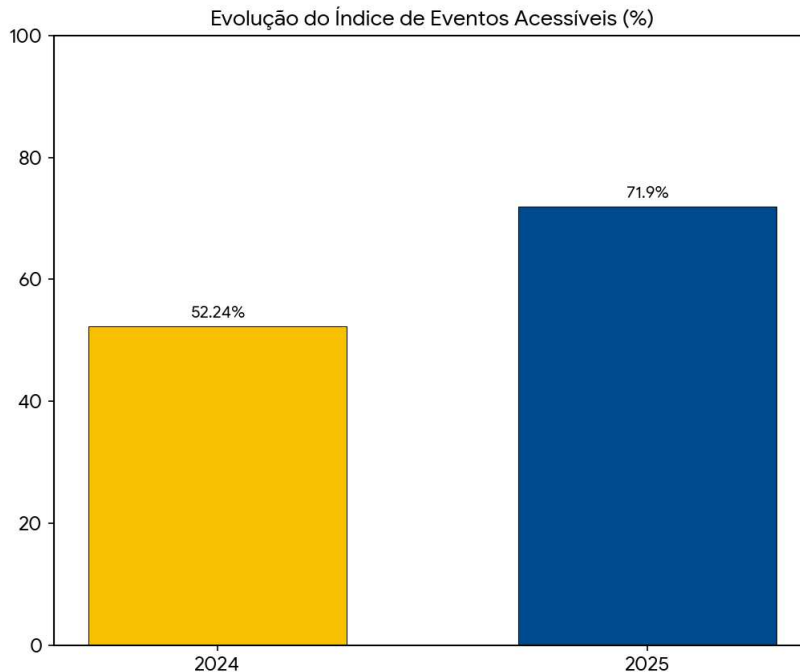
Tabela 05: Eventos acessíveis para público externo.

Descrição	Quantidade / Percentual
Quantidade total de eventos para público externo	89
Quantidade de eventos COM recursos de acessibilidade	64 (71,9%)
Quantidade de eventos SEM recursos de acessibilidade	25 (28,1%)



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Gráfico conforme Tabela 05 - Evolução de Eventos Acessíveis:



Descrição do gráfico: Gráfico de colunas verticais, delimitado por uma moldura preta, demonstrando a evolução anual de eventos públicos acessíveis. A coluna da esquerda, referente a 2024, está em amarelo dourado e marca 52,24%. A coluna da direita, referente a 2025, está em azul marinho e mostra o crescimento do índice para 71,9%.

Ressalte-se que, no ano de 2025, atingimos o índice de 71,9% de eventos acessíveis voltados ao público externo, consolidando um avanço significativo frente aos 52,24% registrados em 2024. Este crescimento de quase 20 pontos percentuais em um único exercício reflete o amadurecimento do compromisso institucional com a inclusão. O resultado não apenas demonstra a eficácia das diretrizes adotadas, mas serve como base sólida para a manutenção e o aprimoramento contínuo dos esforços de acessibilidade, alinhando o Tribunal às crescentes exigências de qualidade e cidadania.

A tabela a seguir detalha as ações formativas promovidas em 2025 pela Comissão de Acessibilidade, Ejud2 e outros parceiros. Os registros de participação estão segmentados para evidenciar o envolvimento de gestores(as) e a representatividade de pessoas com e sem deficiência em cada evento.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

