



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

ROBERTO
VIEIRA DE
ALMEIDA
REZENDE
03/08/2026 14:22

ÁLVARO ALVES
NÔGA
04/08/2026 09:12

Representantes dos colegiados e convidados(as):
Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e
Diversidade
Subcomitê de Trabalho Decente e Seguro
Biênio 2024/2026

Ata de reunião conjunta n. 2/2026

1. Informações da reunião

Data: 23/07/2026 **Hora:** 17h **Tipo:** ordinária
Formato: virtual **Plataforma:** Google Meet

2. Participantes

Integrantes (membros)	
Desembargador do Trabalho - Gestor Regional do "Programa Trabalho Seguro" do CSJT (vice-coordenador do Subcomitê)	Exmo. Des. Álvaro Alves Nôga
Desembargadora do Trabalho - Gestora Regional do "Programa Nacional de Enfrentamento ao Trabalho Escravo e ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante" do CSJT	Exma. Desa. Catarina von Zuben
Magistrado - Coordenador do Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade	Exmo. Juiz Roberto Vieira de Almeida Rezende
Magistrada - Coordenadora do Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade	Exma. Juíza Itatiara Meurilly Silva Lourenço
Juíza do Trabalho	Exma. Juíza Patrícia Cokeli Seller
Juiz do Trabalho Substituto	Exmo. Juiz Gustavo Ghirello Brocchi
Servidora da Diretoria-Geral da Administração na qualidade de Unidade de Apoio Executivo	Marília Bêijamimn do Carmo Belo Marino
Servidora do Gabinete da Des. Catarina Von Zuben	Ana Maria Bernadeli
Servidora do Gabinete do Des. Álvaro Alves Nôga	Cristiane Maria Mendonça Maia Mancini
Servidor do Comitê Regional do Programa de Equidade de Raça, Gênero e Diversidade	Filipe Gioielli Mafalda



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

Ausências justificadas		
Atribuição	Nome	Motivo
Desembargador Presidente (coordenador do Subcomitê)	Exmo. Des. Valdir Florindo	Outros compromissos institucionais
Desembargador do Trabalho - Gestor Regional do "Programa de Combate ao Trabalho Infantil" do CSJT	Exmo. Des. Paulo Eduardo Vieira de Oliveira	Outros compromissos institucionais
Juíza do Trabalho Substituta - Gestora Regional do "Programa Trabalho Seguro" do CSJT	Exma. Juíza Juliana Varela de Albuquerque Dalprá	Licença médica
Juiz Auxiliar da Presidência - Gestor Regional do "Programa Nacional de Enfrentamento ao Trabalho Escravo e ao Tráfico de Pessoas e de Proteção ao Trabalho do Migrante" do CSJT	Exmo. Juiz Gabriel Lopes Coutinho Filho	Outros compromissos institucionais
Juiz Titular de Vara do Trabalho - Gestor Regional do "Programa de Combate ao Trabalho Infantil" do CSJT.	Exmo. Juiz Fábio Augusto Branda	Outros compromissos institucionais
Juiz do Trabalho Substituto	Exmo. Juiz Flávio Bretas Soares	Férias

3. Pauta

Item	Assunto
I	Ações Realizadas no Primeiro Semestre de 2026
II	Planejamento de Ações e Temas Futuros
III	Capacitações e Proposta de Calendário
IV	Requerimentos diversos
V	Evento Conjunto de Encerramento

4. Breve relato

A reunião foi conduzida pelo Desembargador Álvaro A. Nôga, que iniciou com as boas-vindas aos presentes. O Desembargador reconheceu a atuação dos Programas na realização de diversos eventos e a integração entre os colegiados. Na sequência, foi apresentada a lista dos principais pontos a serem discutidos e destacou-se que a reunião visa antecipar ações a fim de garantir a continuidade dos trabalhos no decorrer do ano.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

1. Ações Realizadas no Primeiro Semestre de 2026

Os subcomitês apresentaram um balanço das atividades conduzidas na primeira metade do ano, com menção ao avanço da visibilidade das pautas de vulnerabilidade.

• Programas relativos ao Subcomitê de Trabalho Decente e Seguro

Entre as ações de impacto realizadas, destacou-se a participação em eventos esportivos de grande escala, como a Maratona Internacional de São Paulo e a Corrida Mulher Maravilha, utilizando o esporte como plataforma de conscientização. Além disso, foram realizadas visitas a escolas e a iluminação de prédios do Tribunal na cor laranja em datas alusivas ao tema.

Foram realizados eventos focados em temas de saúde ocupacional, como a NR1, contando com a participação de especialistas das áreas médica e psiquiátrica. Embora os eventos tenham sido bem sucedidos para o público interno, relatou-se uma dificuldade na certificação de magistrados em ações conjuntas com o setor de saúde, ponto que gerou debate sobre a autonomia dos programas frente à Escola Judicial.

O grupo foi formalmente ampliado com a integração da Dra. Patrícia Cokeli Seller, que ressaltou já acompanhar as ações do colegiado e demonstrou satisfação em integrar a equipe.

• Programa de Equidade e Diversidade

Houve a conclusão de consultoria especializada (CEERT) iniciada em 2025, que resultou em um diagnóstico detalhado e diversas propostas de execução para o Tribunal. O comitê também atuou na resposta conjunta ao Tribunal Superior do Trabalho (TST) sobre metas anuais, unificando os dados dos diferentes programas de vulnerabilidade.

2. Planejamento de Ações e Temas Futuros

Foi discutida a necessidade constante de integrar temas entre os colegiados para otimizar recursos e evitar a segmentação das vulnerabilidades. A partir disso, propôs-se a disponibilização dos cronogramas de cada Programa para avaliação da possibilidade de unificar eventos próximos. Destacaram-se as seguintes ações planejadas.

