

Representantes dos colegiados e convidados(as):
Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro Grau
Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Segundo Grau
Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade
Biênio 2024/2026


VALDIR
FLORENTINO JUNIOR
02/07/2026 16:17

LAURA
RODRIGUES
BENDA-162612
15/07/2026 18:27

ITATIARA
MEURILLY
SILVA
LOURENÇO
16/07/2026 22:46

Ata de reunião Conjunta n. 9/2026

1. Informações da reunião

Data: 18/06/2026

Hora: 15h

Tipo: extraordinária

Formato: online

Plataforma: Google Meet

2. Participantes

Magistrada Coordenadora do Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro Grau	Laura Rodrigues Benda
Magistrado Coordenador do Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade	Roberto Vieira de Almeida Rezende*
Magistrada Coordenadora do Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade	Itatiara Meurilly Silva Lourenço
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, membra do Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro Grau, lotada na Secretaria de Gestão de Pessoas	Denize Mota
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, membra dos Comitês de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e	Ariene Virgínia Duarte da Costa

da Discriminação no Primeiro e no Segundo Grau; do Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade; integrante, lotada na Seção de Serviço Social	
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, membra dos Comitês de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro e no Segundo Grau, lotada na Seção de Acessibilidade e Inclusão	Renata de Souza Santos
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, membra do Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro Grau, lotada na Secretaria da 69ª Vara do Trabalho	Fernanda Izidio de Oliveira Cimino*
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, membra do Comitê de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação no Primeiro Grau; lotada na Presidência	Ana Paula Cury Haddad Pontes de Miranda Vidal*
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, membra do Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade e lotada na Núcleo de Governança das Contratações	Luciana Barroso da Silva*
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, membro do Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade, lotado na Seção de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade	Filipe Gioielli Mafalda
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, lotada na Seção de Gestão de Indicadores Institucionais	Adriana Domanoski Gurniak
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, lotada na Seção de Psicologia	Claudia Nakamura Alencar
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, lotada na Ouvidoria	Claudia Polachini Kayatt
Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, lotado na Seção de Gestão das Competências e Seleção	Saulo Silveira da Silva

Participante da equipe do Projeto de Consultoria em Diversidade CEERT, lotado na Seção de Controle Administrativo de Terceirização Residente	Marcelo Goncarov Costa
Gabinete Desembargador Valdir Florindo	Juliana Martins
Integrante do Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade	Larissa Natalia Soares Fonseca
Secretaria de Comunicação Social	Fernanda Porcaro*

*Ausências justificadas	
Nome	Motivo
Roberto Vieira de Almeida Rezende	Outras demandas institucionais
Fernanda Izidio de Oliveira Cimino	Férias / Licença
Ana Paula Cury Haddad Pontes de Miranda Vidal	Outras demandas institucionais
Fernanda Porcaro	Outras demandas institucionais

3. Pauta	
Item	Assunto
I	Planejamento e contratação da capacitação com recursos do TST
II	Atualização sobre a tramitação da revisão da política institucional e dos fluxos no PROAD
III	Racionalização dos endereços de e-mail institucionais vinculados ao sistema de notícias de assédio
IV	Projeto-piloto de rodas de conversa no Fórum de Guarulhos

4. Breve relato

A reunião foi iniciada pela Magistrada Laura Rodrigues Benda, que confirmou o quórum, registrou as presenças e contextualizou os trabalhos como continuidade do processo de revisão da Política de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Moral, Sexual e à Discriminação.

Na sequência, foi dado prosseguimento à pauta.

I. Planejamento e contratação da capacitação com recursos do TST

O principal ponto de discussão foi o planejamento da capacitação financiada pelos três projetos aprovados no edital do TST, que envolvem os programas de assédio e discriminação, trabalho escravo, trabalho infantil, equidade de raça, gênero e diversidade, e protocolos antidiscriminatórios.

O servidor Filipe propôs, antes de sair para cumprir outro compromisso institucional, que seja realizado contato com o TRF3 — reconhecido como referência no tema, especialmente na área de justiça restaurativa — para verificar a possibilidade de parceria ou contratação de capacitação já estruturada, em vez de contratar diferentes fornecedores de forma fragmentada.