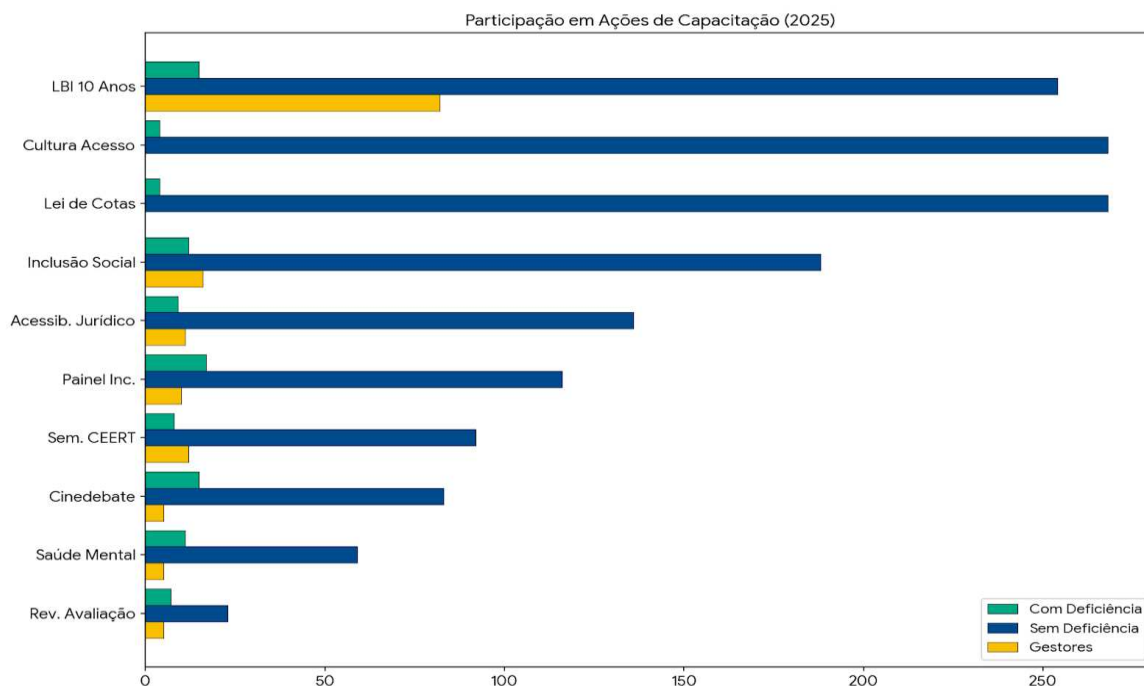
Tabela 06: Participações em ações de conscientização, sensibilização e capacitação - Comissão de Acessibilidade e Inclusão em parceria com a Escola Judicial (EJUD2), outras unidades e outros órgãos.

Nº	Nome da Ação	COM Defic.	SEM Defic.	Gestores	Total
1	Cinedebate: Diversidade em tela – O som do silêncio	15	83	5	98
2	Inclusão social e laboral das Pessoas com deficiência intelectual ou transtorno do espectro autista – EAD – 01/2025 e 2/2025	12	188	16	200
3	Painel: Inclusão de Pessoas com deficiência – do direito à prática	17	116	10	133
4	Palestra: Saúde mental em foco: Conhecer para incluir	11	59	5	70
5	Seminário CEERT – O trabalho com equidade no interior das organizações	8	92	12	100
6	Palestra no Curso de Formação Continuada de Magistrados/as: Cultura do acesso: Uma responsabilidade compartilhada – Mariana Rosa	4	268	0	272
7	Palestra no Curso de Formação Continuada de Magistrados/as: Lei de Cotas. Há justificativas para o não cumprimento? Rafael Giquer	4	268	0	272
8	Dez anos da Lei Brasileira de Inclusão e a Inclusão da pessoa com deficiência no sistema da justiça	15	254	82	269
9	Acessibilidade e inclusão no ambiente jurídico - EAD - 1/2025	9	136	11	145
10	Curso de "Revisão de conceitos e o alinhamento metodológico prático das equipes técnicas sobre a avaliação biopsicossocial da deficiência"	7	23	05	30



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Gráfico conforme Tabela 06 - Participação em Capacitações



Descrição do gráfico: Gráfico de barras horizontais agrupadas, com moldura preta, comparando a participação em 10 ações formativas diferentes. Para cada curso, há três barras: a barra superior em verde representa "Pessoas com Deficiência", a barra do meio em azul marinho representa "Pessoas Sem Deficiência", e a barra inferior em amarelo dourado representa "Gestores".

Além das capacitações elencadas acima, como integrante do Fórum Paulista pela Acessibilidade e Inclusão (FPAI), o TRT2 contribuiu diretamente para a realização do seminário "Diálogos interinstitucionais pelos direitos da pessoa com deficiência", que contou com 90 participantes.

Essa iniciativa, integrada ao calendário anual, somou-se às outras 10 ações de capacitação promovidas, totalizando **1.589 participações** entre magistrados(as), servidores(as) e estagiários(as). Complementando esse esforço, destaca-se a parceria com o TRT15, que viabilizou a formação de 4 servidores(as) no curso de "Libras Básico – Prática na Justiça do Trabalho".



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Tabela 07: Percentual de servidores capacitados nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.

Descrição	Quantidade / Percentual
Total de servidores(as)	5.319
Percentual de servidores(as) capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência	6,9%

O índice de 6,9% de servidores(as) capacitados(as) em acessibilidade e inclusão revela um cenário que demanda atenção imediata diante das exigências da nova Portaria de Qualidade do CNJ para 2026. Ressalta-se que esse percentual reflete o total de participações em cursos, e não o número de servidores capacitados de forma individualizada.

