

**Representantes dos colegiados e convidados(as):**  
**Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro Grau**  
**Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Segundo Grau**  
**Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade**  
**Biênio 2024/2026**

 ITATIARA MEURILLY SILVA LOURENÇO  
29/04/2026 17:55

 LAURA RODRIGUES BENDA  
29/04/2026 22:04

 VALDIR LOURENDO  
30/04/2026 18:23

 ANA PAULA CURY HADDAD PONTES DE MIRANDA VIDAL  
04/05/2026 11:28

**Ata de reunião Conjunta n. 6/2026**

**1. Informações da reunião**

**Data:** 15/04/2026      **Hora:** 15:00h      **Tipo:** extraordinária  
**Formato:** online      **Plataforma:** Google Meet

**2. Participantes**

Magistrada Coordenadora do Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro Grau	Laura Rodrigues Benda
Magistrado Coordenador do Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade	Roberto Vieira de Almeida Rezende*
Magistrada Coordenadora do Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade	Itatiara Meurilly Silva Lourenço*
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, membra do Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro Grau, lotada na Secretaria de Gestão de Pessoas	Denize Mota
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, membra dos Comitês de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro e no Segundo Grau; do Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade; integrante, lotada na Seção de Serviço Social	Ariene Virgínia Duarte da Costa*
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, membra dos Comitês de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro e no Segundo Grau, lotada na Seção de Acessibilidade e Inclusão	Renata de Souza Santos
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, membra do Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro Grau, lotada na Secretaria da 69ª Vara do Trabalho	Fernanda Izidio de Oliveira Cimino*



Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, membra do Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro Grau; lotada na Presidência	Ana Paula Cury Haddad Pontes de Miranda Vidal
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, membra do Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade e lotada na Núcleo de Governança das Contratações	Luciana Barroso da Silva*
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, membro do Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade, lotado na Seção de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade	Filipe Gioielli Mafalda*
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, lotada na Seção de Gestão de Indicadores Institucionais	Adriana Domanoski Gurniak
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, lotada na Seção de Psicologia	Claudia Nakamura Alencar
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, lotada na Ouvidoria	Claudia Polachini Kayatt
Gabinete Desembargador Valdir Florindo	Juliana Martins
Integrante do Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade	Larissa Natalia Soares Fonseca*
Seção de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade	Iuna Matsumoto de Oliveira Vitorino

<b>*Ausências justificadas</b>	
<b>Nome</b>	<b>Motivo</b>
Roberto Vieira de Almeida Rezende	Outras demandas institucionais
Itatiara Meurilly Silva Lourenço	Outras demandas institucionais
Luciana Barroso da Silva	Outras demandas institucionais
Ariene Virgínia Duarte da Costa*	Outras demandas institucio
Fernanda Izidio de Oliveira Cimino*	Férias/licença
Filipe Gioielli Mafalda*	Férias/licença
Larissa Natalia Soares Fonseca*	Férias/licença

<b>3. Pauta</b>	
<b>Item</b>	<b>Assunto</b>
I	Portal dos Comitês (SETIC)
II	Formulários e Levantamento de Dados
III	Semana de Combate ao Assédio e Discriminação
IV	Revisão da Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio

#### **4. Breve relato**



A reunião foi iniciada pela Magistrada Laura Rodrigues Benda, que confirmou o quórum, registrou as presenças e contextualizou os trabalhos como continuidade do processo de revisão da Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, ao Assédio Sexual e à Discriminação.

Na sequência, foi dado prosseguimento à pauta.

## **1. Portal dos Comitês (SETIC)**

Adriana informou que a SETIC elaborou versão inicial da página dos comitês no portal institucional, a qual passou por revisão preliminar, com indicação de ajustes necessários. Foram encaminhadas, ainda, fotos e descrições para composição do conteúdo. Após a realização das adequações, a versão será compartilhada com as pessoas integrantes do comitê para validação prévia à publicação.

## **2. Formulários e Levantamento de Dados**

Comunicou-se que os formulários de notícia de assédio e de racismo já possuem versão inicial elaborada, tendo sido submetidos à revisão e posteriormente encaminhados à área técnica para ajustes, com previsão de disponibilização em produção em breve. No âmbito da revisão da política, deliberou-se, ainda, que o registro de informações deverá observar a coleta de dados mínimos necessários, com finalidade estatística e de subsidiar a atuação institucional, assegurando-se o sigilo das informações, sem identificação nominal, e acesso restrito.