Adriana Gurniak acrescentou que ainda será necessário definir a carga horária total e da importância da formação em acolhimento, Filipe lembrou que a Resolução CNJ n. 351/2020 prevê uma formação de 40 horas para pessoas membras e pessoas envolvidas no fluxo, o que representa um volume significativo. Colocou também a questão de se parte da carga horária poderia ser destinada à justiça restaurativa.

A Dra. Catarina Von Zuben havia sugerido, em contexto anterior, que os coordenadores e coordenadoras dos comitês relacionados aos projetos aprovados — assédio, equidade, trabalho infantil, trabalho escravo e seguro — realizem uma reunião conjunta para pensar uma trilha de aprendizado integrada, com módulo básico comum a todos os programas e trilhas específicas para cada um.

Renata Santos lembrou que a professora Thaís Becker tem passagem disponível e poderia ser alocada em atividade sobre violência de gênero, reduzindo os custos de deslocamento. Itatiara Lourenço recordou proposta anterior de realizar uma palestra em conjunto com Thaís Becker e um jornalista indicado por Larissa Fonseca, para o Mês da Diversidade em setembro, a pedido da Escola Judicial. A sugestão foi retomada, com alerta para a necessidade de iniciar o alinhamento já em julho, em razão dos prazos de 60 dias.

Foi também mencionada a possibilidade de aproveitar as atividades externas para produzir gravações a serem disponibilizadas pela Escola Judicial, facilitando a gestão do conhecimento na transição entre gestões dos comitês.

Deliberação: Agendar reunião com a equipe do TRF-3 para verificar a possibilidade de parcerias e cursos já estruturados que possam ser personalizados para o TRT2.

II. Atualização sobre a tramitação da revisão da política institucional e dos fluxos no PROAD

Juliana Martins informou que a minuta da nova norma passou por diversas rodadas de ajuste com o setor de normas e que a versão final já foi enviada, aguardando sua publicação. Comprometeu-se a contatar o setor ainda naquele dia para agilizar a aprovação, tendo em vista o prazo de 30 de junho de 2026, necessário para cômputo no Indicador de Promoção da Equidade Racial (IPER).

Adriana Gurniak informou que o formulário inicial de entrada no PROAD de assédio e discriminação já está revisado e em produção. O formulário de acolhimento, que apresentou dificuldades na interface com a TI, será desenvolvido como arquivo Word a ser preenchido e anexado ao processo em PDF, numa solução mais ágil. O PROAD específico para registro de notícias de racismo já está configurado, aguardando apenas a publicação da norma para entrar em produção. Os dois fluxos institucionais integrarão a nova norma como anexos.

Deliberação: Juliana Martins contatará Normas para viabilizar a publicação até 30/06/2026. Adriana Gurniak finalizará o formulário de acolhimento em Word e comunicará o grupo quando disponível.

III. Racionalização dos endereços de e-mail institucionais vinculados ao sistema de notícias de assédio

Adriana Gurniak apresentou o mapeamento dos endereços de e-mail atualmente vinculados à página de notícias de assédio na Ouvidoria do Tribunal. Foi constatado que a maioria desses e-mails não possui responsável definido pelo acesso, gerando risco de que notícias enviadas não sejam recebidas, o que já resultou em reclamações de servidoras/es.

Denize Mota informou que o único e-mail efetivamente monitorado no âmbito do Comitê do Primeiro Grau é subcomiteasseio1g@trt2.jus.br. Laura Benda destacou que as pessoas já tendem a contatar os membros do comitê diretamente, via WhatsApp ou e-mail funcional, e que o e-mail institucional específico é pouco utilizado.

Após discussão, os(as) participantes convergiram para a manutenção apenas dos e-mails efetivamente monitorados pelo comitê de 1º Grau, com exclusão dos demais. Renata Santos alertou que e-mails de acesso compartilhado por toda uma equipe, como o da Seção de Acessibilidade e Inclusão, não garantem a confidencialidade da notícia, devendo também ser retirados da página.