A tabela 08 traz os indicadores conforme consta no Anexo da Resolução CNJ 401/2021 no que diz respeito à Acessibilidade em Serviços:

Tabela 08: Variáveis e Indicadores de Acessibilidade e Inclusão.

Descrição	Quantidade
Quantidade de servidores(as) com deficiência capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência.	27
Quantidade de servidores(as) sem deficiência capacitados(as) nas temáticas de acessibilidade e inclusão das pessoas com deficiência	342
Quantidade de cursos oferecidos na temática de acessibilidade e inclusão da pessoa com deficiência no ano-base.	06
Quantidade de servidores(as) do Quadro de Pessoal Capacitados em Libras no período-base	04
Quantidade de pessoas do quadro auxiliar capacitadas em Libras no período-base	00



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Quantidade total de gestores(as)	597
Quantidade de gestores(as) capacitados(as)	36
Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Gestão de Pessoas para o pleno atendimento de pessoas com deficiência.	07
Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Tecnologia da Informação capacitados(as) em normas de acessibilidade digital	05
Quantidade de servidores(as) capacitados(as) na unidade de Engenharia e/ou Arquitetura capacitados(as) em normas de acessibilidade urbanística e arquitetônica	00
Quantidade de ações de sensibilização com objetivo de fomentar mudanças atitudinais que favoreçam a ampliação da acessibilidade e inclusão	08
Ações de promoção da inclusão	02
Quantidade total de contratos que envolvam atendimento ao público externo	09
Proporção de contratos que envolvam atendimento ao público externo providos por pessoas aptas na comunicação em Libras em relação ao total de contratos no período-base	11,11%

ACESSIBILIDADE COMUNICACIONAL

A seguir, a tabela 09 traz os indicadores do Anexo da Resolução CNJ 401/2021 no que diz respeito à Acessibilidade Comunicacional:

Tabela 09: Variáveis e Indicadores de Acessibilidade e Inclusão.

Descrição	Quantidade
Vaccess - Quantidade de Vídeos Produzidos com recurso de acessibilidade	63



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Maccess - Quantidade de matérias jornalísticas disponibilizadas em formato acessível	1080
A ouvidoria da instituição disponibiliza formas de comunicação alternativas acessíveis para atendimento ao público com deficiência?	SIM
QEAc - Quantidade de eventos com acessibilidade comunicacional	248
Qet - Quantidade de eventos total	133

Tabela 10: Execução de contratos de serviços de acessibilidade comunicacional.

Serviço de Acessibilidade Comunicacional	Descrição / Resultado
Prestação do serviço de Acessibilidade Comunicacional: tradução e interpretação em Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS) nos eventos/cursos e nas Sessões do Pleno	Foram emitidas 89 ordens de serviço, totalizando 276 horas de serviços prestados, compreendendo atendimentos em 09 sessões presenciais do Tribunal Pleno e/ou do Órgão Especial, com transmissão ao vivo pelo YouTube, bem como a realização de 61 eventos, cursos e/ou palestras.
Prestação de serviço de Acessibilidade Comunicacional: tradução e interpretação em Língua Brasileira de Sinais (LIBRAS), Legendagem e Audiodescrição nos vídeos pré-gravados.	Foram emitidas 47 ordens de serviço destinadas à acessibilização de 56 vídeos pré-gravados, totalizando 3 horas e 47 minutos de material finalizado.
Prestação de serviço de Acessibilidade Comunicacional: Audiodescrição nos Eventos e cursos.	Foram emitidas 04 ordens de serviço, contemplando 2 horas e 10 minutos de audiodescrição em evento emoto; bem como a audiodescrição de 78 imagens estáticas, em formato PDF, para inclusão em cursos EAD.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Tabela 11: Atendimento em Libras para o acesso à justiça.

Nome da ação	Público-Alvo	Descrição	Quantidade
Disponibilização de Intérprete de Língua Brasileira de Sinais do quadro de servidores	Magistrados(as), servidores(as), advogados(as) e jurisdicionados com deficiência auditiva	Atuação de Intérprete de Língua Brasileira de Sinais em audiências, perícias e demais atos processuais; atendimentos presenciais.	Foram atendidas 114 solicitações de intérprete de Língua Brasileira de Sinais em audiências, perícias e demais atos
Disponibilização de Intérprete de Língua Brasileira de Sinais para atendimento presencial	Advogados(as) e jurisdicionados com deficiência auditiva	Atuação de Intérprete de Língua Brasileira de Sinais para atendimento presencial na Unidade de Atendimento Operacional do Fórum da Barra Funda (Setor de Informações e Setor de Reclamação Verbal);	Em 2025, não houve registro de solicitação desse serviço.
Total de atendimentos: 114			

Em 2025, reforçando o compromisso do Tribunal em eliminar barreiras de comunicação, este Regional aderiu ao projeto do **Balcão Visual da Justiça do Trabalho**, ampliando, assim, o atendimento em Libras. Para facilitar o uso, a ferramenta foi instalada no menu "Contato" do nosso site, facilitando a visibilidade e o acesso para que a pessoa surda usufrua plenamente dos serviços judiciários.