## **3. Semana de Combate ao Assédio e Discriminação**

No tocante à organização da Semana de Combate ao Assédio e Discriminação, deliberou-se pela elaboração de ofício-convite, sem utilização do termo “convocação”, a ser encaminhado preferencialmente na semana seguinte, de modo a possibilitar a adequada organização das pessoas participantes. Destacou-se a necessidade de confirmação prévia da composição da mesa de abertura para inclusão nas comunicações. Informou-se, ainda, que as inscrições já se encontram abertas, com previsão de monitoramento da adesão e eventual adoção de medidas adicionais para incentivo à participação.

## **4. Revisão da Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio**

Foi deliberada a ampliação de seu escopo para incluir expressamente o racismo e todas as formas de discriminação, com a correspondente adequação do título e do conteúdo do normativo. Decidiu-se pela manutenção das definições já existentes, em alinhamento às normas do Conselho Nacional de Justiça, com a inclusão de novos conceitos relacionados às diversas formas de discriminação, conforme referenciais normativos e institucionais.

Deliberou-se, ainda, pela inclusão da possibilidade de comunicação informal como forma de notícia de assédio, racismo ou discriminação, admitindo-se o acolhimento e eventual formalização posterior, sempre respeitado o sigilo e a vontade da pessoa envolvida. No que se refere às diretrizes da política, foram incorporados aspectos como acessibilidade, escuta ativa, uso de



linguagem clara e capacitação contínua, bem como a garantia de canais acessíveis, sigilosos e humanizados.

Ficou expressamente consignado que as ações de acolhimento não se confundem com procedimentos disciplinares de apuração de responsabilidade. Também se deliberou que eventual realocação de pessoas deverá ser sugerida à Presidência, não cabendo atuação direta das unidades administrativas. Manteve-se a Corregedoria no fluxo institucional, em consonância com as normas superiores, e promoveu-se a adequação das unidades responsáveis pelo acolhimento, com inclusão das áreas de equidade e acessibilidade e delimitação da atuação da Secretaria de Gestão de Pessoas ao respectivo gabinete.

Por fim, definiu-se a previsão de inclusão da pessoa noticiante no processo administrativo, ainda que não tenha sido responsável pela formalização da notícia, a criação de formulário específico para notícias de racismo, com manutenção do fluxo procedimental, e o reforço das diretrizes de sigilo e tratamento de dados, com utilização de informações exclusivamente para fins estatísticos, sem identificação nominal e com acesso restrito.

Nada mais havendo a tratar, a Dra. Laura encerrou a reunião.

<b>5. Deliberações</b>	
Após exposição e discussão a respeito dos assuntos da pauta, foram tomadas as seguintes deliberações:	
<b>Descrição</b>	<b>Responsável pelo cumprimento</b>
Planejar ações piloto no Fórum de Guarulhos, a serem detalhadas nas próximas reuniões	Grupo
Alinhar com a SETIC a alteração dos formulários de registro de notícias	Adriana
Criar canal específico para tratamento de casos de racismo	Adriana
Desenvolver plano anual de comunicação institucional	SECOM
Rever os e-mails de notícia de assédio e discriminação (próximas reuniões)	Denize
Reenvio da minuta de revisão para leitura prévia e contribuições das pessoas membras	Grupo
Elaborar e encaminhar ofício-convite para participação no evento, com envio previsto para a semana seguinte	Ana Paula
Confirmar a composição da mesa de abertura do evento para inclusão no material de divulgação	Laura (com apoio de Filipe)



Monitorar o número de inscrições no evento e avaliar necessidade de medidas para ampliar a participação	Grupo
Compartilhar a versão final da página dos comitês no portal para validação antes da publicação	Adriana
Encaminhar versão revisada da política para complementação das sugestões apresentadas	Adriana (com apoio de Filipe)

<b>6. Próxima reunião</b>
A definir

<b>7. Assinatura do(a) coordenador(a) do colegiado</b>
Assinatura eletrônica, conforme selo de autenticidade.