• Trabalho Seguro e Combate ao Trabalho Infantil

Realização de evento focado em *motoboys* e entregadores ciclistas (com distribuição de garrafas térmicas adquiridas com recursos do TST), com vistas à conscientização desses profissionais quanto à segurança no exercício de suas atividades. Houve a proposta de integração dos outros Programas no evento de entrega dos brindes, cuja aquisição está em trâmite pela Administração.

Planeja-se a intensificação dos contatos com as escolas, e há agendamento de uma recepção para 30 adolescentes no Tribunal. Também houve menção à continuidade no acompanhamento e cumprimento das metas nacionais, com destaque para a realização de três eventos anuais. Há o projeto de participação na Corrida de São Silvestre com materiais de campanha infláveis para ampliar a visibilidade nacional do tema, em parceria com a Yescom. Foi apresentada uma proposta para debater crimes praticados por e contra crianças e adolescentes na internet, abrangendo o universo dos jogos eletrônicos e redes sociais, com a participação de uma magistrada do Rio de Janeiro.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

- **Combate ao Trabalho Escravo e População de Rua (Pop Rua Jud)**

As ações futuras terão foco em escuta qualificada, visitas técnicas à rede de atendimento, e interseccionalidade com questões de gênero e raça nos atendimentos à população de rua.

- **Equidade e Diversidade**

As datas previstas para o segundo semestre incluem o Dia da Mulher Negra, Latino-Americana e Caribenha em julho, abordagem de temas para discussão sobre masculinidade e as ações do mês da Equidade Racial em novembro.

Foi deliberado que cada Programa relacionado ao Trabalho Decente e Seguro deverá enviar à Diretoria-Geral da Administração (DGA) o relatório das ações realizadas e o planejamento até dezembro de 2026. A DGA, na qualidade de unidade de apoio executivo, deverá compilar os dados e enviar ao Dr. Álvaro Nôga para apresentação à Presidência.

3. Capacitações e Proposta de Calendário

A discussão central girou em torno da execução de todo o valor descentralizado pelo TST, distribuído em três Programas para capacitação, nos seguintes moldes:

- **Trilha de Capacitação Conjunta:** Foi proposta a criação de uma trilha de aprendizagem em formato EAD, com vídeos gravados para otimizar o tempo e os recursos. A estrutura sugerida conta com um módulo básico e um módulo avançado, que englobam letramento e protocolos de julgamento, com estudos de caso e jurisprudência para magistrados e advogados. Para sua execução, a EJUD-2 possui estrutura para suportar conteúdos de até 30 horas de gravação. Frisou-se, também, que se deve priorizar a seleção de instrutores internos já cadastrados na Escola Judicial, devido ao tempo exíguo para finalização das ações e utilização dos recursos até o prazo de prestação de contas ao TST em novembro.
- **Parceria com a OAB:** Planeja-se envolver a OAB na capacitação sobre os protocolos de julgamento, com temas relacionados ao combate ao trabalho infantil e ao trabalho escravo e questões de raça, com vistas a demonstrar aos advogados a possibilidade de utilização desses instrumentos em suas peças processuais.

Sugeriu-se a criação de um calendário oficial de Trabalho Decente unificado para 2026 e 2027, com a inclusão de todas as datas comemorativas e eventos habituais relacionados ao Trabalho Decente. O objetivo é garantir que a Secretaria de Comunicação (SECOM) e a Escola Judicial (EJUD-2) tenham antecedência mínima para articular as ações e organizar as divulgações e certificações, e evitar conflitos de datas entre os colegiados.

Deliberou-se que os Programas terão prazo estimado de uma semana para validar a proposta de capacitação conjunta e incluir sugestões/alterações, para viabilizar o cumprimento do prazo para utilização dos recursos descentralizados. Além disso, a sugestão de calendário também será enviada para análise e inclusão das datas de eventos relacionados a cada Programa.



PODER JUDICIÁRIO
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 2ª REGIÃO

4. Requerimentos diversos

Os comitês manifestaram preocupação com a falta de servidores para apoio na execução das ações e acompanhamento permanente. Lançada a proposta de criação de uma estrutura executiva estável, baseada no modelo do TRT4, que agregue todos os Programas de vulnerabilidade, para garantir a memória institucional e a continuidade dos projetos independentemente das mudanças de gestão.

Reforçou-se o pedido para que os eventos de saúde e segurança organizados pela Secretaria de Saúde e pelo Programa de Trabalho Seguro (PTS) garantam a certificação também para magistrados, e não apenas para servidores, como ocorreu em eventos anteriores.

5. Evento Conjunto de Encerramento

Os integrantes acolheram a sugestão de realização de uma reunião conjunta de encerramento do semestre e da gestão para balanço final e apresentação das atividades realizadas e dos eventos planejados à Presidência.

5. Deliberações

Após exposição e discussão a respeito dos assuntos da pauta, foram tomadas as seguintes deliberações:

Descrição	Responsável pelo cumprimento
Envio de relatório das ações realizadas e o planejamento para o restante do ano à Diretoria-Geral da Administração	Todos os Programas
Envio de sugestão de calendário oficial do Programa Trabalho Decente para edição e aprovação	Seção de Equidade
Envio da Proposta das Ações de Capacitação para edição e aprovação	Seção de Equidade
Agendamento de reunião com a Presidência para sugestão de criação de estrutura voltada aos colegiados	Coordenadores dos Programas
Contato com os colegiados da OAB para propor eventual participação nas ações sobre protocolos de julgamento	Seção de Equidade

6. Próxima reunião ordinária

Dia 29 de setembro de 2026, às 17h.

7. Assinatura do(a) coordenador(a) do colegiado

Assinatura eletrônica, conforme selo de autenticidade.