ACESSIBILIDADE TECNOLÓGICA

No TRT2, a disponibilização de tecnologias assistivas ocorre sob demanda, visando atender magistrados(as), servidores(as), estagiários(as), terceirizados(as) e aprendizes com deficiência, garantindo o suporte necessário para o desempenho de suas funções.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Tabela 12: Aquisições e Disponibilização de recursos de tecnologia assistivas no ano-base.

Categoria	Descrição	Qtd.
Aquisições:	equipamento auditivo de tecnologia assistiva para recepção amplificada da fala para uso de magistrada com deficiência auditiva denominado ROGER On V2.	01
	monitores de 32" (polegadas) a servidores/as com deficiência visual (baixa visão ou monoculares).	04
Disponibilizações:	licença do software ABBYY FineReader PDF Standard a servidor cego.	01
	monitores maiores de 24" (polegadas) a servidores/as com deficiência visual (baixa visão ou monoculares).	04
	licença do programa Microsoft Word à magistrado com deficiência para uso em audiência.	01
Formalização de demanda para aquisição com entrega prevista em 2026:	licenças de software ABBYY FineReader PDF Standard, na versão 16 ou superior (programa para Reconhecimento Ótico de Caracteres).	08

A seguir, estão separados os dados relacionados à acessibilidade tecnológica, conforme Anexo da Resolução CNJ 401/2021:

Tabela 13: Variáveis e Indicadores de Acessibilidade Tecnológica.

Questão	Resposta
O órgão utiliza programas para avaliar o nível de acessibilidade do seu site e de seus links?	SIM



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

O órgão fornece alguma tecnologia assistiva que permita o uso de computadores por pessoa com deficiência visual, acentuada ou total?	SIM
Programa leitor de tela	SIM
Aplicativos associados a programas	SIM
Ferramenta de Contraste	SIM
Programa de ampliação de tela	SIM
Outros Programas	SIM
O órgão fornece algum programa para pessoas com deficiência (público interno e/ou externo) para uso nos aplicativos de videoconferência?	SIM

Além das tecnologias assistivas elencadas acima e outros recursos que se façam necessários, individual e pontualmente, também são disponibilizados no âmbito deste Tribunal: monitores maiores de 24" ou 32" polegadas; notebooks; programas de OCR (Reconhecimento Óptico de Caracteres); lupas eletrônicas portáteis; lupa eletrônica de mesa; teclados adaptados; linha Braille; display Braille; impressões em Braille; licenças dos programas do pacote Microsoft OFFICE que são mais acessíveis e comunicáveis aos programas leitores de telas; adaptações em mobiliário.

Essas ações visam à diminuição das barreiras nas tecnologias, na informação e nas comunicações - essenciais para o desenvolvimento das atividades diárias dessas pessoas.

OUTRAS AÇÕES INCLUSIVAS

A seguir, serão apresentadas outras atividades desenvolvidas pela Comissão e Seção de Acessibilidade e Inclusão:



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Tabela 14: Pareceres e expedientes emitidos pela Seção de Acessibilidade e Inclusão.

Descrição	Quantidade
Pareceres: horário especial, teletrabalho, reconhecimento da condição de pessoa com deficiência e demais assuntos relacionados às pessoas com deficiência	156
Ofícios:	41
Atas: Registro das reuniões ordinárias da Comissão de Acessibilidade e Inclusão	04
Total	201

Tabela 15: Reuniões ordinárias da Comissão de Acessibilidade e Inclusão e demais reuniões promovidas pela Seção de Acessibilidade e Inclusão.

Descrição	Quantidade
Reuniões ordinárias da Comissão de Acessibilidade e Inclusão	04
Reuniões de grupos de trabalho; Reuniões com a Instituição para a inclusão de pessoas com deficiência intelectual no âmbito do TRT-2 e com as empresas contratadas para disponibilizar recursos de acessibilidade comunicacional; Reuniões de atendimento a magistrados(as) e servidores(as) com deficiência recém-empossados, para reconhecimento da condição de pessoas com deficiência, e referente às condições especiais de trabalho para as pessoas com deficiência; dentre outras.	127
Total	131



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Tabela 16: Encaminhamento de relatórios.