Renata Santos propôs ainda a revisão da página da Ouvidoria para dar maior destaque ao link do formulário eletrônico de registro, mantendo os e-mails apenas como alternativa subsidiária, com indicação expressa de que o canal preferencial é o formulário.

Deliberação: Dra. Laura Benda solicitará à Presidência do Tribunal que determine à Diretoria de TI a exclusão dos e-mails institucionais não monitorados, mantendo apenas o do comitê de 1º Grau. Adriana Gurniak elaborará proposta de revisão do layout da página de notícias de assédio na Ouvidoria, priorizando o link do formulário eletrônico.

IV. Projeto-piloto de rodas de conversa no Fórum de Guarulhos

Os(as) participantes retomaram a discussão sobre o projeto-piloto de rodas de conversa sobre a política institucional de prevenção e enfrentamento ao assédio e à discriminação, a ser realizado no Fórum Trabalhista de Guarulhos. O evento será direcionado ao público interno, com separação entre lideranças e demais servidoras/es.

Ficou definido que o evento ocorrerá na quarta-feira, dia 20 de agosto de 2026, em razão de ser o dia com maior concentração de trabalho presencial, e por ser a semana imediatamente anterior à Semana Institucional dos Magistrados (que começa em 24 de agosto). Ariene Costa, Claudia Alencar e Itatiara Lourenço (a depender da data) se voluntariaram para participar. A Dra. Laura Benda conduzirá a apresentação da política.

O formato proposto é de dois momentos no mesmo dia: uma roda às 11h para lideranças (diretoras/es de vara e assistentes) e outra às 14h para as demais servidoras e servidores, com duração prevista de até 1h30 cada. Adriana Gurniak alertou para a necessidade de verificar se coincide com atividade da Corregedoria voltada a diretoras/es de vara, realizada próximo à Semana Institucional.

Juliana Martins ficou responsável por elaborar o convite nos mesmos moldes da Semana de Combate ao Assédio, com indicação dos horários e solicitação de liberação das servidoras/es pelas chefias, para envio pela Presidência.

Paralelamente, Juliana Martins acompanhará junto ao Dr. Valdir Florindo a possibilidade de inclusão de apresentação sobre a política de assédio na programação da Semana Institucional dos Magistrados, preferencialmente em dia presencial, com duração de 1 hora.

Deliberação: Projeto-piloto agendado para 20/08/2026, no Fórum de Guarulhos, em dois turnos (11h — lideranças; 14h — demais servidoras/es). Juliana Martins elaborará o convite e providenciará o encaminhamento pela Presidência, além de alinhar com o Dr. Valdir Florindo a possível participação na Semana Institucional dos Magistrados.

V. Alteração normativa para inclusão de integrantes nas portarias de nomeação dos comitês

Adriana Gurniak retomou pendência da reunião anterior (Ata n. 8/2026): os encaminhamentos para inclusão de representante da Secretaria de Saúde e de representante indicado(a) pelo Comitê de Equidade, Raça, Gênero e Diversidade nas portarias de nomeação dos Comitês de 1º e 2º Graus demandam também uma alteração normativa, além do ato de nomeação. Propôs elaborar uma minuta de artigo único para essa finalidade.

Juliana Martins indicou que o fluxo será o mesmo da revisão da norma de assédio: elaboração de minuta, encaminhamento ao setor de normas, retorno para aprovação pelos comitês e publicação pela Presidência. Sugeriu que a proposta seja encaminhada com a ata desta reunião como fundamento.

Deliberação: Adriana Gurniak elaborará minuta de alteração normativa para inclusão das duas representações adicionais nos Comitês de 1º e 2º Graus. A proposta será encaminhada a Juliana Martins acompanhada desta ata, para tramitação pelo mesmo fluxo da revisão da norma de assédio.

Ficou estabelecido que pendências em relação ao plano de comunicação serão verificadas em julho junto à SECOM.

Nada mais havendo, Dra. Laura Brenda encerrou a reunião.

6. Próxima reunião

Sem data agendada

7. Assinatura do(a) coordenador(a) do colegiado
--

Assinatura eletrônica, conforme selo de autenticidade.
--