Descrição	Quantidade
Relatórios encaminhados	03
Total	03

Tabela 17: Ações ou iniciativas externas com participação da Comissão de Acessibilidade e Inclusão e/ou da Seção de Acessibilidade e Inclusão.

Participação	Data
Lançamento da ABNT NBR 17225 – Acessibilidade digital para Web.	11/03/2025
Entrevista proposta pelo representante da Unidade de Apoio Executivo do SNAcessibilidade para tratar de acessibilidade em serviços do PJe disponibilizados aos cidadãos, como resultado prático de um curso realizado sobre Experiência de Usuários (UX)	14/05/2025
Manifestação à Consulta Pública nº 02/2025 (Proposta de Resolução sobre assistência especial e acessibilidade de passageiros com necessidade de assistência especial ao serviço de transporte aéreo) para revisão da Resolução ANAC nº 280/2013.	22/05/2025
Contribuições à Consulta Pública à Minuta da Política Nacional de Pessoas com Deficiência no Poder Judiciário	22/07/2025
II Encontro Nacional do Comitê dos Direitos de Pessoas com Deficiência no Âmbito Judicial, em Brasília – participação de Dr. Márcio Aparecido da Cruz Germano da Silva e Thays Martinez. Dr. Márcio Aparecido da Cruz Germano da Silva palestrou no painel “Protocolo de Julgamento do CNJ - Premissas básicas” nesse mesmo evento.	25 e 26/08/2025
Evento em Alusão ao Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência do Tribunal de Justiça do Estado do Espírito Santo – participação da servidora Renata de	26/09/2025



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Participação	Data
Souza Santos como palestrante.	
Reunião com a Comissão dos Direitos das Pessoas com Deficiência da OAB-SP.	09/10/2025
Participação nas reuniões ordinárias do Fórum Paulista pela Acessibilidade e Inclusão (FPAI)	09/04, 04/06, 06/08 e 1º/10/2025
Seminário Diálogos Interinstitucionais pelos Direitos da Pessoa com Deficiência, evento realizado em parceria com o Fórum Paulista pela Acessibilidade e Inclusão - participação como palestrante do juiz do trabalho, Dr. Márcio Aparecido da Cruz Germano da Silva, na palestra sobre os dez anos da Lei Brasileira de Inclusão. A servidora Thays Martinez atuou como mediadora na mesa sobre a avaliação biopsicossocial da deficiência.	11/12/2025
Total	09

Tabela 18: Designação de integrantes da Comissão de Acessibilidade e Inclusão e/ou servidores(as) da Seção de Acessibilidade e Inclusão em Comitês ou grupos de trabalho no âmbito nacional.

Designação	Órgão
Dr. Márcio Aparecido da Cruz Germano da Silva: membro do Comitê Gestor, Nacional da Política de Acessibilidade e Inclusão das Pessoas com Deficiência do Conselho Superior da Justiça do Trabalho, representando a Região Sudeste. (Ato n. 26/CSJT.GP.SG, de 11 de março de 2025)	CSJT
Dr. Márcio Aparecido da Cruz Germano da Silva e Ivo Cleiton de Oliveira Ramalho: integrantes do grupo de trabalho de elaboração do Protocolo para Julgamento com Perspectiva da Pessoa com Deficiência, do Conselho Nacional da Justiça.	CNJ
Ivo Cleiton de Oliveira Ramalho: assumiu a Coordenação do Subcomitê Nacional de	CSJT



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Designação	Órgão
Acessibilidade para Sistemas Nacionais (SNAcessibilidade) em razão da licença maternidade da servidora Maria Villela de Souza Ferreira.	
Total	04

Apresentamos, assim, o relatório das ações coordenadas pela Comissão de Acessibilidade e Inclusão e sua unidade de apoio executivo, a Seção de Acessibilidade e Inclusão, ao longo do exercício de 2025, reafirmando nosso compromisso com uma justiça plena e inclusiva.

Na oportunidade, renovamos protestos de elevada estima e de distinta consideração.

ANA MARIA
MORAES
BARBOSA
MACEDO:48100

Assinado de forma digital por ANA
MARIA MORAES BARBOSA
MACEDO:48100
Dados: 2026.03.31 14:57:22 -03'00'

Ana Maria Moraes Barbosa Macedo
Desembargadora Coordenadora da
Comissão de Acessibilidade e Inclusão